



d é s i r s d ' a v e n i r - P a r i s

# Forum d'échanges Désirs d'Avenir Paris

Lundi 15 février 2010

# TABLE DES MATIERES

Message de Ségolène Royal.....	3
Message de Dominique Bertinotti.....	4
Présentation des 8 pôles de compétences.....	5
Renouvellement des équipes d'animateurs dans les comités locaux (mars-avril 2010) .....	8
Projet de Charte Ethique et de règlement intérieur.....	9
Lancement de l'autoformation sur les techniques de démocratie participative .....	11
Construction d'un arbre de connaissances .....	12
Ateliers participatifs - lundi 15 février 2010 .....	14
Bulletin d'adhésion 2010 .....	15

## Message de Ségolène Royal

*Chères amies, chers amis*

*Vous êtes très nombreux à m'envoyer des messages et à m'interroger sur la gestion du temps qui est devant nous.*

*Je tiens d'abord à vous remercier et à vous féliciter pour l'ensemble de vos contributions et de vos actions, que ce soit sur le terrain, dans les comités locaux ou sur notre site Désirs d'Avenir.*



*La plateforme solidaire est un vrai succès, 30.000 visites depuis sa mise en ligne, il y a un peu plus d'un mois, l'espace «La Fraternité en action» de plus en plus utilisé, une réelle solidarité se construit.*

*Comme promis, notre site participatif monte en puissance. Grâce à l'équipe qui l'anime et qui tient compte chaque jour de vos remarques, de vos suggestions et de toutes les interventions que vous « postez » sur les forums. Celui sur l'éducation vous a particulièrement enthousiasmés. Je m'en réjouis. C'est l'un des sujets majeurs et j'attache une grande importance à vos réflexions.*

*Les Universités Populaires Participatives se déroulent un peu partout en France. Elles attirent de plus en plus de citoyens, désireux de réfléchir ensemble que la société que nous voulons construire. Encore une fois, laissez-moi vous redire à quel point le travail des comités locaux est précieux, avec toutes les remontées de terrains, les veilles sociales, les initiatives qui nous permettent de rester au contact du pays réel et de mieux réfléchir à demain.*

*De mon côté, je suis engagée dans mon travail de Présidente de Région. J'ai choisi de m'exprimer très peu sur les médias nationaux parce que je ne veux pas nourrir la machine à polémique partisane, me laisser entraîner dans des commentaires sur tout. Vous me connaissez suffisamment pour savoir à quel point je ne mélange pas les échéances. Chaque étape est essentielle et j'ai toujours fait passer devant la région que je préside et ses habitants.*

*Je prépare la dernière session et la dernière commission permanente du mandat avec des décisions très importantes sur l'emploi, l'écologie, l'éducation et les transports. Je serai dans l'action jusqu'au bout puis je ferai, dans le cadre de la campagne officielle, des réunions de proximité sur le bilan et le projet. Nos efforts de rassemblement à gauche et d'ouverture se poursuivront jusqu'au bout.*

*Bravo pour vos efforts, tous vos combats pour porter notre idéal fraternel. Je sais aussi à quel point il faut aller chercher loin parfois l'énergie, la force pour encourager, créer l'espoir, apporter des solutions dans une époque aussi anxiogène.*

*Je vous remercie encore pour tout ce que vous faites au quotidien. C'est tout simplement formidable.*

*Je suis à vos côtés. Après les régionales, nous nous retrouverons pour notre assemblée générale et la reprise des Universités Populaires Participatives*

*En attendant, je vous lis chaque jour. Et c'est pour moi une grande source d'enrichissement.*

*Avec toute mon amitié.*

*Ségolène*

## Message de Dominique Bertinotti



*Cher-es ami-e-s,*

*Lors de l'Assemblée Générale du 17 décembre 2009, vous m'avez accordé votre confiance pour mener à bien le lancement d'une nouvelle dynamique au sein de Désirs d'Avenir Paris. Consciente de cette lourde responsabilité, je tiens tout d'abord à vous remercier de cette confiance.*

*J'ai souhaité, pour pouvoir mener à bien cette tâche, le faire avec une équipe enthousiaste et solidaire. Vous avez été nombreux à vous porter volontaires pour participer à cette phase transitoire, signe d'une réelle motivation pour mettre en place les conditions de réussite de notre mouvement autour de Ségolène Royal.*

*Notre feuille de route est guidée par les objectifs que nous avons dessinés collectivement lors de nos débats participatifs. Ainsi 8 pôles ont été constitués sur cette base : retisser les liens avec la société civile, rechercher des pistes pour faire venir de nouveaux adhérents, porter nos valeurs au travers d'une charte éthique, nous former collectivement, être innovant et exemplaire, continuer le beau travail de communication déjà mis en place etc. Voilà l'ampleur de notre tâche.*

*Bien évidemment, les comités locaux doivent être pleinement intégrés dans cette démarche. C'est pourquoi nous allons créer les conditions d'un renouvellement démocratique des équipes d'animateurs avec l'ensemble des adhérents, faire remonter toutes les expériences et initiatives locales, véritables "pépites" qui seront valorisées à travers une réflexion prospective sur les thématiques d'avenir. Enfin, nous maintiendrons un contact permanent avec nos amis franciliens ; la mise en réseau de Désirs d'Avenir dans toute l'Ile de France est une des clés de notre réussite.*

