



# BADGEUSES

La Direction a présenté au CHSCT et au CE son projet concernant l'implantation de nouvelles badgeuses :

- 26 badgeuses (actuellement 11) seront disposées à proximité des postes de travail,
- Les nouveaux badges seront distribués au cours du mois d'octobre,
- Le pointage se fera en présentant le badge devant le lecteur sans contact,
- Le pointage à la prise de poste se fera en tenue de travail,
- Le pointage pour le personnel de production se fera 10 minutes avant la fin de poste pour se rendre dans les vestiaires afin de prendre ou pas une douche,
- Le nouveau système de pointage sera opérationnel le 10 novembre au lieu du 27 octobre.

## Certains principes rappelés par La CGT :

- Application de l'arrêté du 23 juillet 1947 comprenant des articles, annexes et tableaux mentionnant que **le temps de douche est de 15 minutes** dans la Métallurgie,
- Différencier le temps de déshabillage/habillage par rapport au temps de douche,
- Respecter un nombre de douches suffisant.

## Principales revendications de LA CGT :

- Suppression du pointage en tenue de travail,
- Installation de badgeuses à proximité des vestiaires,
- Remettre une pointeuse à la loge gardien conformément au règlement intérieur (Dans le cas de retards, sortie anticipée, etc...)
- Temps de douches de 15 minutes pour l'ensemble des salariés bénéficiant d'une tenue de travail,
- Conservation des données pendant 3 ans (en cas de litige...)

La CGT a rappelé qu'à l'origine les nouvelles badgeuses devaient permettre aux salariés de consulter leur solde de congés or ce principe n'est même pas intégré dans le nouveau système. La Direction a indiqué que la consultation des congés sera effectuée informatiquement par les responsables UTE...dans quel but ?

Après 6 mois d'étude, la Direction nous a présenté un torchon sans avoir au préalable consulté le CHSCT sur l'implantation de ces badgeuses qui est incohérent en terme de sécurité puisque celles-ci seront installées à proximité des locaux des responsables UTE, à proximité des allées de circulation, à proximité du passage des AGV, dans les lignes de production, etc...

Finalement, ce système est d'aucune utilité ni finalité si ce n'est pour fliquer les salariés...que d'argent dépensé pour rien !

A moins que ce financement permette, à certains, de vérifier si les salariés pointent ou pas en tenue de travail...pour mieux les sanctionner.

Malgré, le refus unanime de deux institutions (CHSCT et CE), la Direction veut passer en force son projet de badgeuses. C'est une nouvelle atteinte aux droits des ouvriers concernant le temps de douche, le temps d'habillage et de déshabillage.

La CGT, les autres organisations syndicales et les salariés doivent réagir face à ce système de flicage.  
Décidons ENSEMBLE, la manière de contrer cet abus de pouvoir de la Direction actuelle.

**LA CGT**

vendredi 10 octobre 2014