



Réunion C.E. du 30/11/2012

Programmation moteurs/jour prévue pour décembre 2012

Cursor 8	24
Cursor 9	24
Cursor 10	88
Cursor 13	100
Cursor 13 Bi-stadio	8
TOTAL	244

CKD C13 arbres a cames :197 – CKD C13 vilebrequins : 520

FNA

Blocs : 645
Culasses : 333
Bielles : 389
Vilebrequins : 138
Arbres à cames : 647

Moteurs expédiés à fin octobre:
moteurs 4474

Informations Direction

Production novembre : 4463 moteurs

Décembre : 3673 moteurs

-La situation productive est positive, cette hausse est due à des nouveaux clients : 500 moteurs pour l'Afrique du sud et 160 moteurs sur décembre pour Ford.

-Le premier trimestre 2013 sera dans la continuité du dernier trimestre 2012, mais cela reste à confirmer.

- Embauche de Mme TOPINET à partir du 3 décembre 2012 en tant qu'infirmière .
- La mission pour les salariés de Garchizy est repoussée au 21 décembre 2012.
- Une réunion pour les travaux et le besoin de personnel pour la 5^e semaine est prévue aux alentours du 10 décembre 2012.

Questions CGT

Capacité productive :

Quelle est la capacité productive maximale avec l'effectif actuel de l'établissement de Bourbon-Lancy (montage et usinage) ?

Rép. Direction : « La capacité technique au montage est d'environ 260 moteurs, la capacité actuelle est de 244 moteurs, l'objectif après amélioration est de 259 moteurs.

La capacité productive technique à l'usinage se calcule sur une base de 75%. Les 25% restant correspondent aux pannes machines, maintenance préventive et absentéisme. Les capacités maximales sont de : Culasses 252, blocs 230, bielles 225, arbres à cames 260, vilebrequins 210.»

Embauche intérimaires :

Nous demandons l'embauche d'intérimaires et la mise en place du VSD pour pallier à la production demandée.

Rép. Direction : «Non pour le moment, nous n'avons pas de certitude pour les mois à venir. De plus il faut 8 semaines pour la formation d'un intérimaire»

Bilan des heures supplémentaires sur novembre :

Nous demandons un bilan des heures supplémentaires pour chaque secteur .

Rép. Direction : « Nous vous communiquerons un bilan au CE du mois de Janvier.»

Commentaire CGT : « Nous avons interpellé la direction sur le fait que les salariés font des efforts pour les heures supplémentaires, maintenant nous demandons un retour de la part de la direction, pour qu'elle fasse à son tour des efforts pour les futures NAO.»

Préventif maintenance en équipe de suppléance :

Nous avons constaté que plusieurs opérations de maintenance préventive ont eu lieu en semaine ce qui a entraîné une perte de production, d'où obligation de faire des samedis pour rattraper cette perte de production.

Nous vous demandons la mise en place d'une équipe de suppléance .

Rép. Direction : « Effectivement une étude est en court pour prévoir la maintenance préventive en VSD, le nombre de salariés reste à déterminer. »

Retouche pièce matière :

Nous demandons que la décision concernant les retouches et les rebuts matière soit prise par un salarié FPT ?

Rép. Direction : « Cela devrait se faire par un salarié FPT, je vais donc repasser les consignes. »

Bilan OHSAS :

Comment c'est passé l'audit ?

Rép. Direction : « 0 non-conformité, 9 observations mineures. »

La CGT

Vendredi 30 novembre 2012