



Réunion extraordinaire du C.E

le 2 juillet 2012

La Direction a convoqué les organisations syndicales pour leur demander un avis et consultation concernant le projet de restructuration de la ligne de montage C10 et C13. Au préalable, la Direction a répondu aux diverses questions :

QUESTIONS CGT

- 1) Quelles seront les conséquences sur l'emploi ?
 - **Aucun impact sur l'ensemble du site de Bourbon-Lancy.**
- 2) Avec quel effectif ? (Opérateurs, Team-expert, Rute, Maintenance, Techniciens, etc...)
 - **25 Team-expert, 10 Rute, 1 élève Rute, Maintenance et Techniciens identiques à aujourd'hui. Le nombre d'opérateurs sera défini selon les cadences.**
- 3) Combien de postes sont prévus pour les salariés handicapés ?
- 4) Combien de postes sont prévus pour les salariés ayant des inaptitudes ?
 - **Il n'y aura pas de postes spécifiques car nous ne voulons pas créer de ghetto.**
- 5) Combien de postes sont prévus pour la préparation ?
- 6) Quelle sera l'activité pour chaque poste de préparation ?
 - **Rien n'est défini.**
- 7) Est-ce que l'ensemble des postes est compatible pour le personnel féminin ?
 - **Oui.**
- 8) Quels seront les horaires de travail ?
 - **En 2x8 et nuits fixes.**
- 9) Quelle sera la cadence journalière maxi ?
 - **88 moteurs par équipe.**
- 10) Quelle sera la charge de travail pour chaque opération ?
 - **Le temps par poste de travail sera de 4,84 minutes en sachant qu'il y aura 60 postes sur cette nouvelle ligne.**
- 11) Combien de salariés seront formés, pour quelles catégories professionnelles, quelles seront les formations proposées, date de début des formations ?
 - **Les salariés, toutes catégories confondues, seront formés au cours de la semaine 35. (50 % du personnel en formation et 50 % en production). Actuellement, 89 % des salariés du C10 et du C13 sont déjà polyvalents. Si besoin, nous ferons des modules de formation additionnelle.**

- 12) Envisagez-vous l'installation de nouvelles machines ?
➤ **Oui pour l'Euro 6.**
- 13) Allez-vous mettre en place de nouvelles technologies ?
➤ **Système injection de type Common-rail.**
- 14) Est-il prévu l'installation de robots ? (Actuellement et/ou dans le futur)
➤ **Un robot pour le vissage des culasses sera installé à la mi-septembre.**
- 15) Est-ce que les interventions lourdes de la maintenance seront réalisables ?
➤ **Oui car cette implantation en ligne droite nous permettra une meilleure accessibilité.**
- 16) Quels seront les moyens pour l'approvisionnement des lignes ?
➤ **Au début ce seront des chariots élévateurs et par la suite des Milk-run.**
- 17) Quels types de stockage seront prévus en bord de ligne ?
➤ **Composants lourds, composants avec variantes et autres composants seront gérés par le système Kanban.**
- 18) Est-il prévu d'intégrer le Cursor 16 ?
➤ **Non, pas pour l'instant.**
- 19) Quel sera l'impact sur les conditions de travail entre l'organisation actuelle et le projet C10-C13 ?
➤ **Diminution de la charge mentale et augmentation de la monotonie.**
- 20) Comment comptez-vous diminuer la monotonie, réduire la pénibilité et augmenter la polyvalence aux différents postes ?
➤ **Nous allons voir tout cela avec les opérateurs.**

La CGT a donné un avis favorable, pour sa partie économique, estimant que cet investissement permettra de produire l'Euro 6.

La Direction a indiqué que suite à un sondage, 59 % des salariés du montage et 100 % des salariés de l'usinage ont préféré travailler le samedi 14 juillet de 5h à 12h au lieu du samedi 7 juillet de 13h à 18h. Par conséquent, elle précise que :

Le samedi 7 juillet de 13h à 18h sera sur la base du volontariat,

Le samedi 14 juillet de 5h à 12h sera obligatoire.

La CGT s'est de nouveau positionnée pour que les heures supplémentaires soient effectuées sur la base du volontariat. Notre organisation syndicale constate que les salariés doivent encore et toujours faire des efforts...ce qui est loin d'être le cas de la Direction qui a, ENCORE, rejeté nos nouvelles propositions.

La CGT