

Réunion extraordinaire du Comité Central d'Entreprise du 29 septembre 2014 à Bourbon-Lancy

NATIXIS :

Le dispositif d'épargne salariale est composé de 4 placements (Avenir monétaire, avenir modéré, Fiat en France et Impact ISR rendement solidaire) avec des risques et rendements variables.

La CGT a demandé que les documents explicatifs du Plan d'Epargne Entreprise soient lisible et mis à jour.

Sur l'ensemble de l'Entreprise, 1212 salariés sur un effectif total de 1550 ont débloquent totalement ou partiellement en 2014 leur participation aux bénéfices concernant l'exercice 2013.

GROUPE HENNER (GMC) :

Présentation des résultats consolidés pour l'année 2013 et la tendance pour 2014 concernant les frais de santé. Le compte de résultat s'améliore principalement pour 2 raisons : Majoration des cotisations de 3% au 31/08/2013 et l'aménagement des garanties optiques et dentaires. (limitation à 1 paire de lunettes tous les 2 ans et 3 couronnes par an)

Le montant annuel pour les substituts nicotiques passe à 150 euros pour les personnes âgées de moins de 25 ans.

A compter du 1^{er} octobre 2014, les cotisations vont augmenter de 4 % :

	Base obligatoire	Option Equilibrée	Option avantage	Option confort
Célibataire	32.79	25.38	40.84	96.02
Augmentation en €	1.26	0.98	1.57	3.69
Famille	32.79	47.63	78.71	178.43
Augmentation en €	1.26	1.83	3.03	6.86

GROUPE HENNER (Prévoyance) :

Suite à une revendication de la CGT (Voir CCE du 10/12/2013), le groupe Henner va réaliser 3 simulations concernant l'application de la prévoyance (Décès, incapacité et invalidité) des cadres et non-cadres afin de les présenter lors du Comité Central d'Entreprise en décembre 2014.

Le livret des conditions de la prévoyance sera, prochainement, donné avec la feuille de paie.

ACCORD RENTREE SCOLAIRE :

Suite à la dénonciation de l'accord sur l'heure de rentrée scolaire par la CGT le 3 juillet 2014 et par FO le 10 juillet 2014, les négociations débiteront le 1^{er} octobre 2014.

La CGT