



## Sur son 31...

Le « Relooking » est à la mode.

FPT ne lésine pas sur les moyens, à se demander si notre Entreprise a changé d'enseigne ! Serait-elle devenue pépiniériste à ses heures perdues ? La Direction capable du pire comme du pire (Le meilleur n'existe pas). Louer des arbustes pour un audit WCM...quel gâchis ! Et comme disait Coluche : « Tout le monde a des idées, la preuve, c'est qu'il y en a de mauvaises. »

L'apparence est la clé du succès du WCM. Il faut entrer dans le moule et par conséquent la tenue correcte est exigée avec le port obligatoire de la cravate sinon gare au coup de bâton.

Pour agrémenter l'ensemble, les tableaux sont aussi de sortis. Au préalable, il a fallu astiquer, frotter, lustrer pour badigeonner les sols avec des kilos de peinture. Chaque adepte du WCM doit justifier que sa marque de fabrique est bien rodée et fonctionne comme une horloge. Par conséquent, ils maquillent (Au sens propre comme au sens figuré), ils arrangent et ils adaptent selon les circonstances toutes les données.

Mais derrière ces chiffres, ces calculs, ces statistiques, ces graphiques, ces explications, il ne faudrait pas qu'ils oublient qu'il y a des femmes et des hommes qui triment toute une journée. Tous ces gadgets sont visibles pour faire croire à quiconque que les salariés sont bien lotis et travaillent dans les meilleures conditions...c'est l'arbre qui cache la forêt.

La réalité, c'est que les conditions de travail se dégradent, les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS) explosent, les sanctions se multiplient mais ces éléments vous ne les verrez jamais dans leurs panneaux.

Vous ne trouverez pas plus, dans ces affichages, un quelconque tableau sur les salaires...c'est sûrement confidentiel...ou sans intérêt.

Ce que vous savez, c'est que chaque année les uns (toujours les mêmes) perçoivent la prime Bonus et les autres des clopinettes. Les autres, en l'occurrence, le reste de la population, de l'ouvrier à l'employé, qui réalisent les objectifs ne toucheront pas un « Kopeck ». Voilà la logique d'entreprise ou plutôt la logique d'entreprendre des inégalités.

Mais rassurez vous, la Direction, pense à tout.

Les salariés peuvent toujours se retrancher derrière le système pervers des suggestions où le salarié vend son intelligence pour 3 sous au risque de ne pas en mesurer les conséquences qui, dans bien des cas, est plus nuisible que profitable pour le salarié lui-même.

L'objectif de cette doctrine est de chasser le moindre temps mort et le moindre gaspillage au profit de la productivité qui augmente inévitablement les gestes répétitifs, favorise les mauvaises postures, diminue le temps libre, etc...

Voilà le concept du WCM.

L'habit ne fait pas le moine et derrière toute apparence se cache...une réalité inavouée !

**La CGT**

mardi 24 avril 2012