*Mais parce que Désirs d'Avenir Paris appartient avant tout à ses militants, il est fondamental que tous les adhérents soient partie prenante de ce nouvel élan. Afin de recueillir remarques et propositions, j'organiserai rapidement une réunion -forum d'échanges avec vous tous.*

*En attendant d'avoir le plaisir de nous rencontrer, je vous adresse la composition de l'équipe transitoire. Vous pouvez contacter les responsables de pôle pour toute information ainsi que Vincent Jechoux qui m'assistera dans l'organisation de Désirs d'Avenir Paris.*

*Amitiés ségolénistes,*

*Dominique Bertinotti*

# Présentation des 8 pôles de compétences

**Dominique Bertinotti**  
**Responsable de Désirs d'Avenir Paris**



## Pôle organisation, élections dans les comités locaux

Parmi les objectifs de l'équipe, figure le renouvellement des équipes d'animation dans les comités locaux par l'ensemble des adhérents de Désirs d'Avenir Paris. C'est une étape fondamentale qui doit permettre de constituer des équipes renouvelées, soudées et prêtes pour les étapes à venir, dès 2010, avec Ségolène Royal.

Il ne s'agira pas d'un simple vote, mais d'une occasion pour chaque comité local de refaire le point sur sa feuille de route et également d'encourager toutes les bonnes volontés à s'investir à Désirs d'Avenir. Ainsi, après un appel à candidatures et une Assemblée Générale de présentation des candidats et de leurs motivations, les adhérents de tout Paris voteront le même jour pour désigner des collègues d'animateurs (entre 2 et 6 animateurs en fonction des comités locaux), au scrutin uninominal.



Vincent Jechoux



Gael Lapeyronnie



Candice Friboulet

## Pôle communication

Une équipe de communication a été constituée rassemblant des compétences multiples alliant la gestion du blog Désirs d'Avenir Paris, l'animation et l'information des groupes sur les réseaux sociaux, la préparation des supports de communication...

Le but du pôle communication est d'assurer une information transversale, synthétique et opérationnelle.

Le pôle communication assure la création, la gestion et la maintenance de divers supports de communication. Il organise la communication entre les partenaires extérieurs, les développe et les fidélise. De même, il organise les relais internes.

Le pôle recueille les informations à transmettre et les diffuse.

Il assure également la création de revues de presse, d'évènement et se charge des relations avec la presse.



De gauche à droite : Annie Novelli, Franck Lubespère, Céline Loot, Loïc Dufaud, Patrizia Di Fiore, Vincent Grison, Fabien Millevoy, Elizabeth Husson, Mohamed Hamrouni, Stéphanie Puyjarinet, Mona Mirzazadeh, Christine Pichette, Odile Barbot (abs.)

### Nos principaux supports de communication :

**Blog** : <http://desirsdavenirparis.fr/>

**Post.fr** : <http://www.lepost.fr/perso/desirs-d-avenir-paris>

**Facebook** : <http://www.facebook.com/group.php?gid=64700076518>

**Google Buzz** : <http://www.google.com/profiles/coordinationdaparis#about>

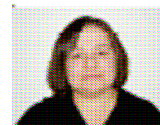
## Pôle charte éthique

L'objectif de ce pôle est de rédiger une charte éthique qui corresponde aux attentes des adhérents et que s'engageront à respecter tous les animateurs. Ses grands principes sont le respect des adhérents, la démocratie jusqu'au bout, la transparence et l'ouverture.

Cette charte allie la structuration nécessaire du fonctionnement de Désirs d'Avenir Paris à la souplesse indispensable à la réactivité de Désirs d'Avenir. Elle n'est « *jamaïs terminée* » car elle devra évoluer régulièrement pour son appropriation et son efficacité. Un comité d'évaluation de la charte éthique sera constitué tous les ans, par tirage au sort d'une dizaine d'adhérents, qui fera des propositions d'amélioration.



Jean Pierre Guilbert



Amale Chebib

Paola Filippi

## Pôle bilan et prospective thématique



Benoîte Lardy



Alexandra Trinh



Thierry Perran



Patrick Ardoin

Ce pôle a pour mission de proposer des pistes de réflexions et d'orientations stratégiques, à partir d'un bilan de toutes les initiatives et travaux déjà entrepris. De nombreuses réunions, forums, assemblées etc. sont organisés. Mais les idées et expériences qu'ils font émerger sont insuffisamment mises en valeur et exploitées (en communication notamment). Le Pacte Présidentiel, les contributions issues de diverses consultations (Cahiers d'Espérance, CUS) pourraient être revisités ainsi que les comptes-rendus de réunions, les revues de presse et les newsletters. Ce sont ces « pépites » qu'il faut que Désirs d'Avenir Paris fasse partager et remonter.

A cette fin, une base de données pourrait être mise en place assurant à la fois leur sauvegarde et leur exploitation.

