



# Réunion C.E. du 20/05/2010

## Programmation moteurs/ jour pour Juin

Cursor 8	72 (+6)
Cursor 9	24 (-6)
Cursor 10	74 (-4)
Cursor 13	98 (-12)
<b>TOTAL</b>	<b>268 (-16)</b>

*Production Expédiés :*  
Mois d' avril : 3543  
Cumul : 11416

## Information Direction

Rectification : 107 salariés dont 15 de Garchizy sont à Annonay.

Informatique : 12 salariés ont postulé pour le poste, la Direction en a sélectionné 3 pour un entretien et a choisi de retenir M. UCAR Frédéric.

Station d'épuration : Une demande de subvention a été présentée en mai 2009 et le versement aura lieu en juin/juillet. (CGT : Pour quel montant ? Pas de réponse de la Direction !)

Bilan chômage de janvier à mars 2010 :

Nombre heures	Nombre de salariés	Nombre jours absences
0 à 35h	173	0 à 18
36 à 70h	125	5 à 15
71 à 105h	195	15 à 32
106 à 140	219	20 à 25
141 à 175h	298	25 à 28
176 à 210	213	30 à 33
211 à 266	152	35 à 39

Les jours d'absences représentent les jours de chômage, les congés, les reliquats, repos compensateur,...

Volontaires chine : La mission est en attente de confirmation. Le nombre de volontaires sera éventuellement inférieur à la demande initiale (11 salariés).

Porte ouverte : Journée des familles le 4 juillet 2010.

Evolution de l'emploi :

Au 31/12/2009 : 1494 salariés dont 1359 Hommes et 135 Femmes.

AU 01/05/2010 : 1484 salariés dont 1352 Hommes et 132 Femmes.

Planning mois de Mai :

### **Un jour de travail supplémentaire aux culasses :**

21/05/2010 : Equipe B en poste du soir

28/05/2010 : Equipe C en poste du soir

31/05/2010 : Equipe C en poste du matin

### **Sur volontariat au montage (+ finition, peinture, essais, ...) :**

21/05/2010 : C10 et C13 en poste du matin

28/05/2010 : C13 en poste du matin

31/05/2010 : C8/C9, C10 et C13 en poste du matin

Planning mois de Juin : Voir tableau

## Information CE

Site internet du CE : Mise en service 1<sup>ère</sup> quinzaine de juin. Chaque salarié recevra un courrier avec son identifiant et son mot de passe.

Suite à une question de la CGT, la mise en service a coûté 4 990 € et son fonctionnement s'élève entre 50 et 100 €.

Contrôle fiscal : Sur les exercices de 2007 à 2009, le CE a payé 4 000 € sur des intérêts de placements et également 14 065 € concernant le restaurant d'Entreprise sur la récupération de la TVA.

Chèques-vacances : Distribution mi-juin.

## Questions CGT.

### Chômage partiel:

Nous vous demandons d'établir un planning jusqu'à fin juillet.

**Rép. Direction :** « Non, nous sommes incapable de fournir un planning avec précision. Le mois de juillet sera identique au mois de juin et la semaine du 14 juillet sera travaillée. »

Quel est le nombre d'heures de chômage partiel en 2009 et au 1<sup>er</sup> trimestre 2010 sur chaque site ?

**Rép. Direction :** « Au prochain CE. »

La CGT a demandé que tous les services respectent le planning édité par la direction.

### Embauche des élèves de l'école Technique FPT:

De nombreux secteurs sont en sous-effectif suite aux départs volontaires, retraites, licenciement, démissions,...

Il est, à notre sens, inconcevable de former les meilleurs apprentis de France sans vouloir leur proposer un CDI ! Nous demandons l'embauche des 8 élèves de l'école technique.

**Rép. Direction :** « Pas d'autorisation...pas de possibilité...les conditions de l'Entreprise restent délicates. »

### Commission économique (Expertise):

La CGT a demandé aux membres élus du CE de voter afin de se prononcer en faveur d'une expertise comptable au niveau de la société.

Pour : 4 voix (2 CGT + 2 FO).

Le SNI a refusé de prendre part au vote.

La CGT a proposé de désigner le cabinet d'expertise SECAFI.

Pour : 4 voix (2 CGT + 2 FO).

Le SNI a refusé de prendre part au vote.

**Nb :** Avant la séance du CE, la CGT a informé chaque secrétaire de son intention de procéder à un vote pour une expertise comptable. Aucune organisation syndicale ne s'est prononcée contre.

### SAMETH (Service d'Appui pour le Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés):

Avez-vous saisi le SAMETH et dans ce cas, combien de salariés seraient susceptibles d'être concernés par cette mesure qui consiste à une réduction du temps de travail sans perte de salaire ?

Rép. Direction : « La démarche doit être faite individuellement par l'intéressé. »

### **Chine:**

Nous demandons que la Direction transmette à l'ensemble des organisations syndicales la liste nominative des salariés volontaires et retenus.

Rép. Direction : « Non. »

Vu que le nombre de candidatures était supérieur à l'offre (11 places pour 22 postulants), quels sont les critères qui ont été retenus par la Direction ?

Rép. Direction : « Compétence au poste, connaissances du produit, secteur recherché (blocs/culasses). »

Intervention CGT : En détachant des salariés en chine, cela revient à exporter notre savoir faire...La CGT s'interroge sur cette mesure.

### **Annonay**

Combien d'heures supplémentaires ont été effectuées par les salariés de FPT sur le site d'Annonay ?

Rép. Direction : « Je ne sais pas, je ne suis pas le Drh du site d'Annonay, je ne vois pas l'intérêt de cette question. »

Des embauches ont-elles été réalisées ?

Rép. Direction : « Non. »

### **ISO TS et 14001**

Quel est le bilan du pré-audit ISO TS et 14001 ?

Rép. Direction : « Quelques anomalies ponctuelles, rien de significatif. »

A quelles dates auront lieu les prochains audits ?

Rép. Direction : « 14001 : Mi-juin – ISO TS : 1<sup>ère</sup> semaine de juillet. »

### **CILGERE**

Nous demandons une extension de la durée du prêt (actuellement 10 ans) pour l'achat d'une maison, travaux,...

Rép. Direction : « Nous allons nous renseigner »

### **Annexe Comité d'Etablissement**

Nous demandons que soit précisé dans les panneaux du CE le lieu exact où se situe l'annexe du Comité d'Etablissement ainsi que les horaires d'ouverture.

Rép. CE : « L'annexe est sous le bâtiment à côté de la loge et les horaires d'ouverture sont variables suite au chômage. »

Suite à la demande de nombreux salariés, la CGT a demandé des explications sur les modalités de paiement du lundi de pentecôte.

La Direction confirme que cette journée dite de solidarité ne sera pas travaillée mais prise en charge au titre du chômage partiel.