



Réunion extraordinaire du C.E. le 07/10/2010

Programmation moteurs/ jour prévue pour octobre

Cursor 8	63
Cursor 9	33
Cursor 10	80
Cursor 13	102
TOTAL	278

Information Direction

Heures supplémentaires : 6 salariés de la maintenance viendront en renfort le samedi 9 octobre en poste du matin pour intervenir sur l'OP 190 des culasses.

Volontariat : Recherche d'une trentaine de salariés volontaires de l'usinage pour une mutation au montage.

Chine : Les contrats seront prolongés pour les 2 personnes actuellement en chine. 7 autres salariés sont en attente de partir (départs échelonnés) pour un contrat d'environ 2 mois.

Planning : Voir tableau en annexe. (La CGT a rappelé qu'il aurait été préférable de concentrer les jours de chômage sur la dernière semaine du mois d'octobre qui coïncide avec celle des vacances scolaires).

[En analysant la production, la CGT s'aperçoit qu'il avait été annoncé lors du CE du 22/09/2010 un volume journalier de 286 moteurs alors qu'aujourd'hui celui-ci passe à 278. Comment expliquer qu'en travaillant davantage, les cadences baissent !!! La CGT émet le doute d'une stratégie afin de cumuler le chômage sur décembre.]

Cycle de travail : La Direction a fait une simulation sur le cycle de rotation de l'usinage pour l'année 2010 concernant les RTT. Elle affirme que chaque équipe bénéficiera de 11 jours de RTT.

(La CGT a rappelé que l'accord 35h stipule 15 jours de RTT et non 11. La Direction a expliqué que la perte de RTT est compensé par le retrait de 35 heures de chômage pour 1 semaine complète et non selon le nombre d'heures effectives)

Nomination d'un expert pour la situation du centre de coût de l'Etablissement de Bourbon-Lancy à la demande de la CGT.

Après lecture par la CGT du cadre légal et du contenu de la mission de cette expertise, notre organisation syndicale a demandé de passer au vote.

Avant de voter, la Direction s'est exprimée : « Vous avez demandé une expertise dans le cadre du CCE et compte tenu que FPT est représenté à 90 % par l'Etablissement de Bourbon-Lancy, selon moi vous demandez une expertise qui va se chevaucher avec celle du CCE. C'est un abus de droit, c'est irrecevable pour l'employeur. Mais je vous laisse voter. »

Le SNI a évoqué que tous les points cités dans l'expertise du CE étaient déjà abordés dans le cadre de l'expertise du CCE et que celle-ci n'apporterait rien de plus.

Toutefois, si l'expertise du CCE ne donne pas de précisions supplémentaires sur le sujet de l'Etablissement de Bourbon-Lancy alors nous ne serions pas défavorables pour un nouveau vote et établir une expertise CE.

FO est favorable pour une expertise, notamment par rapport à la chine, que ce soit dans le cadre de l'Etablissement (CE) ou du groupe (CCE).

La CGT a enlevé toutes ambiguïtés sur le financement de cette expertise qui reste à la charge exclusive de l'employeur. Rien n'empêche de nommer un cabinet d'expertise dans le cadre du CE même si un expert a déjà été mandaté par le CCE. En choisissant une expertise sur l'Etablissement de Bourbon-Lancy, la CGT veut un rapport beaucoup plus ciblé, beaucoup plus pointu concernant la situation de Bourbon-Lancy qu'une expertise globale. Et comme nous l'avons déjà dénoncé en CCE, l'expertise réalisée en 2008 était sans intérêt puisque celle-ci reprenait les bilans sociaux ou encore le contexte économie mondiale représentait un tiers du rapport.

Résultat du Vote :

Pour : 4 voix (2 FO et 2 CGT) Contre : 4 voix (4 SNI)

Etant donné qu'aucune majorité ne s'est prononcée en faveur de l'expertise, celle-ci n'aura donc pas lieu. Il est navrant de constater que le SNI à les mêmes arguments que la Direction (ou inversement), il est dommage que le SNI ne se soit pas prononcé en faveur de cette expertise...à moins qu'il y voit une « perte de pouvoir ».

Et les mêmes auteurs, n'oublieront pas, en temps et en heure, de nous parler de la pérennité de l'Entreprise alors qu'aujourd'hui nous faisons partis de FIAT INDUSTRIAL et que demain nous serons peut-être vendus à un concurrent.

Calendrier octobre

			sem 39			sem 40					sem 41					sem 42					sem 43														
Type	Equipe	Nb	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10	13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10	20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10	27/10	28/10	29/10	30/10	31/10		
			Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam	Dim		
C8/9	A 14		rtt			CH	M	M	M	M			CH	S	S	S	rtt			CH	CH	M	M	CH			M	M	M	M	M				
	B 15		CH			CH	S	S	S	S			CH	M	M	M	M				CH	CH	S	S	rtt			S	S	S	S	S			
C10	A 17		rtt			M	M	M	M	M			CH	S	S	S	rtt				CH	M	M	M	M			S	S	S	S	S			
	B 17		CH			S	S	S	S	S			CH	M	M	M	M				CH	S	S	S	rtt			M	M	M	M	M			
C13	A 16		rtt			CH	M	M	M	M			CH	S	S	S	rtt				CH	M	M	M	M			S	S	S	S	S			
	B 16		CH			CH	S	S	S	S			CH	M	M	M	M				CH	S	S	S	rtt			M	M	M	M	M			
	C 15		CH			CH	N	N	N	rtt			CH	N	N	N	N				CH	N	N	N	N			N	N	N	N	rtt			
bloccs	A 15		S			M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH				N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S			
	B 15		N			S	S	S	S	S			M	M	M	M	M				CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt			
	C 14		CH			N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S				M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH			
	D 15		M			CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt				S	S	S	S	S			M	M	M	M	M			
culasses	A 15		S			M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH				N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S			
	B 15		N			S	S	S	S	S			M	M	M	M	M				CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt			
	C 14		CH			N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S				M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH			
	D 15		M			CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt				S	S	S	S	S			M	M	M	M	M			
billeeies	A 15		S			M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH				N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S			
	B 15		N			S	S	S	S	S			M	M	M	M	M				CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt			
	C 14		CH			N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S				M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH			
	D 15		M			CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt				S	S	S	S	S			M	M	M	M	M			
a a c	A 15		S			M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH				N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S			
	B 15		N			S	S	S	S	S			M	M	M	M	M				CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt			
	C 14		CH			N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S				M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH			
	D 15		M			CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt				S	S	S	S	S			M	M	M	M	M			
vilebrequins	A 15		S			M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH				N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S			
	B 15		N			S	S	S	S	S			M	M	M	M	M				CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt			
	C 14		CH			N	N	N	N	rtt			S	S	S	S	S				M	M	M	M	M			CH	CH	CH	CH	CH			
	D 15		M			CH	CH	CH	CH	CH			N	N	N	N	rtt				S	S	S	S	S			M	M	M	M	M			
Svc		18			CH			1	1	1	1	1	CH		1	1	1	1			CH		1	1	1	1			1	1	1	1	1		