

## GESTION D'ENTREPRISE

La Direction a pris la décision de muter sur la base du volontariat 30 salariés de l'usinage au montage. Résultat 11 salariés ont accepté cette alternative. Pour atteindre le chiffre escompté, nos dirigeants n'ont pas trouvé d'autre option que le critère de la jeunesse. Peut-on en déduire que le montage ne rassemble pas les meilleurs conditions de travail ? Ce sous entendu, correspondrait-il à la pénibilité ?

De plus, il serait intéressant de développer la réelle volonté de ces mutations. D'un côté, la Direction renforce l'usinage avec l'arrivée de 10 salariés de la maintenance et de l'autre veut diminuer les effectifs de l'usinage de 30 salariés. C'est déshabiller « Paul » pour habiller « Jacques ».

Le stock de pièces finies (FNA), nous dit-on, représente environ 2 jours sur les 6 nécessaires. Le manque de pièces brutes, les pannes, etc...et la diminution des effectifs à l'usinage n'arrangera pas la situation actuelle. Le montage risque donc de ne pas être approvisionné et ainsi ce voir rajouter des jours de chômage.

Afin de compléter ce tableau désastreux de la « gestion d'entreprendre », des salariés du C13 auraient été muté au C8/C9 où les salariés risquent de chômer davantage pour cette fin d'année.

Qui peut comprendre cette logique de gestion ?

Revenons aux 19 places restantes...A-t-on fait appel, sur la base du volontariat, aux salariés du C8/C9 ?

...Comment va se dérouler la formation des salariés mutés de l'usinage et sur quelle durée en sachant qu'il faut produire la commande de 3 000 moteurs...si urgente ?

La Direction a donc décidé de trouver, coûte que coûte, les 19 ! Ils ont été informés le jeudi 4 novembre 2010 pour une mutation effective le lundi 8 novembre.

Élément important...selon quels critères ? Nous aimerions avoir les vrais raisons, pas les traditionnels critères déguisés.

A partir de ce constat, lors de la réunion des Délégués du Personnel du 04/11/2010, la CGT a demandé de stopper toutes les mutations qui n'étaient pas sur la base du volontariat. Malgré nos arguments, la Direction nous a confirmé ce matin qu'elle campait sur sa position en maintenant toutes les mutations. La Direction gère ses salariés comme elle l'entend...preuve de son ouverture au dialogue social !!!!!!!! Aveugle devant nos remarques et sourde à nos revendications, la Direction est aussi bornée que ceux qui nous gouvernent !