

PLAN D'AUSTÉRITÉ...Phase B

La Direction fait son Armistice du 11 novembre en appelant des soldats (Pour ne reprendre que les propos d'un ancien général Drh) afin de venir travailler...sur volontariat...un jour férié.

Gestion de la situation ou incompétence !

D'ailleurs suite à notre affichage d'avant hier, les langues se délient. Sachant qu'il est continuellement demandé aux salariés de faire des efforts en la fermant et surtout sans contester, la CGT ne trouve pas illogique que nos responsables en fassent de même. Ce qui nous amène à dire que la prime Bonus liée à des objectifs (VRL) doit être supprimée pour nos dirigeants et responsables...car il ne faut pas oublier que le pactole qu'ils ont perçu (ou perçoivent encore... !!!) est le fruit du travail de 98 % du personnel.

Il faut mettre en avant certaines situations :

- Le problème des rampes de basculeurs sur le Cursor 13 est connu, selon la Direction, depuis la mi-septembre. Il faut, par conséquent, presque 2 mois à nos responsables pour ENFIN réagir au problème. Ce qui représente environ 3 000 moteurs selon la CGT. C'est bizarre, la réactivité de la Direction est beaucoup plus rapide lorsqu'elle convoque un salarié pour un entretien disciplinaire.
- Le coût moyen du transport d'un moteur par camionnette serait de 1 000 à 1 200 € tandis qu'un camion chargé avec 15 moteurs représente un coût de 2 000 €. Mais faut pas s'inquiéter, comme d'habitude, le fournisseur prendra en charge la totalité des frais...A savoir qu'à fin août le

montant total des transports spéciaux s'élève déjà à 4,3 millions d'€uros.

- Toutefois des économies sont réalisées au détriment de la qualité. C'est leur choix !!! Pour preuve, des décisions sont prises en haut lieu en achetant des produits similaires mais de mauvaises qualités afin que nos petits bonhommes réalisent leurs objectifs...pour passer à la caisse
- Et puis par exemple, la décision de réduire le débit d'un jet de lubrifiant pour prouver, peut-être, une baisse de consommation de ce liquide dans le cadre de l'ISO 14001. A moins qu'il faille démontrer au professeur, WCM oblige, la bonne cartérisation de la machine. Mais quel que soit la raison, cela engendre des conséquences foireuses pour ceux qui bossent sur cette ligne d'usinage.
- Et que dire des systèmes Palmares ou PMS qui ne fonctionnent pas (ou très mal) alors que ces problèmes sont connus depuis des lustres.
- Enfin, il est vrai qu'avec des « ingénieurs maison », en majeure partie titulaires d'un CAP ou BP, nous en payons les frais.

En sachant que de nombreuses choses nous sont dissimulées, la CGT estime que la prime bonus des nantis doit être supprimée car celle-ci leur monte à la tête ce qui leur fait faire tout et n'importe quoi au détriment du bon sens, de la qualité et de notre compétitivité.

A bon entendeur, salut.

La CGT