

**UNSA :****Union Nationale pour la Sauvegarde des Actionnaires**

Le SNI a consacré toute une page à la CGT lors de son affichage du 12 avril. Le syndicat CGT les remercie. Mais nous voudrions tout de même apporter quelques éléments supplémentaires puisque ce syndicat nous le demande.

Oui, la CGT a fait, cette année des revendications supérieures à celles de 2008. Nous, salariés, sommes pleinement touchés par le chômage partiel, les prix à la consommation ne cessent d'augmenter (essence, Gaz +10 %, etc...).

Contrairement aux salariés, les actionnaires se sont largement servis, donc de l'argent il y en a, c'est juste une histoire de répartition.

Nous invitons nos « camarades » (entre guillemets) du syndicat indépendant, à se renseigner sur les activités syndicales des autres entreprises, comme tout bon syndicaliste devrait le faire. [\[Voir les quelques articles de presse en page suivante\]](#)

Pour parvenir à faire augmenter la politique salariale, faire plier la direction, le mieux à notre avis, est de créer un rapport de force, une intersyndicale, ce que la CGT recherche souvent. Pour ce faire, il faut que les autres syndicats s'inscrivent dans cette démarche, ce qui est très rare chez FPT. Mais il est vrai, comme l'affirme l'UNSA dans son affichage, ils sont autant conciliants avec les actionnaires qu'avec les salariés. On comprend pourquoi ils sont si réticents quand il s'agit d'appeler à un mouvement de grève.

Quand le SNI devient UNSA, finalement il n'y a que le nom qui change, les racines sont toujours là. L'histoire du syndicalisme nous le rappelle, les géniteurs du Sni sont la CFT ⁽¹⁾, la CSL ⁽²⁾, des syndicats financés par le patronat et le SAC ⁽³⁾ pour briser les revendications des salariés, loin de la lutte de classe.

⁽¹⁾ Confédération Française du Travail

⁽²⁾ Confédération des Syndicats Libres

⁽³⁾ Service d'Action Civique

Pour en savoir plus, nous vous suggérons de visionner le film d'Eric Nivot « *Les usines Puzenat* » et les quelques livres suivants : *Les truands du patronat, l'assassin était chez Citroën, B...comme Barbouzes, une milice patronale : Peugeot, Mémoire ouvrière d'un bourbonnien* de Joseph VINCENT ancien délégué CGT de l'usine.

Revue de presse

A l'attention des salariés, preuve que nos revendications ne sont pas utopiques mais réalistes et adaptées.

Intersyndicale

« Cette année, dès le début des NAO après quelques débrayages appelés par l'ensemble des organisations syndicales (CGT CGC CFDT et UNSA) la direction proposait 2,8% d'augmentation générale au 1er janvier 2010 et 1,4% d'augmentation individuelle au 1er juillet. L'ensemble des salariés restaient mécontent de ces propositions. Après consultation des salariés, il ressortait la volonté de porter la revendication de 70€ pour tous. **Après deux jours de conflit, les salariés ont obtenu satisfaction pour les 70€.** »

Prime

« Sur le site de Renault Truck, les salariés ont fait grève pour percevoir la même prime que leurs collègues sur les autres sites de la même entreprise. En effet, certains salariés devaient toucher une trentaine d'euros alors que sur les autres sites cette prime atteignait 2.000 €. Après 4 heures de grève la direction a ouvert des négociations proposant dans un premier temps 500€ puis 570€. **Face à la détermination des salariés, la direction a cédé sur la prime de 2000€.** »

A

U

G

M

E

N

T

A

T

I

O

N

« Après la mise au chômage partiel, les licenciements, les salariés ne se laissent pas faire, ils s'organisent. Certains, ont obtenu, **dans un contexte de « crise », près de 250 euros d'augmentation après neuf jours de grève.** »

« La lutte s'est terminée suite à de nouvelles propositions de la direction :

60 euros d'augmentation générale du coeff. 155 au coeff 335 de la grille, réaménagement de la grille, notamment pour les bas salaires, la participation de la mutuelle-employeur qui passe de 60 à 70% à sa charge. Les grévistes, satisfaits de ces propositions, ont demandé de signer un accord. Jamais, il y a eu un tel niveau d'augmentation générale sur une aussi large plage de coefficients, ce qui prouve bien, une fois encore, que la lutte paie. »

« Lors des NAO, les salariés du groupe ont obtenu satisfaction sur les salaires avec une augmentation de **80€** et 3 jours de congés supplémentaires à Reynieux, et l'entreprise de Thonon, une AG de **70€** et 3 jours de congés. **Tous ces sites sont majoritairement CGT avec un rapport de forces assez important.** »

la liste est trop longue...