De même, les UPP pourraient être prolongées sur certaines thématiques qui en ont émergé (ex : nouvelle sécurité au travail). La déclinaison des UPP dans les comités locaux, en « aval », sera une des clés pour faire venir et adhérer de nouvelles personnes. D'autres événements ou animations de réseaux – initiatives locales individuelles ou émanant de comités – pourraient également être relayés, enrichis, reproduits à l'échelle régionale et nationale : ce qui a marché doit être répété.

Ce pôle travaillera également sur de nouvelles modalités organisationnelles, permettant une meilleure utilisation des compétences et la réalisation de plusieurs projets en parallèle avec les ressources « métiers » et « savoirs faire » ad hoc, interchangeables éventuellement d'une « équipe projet » à l'autre.

## Pôle Ile-de-France

Ce Pôle a pour mission de créer et/ou renforcer les liens avec les Comités Désirs d'Avenir de la Région d'Ile de France pour développer un réseau d'échanges, de rencontres et de bonnes pratiques.

Ce réseau apporterait à notre mouvement davantage de dynamisme, d'entraide, d'efficacité et d'unité d'action dans la perspective des tâches qui nous attendent tous après les élections régionales passées. Une première rencontre avec Dominique Bertinotti a été organisée mi février.



René Bokobza



Laetitia de Warren



Heidi Raçon-Cavenel

## Pôle recrutement, campagnes d'adhésion, nouvelles formes de militantisme



Dacia Mutulescu

Anne Juhel Orlac'h



Philippe Allard



Isabelle Malberti



Thierry Boy



Joëlle Feral

L'objectif de ce pôle est de proposer des pistes d'action pour relancer les adhésions à Désirs d'Avenir, explorer des moyens alternatifs de contacter des adhérents potentiels etc...

Ce pôle s'inscrit dans la transversalité car il reposera sur les actions des autres pôles comme la mise en valeur des UPP, l'ouverture sur la société etc... « Tout se tient ».

Le pôle aura également pour rôle de lister les nouvelles formes de militantisme que DA Paris pourra développer par la suite.

## Pôle liens avec les associations, les experts, ouverture sur la société civile

Ce pôle est chargé de faire le point sur les liens entre Désirs d'Avenir Paris et les associations, les experts.

Il s'agit d'établir une cartographie des associations actives sur les thématiques prioritaires, aux niveaux local, parisien, national : logement, éducation, culture, santé, accès au droit, emploi et syndicats, environnement, solidarités internationales, migrations, femmes. Il s'agit également de retisser des liens nouveaux avec le mouvement social.

L'objectif est de faire des propositions pour refonder, dans le quotidien notre pratique militante, et tisser de nouveaux réseaux.



Jocelyne Berdu



Didier Antonelli



Abdoulaye M'Bengue



Jean Jacques vacher

## Pôle formation



Christiane Gilon



Lucile Bourquelot



Nabil Santo



Annick Bleugat

Le pôle Formation voit Désirs d'Avenir-Paris comme un réseau d'échanges de savoirs : savoirs que l'on est prêt à donner, savoirs que l'on désire acquérir.

Les formations se mettront en place sur la base d'un repérage de ces savoirs communs, véritable « arbre des connaissances de Désirs d'Avenir-Paris ». Ce pôle s'attachera à développer les échanges entre adhérents à partir de ce repérage des offres et demandes. La formation initiale commune portera sur les méthodes participatives : définition de la démocratie participative et mise en œuvre des dispositifs participatifs.

A cet effet, toutes les expériences locales de ceux qui pratiquent la démocratie participative seront repérées, militants et élus parisiens.

# Renouvellement des équipes d'animateurs dans les comités locaux (mars-avril 2010)

Parmi les objectifs de l'équipe de coordination transitoire figure le renouvellement des équipes d'animation dans les comités locaux par **l'ensemble des adhérents de Désirs d'Avenir Paris**. C'est une étape fondamentale qui doit nous permettre de nous renforcer, d'être unis et prêts pour les étapes à venir, dès 2010, avec Ségolène Royal.

La procédure ci-dessous concerne l'année 2010. Les modalités et précisions pour les années suivantes et pour les autres scrutins vous seront proposés dans la charte éthique.

## PRINCIPE

Nos principes fondateurs doivent nous guider dans cette étape : **la participation de tous et la démocratie jusqu'au bout**.

Notre objectif étant d'assurer le renouvellement et de faire émerger de nouvelles compétences, il est important que chaque adhérent fasse part de ses attentes et de ses propositions d'action. Il ne s'agit pas d'un simple vote, mais d'une occasion pour chaque comité local de refaire le point sur sa feuille de route, son organisation et également d'encourager toutes les bonnes volontés à s'investir avec nous à Désirs d'Avenir Paris.

Ainsi, il est ressorti des débats participatifs que les comités locaux devaient être animés par un **collège d'animateurs** au sein duquel des fonctions précises seront exercées par chacun (gestion du blog, organisation des réunions ouvertes, lien avec l'équipe de coordination etc...). Le périmètre des comités locaux est celui de l'arrondissement, sauf cas particulier de constitution d'un comité local regroupant plusieurs arrondissements, en accord l'équipe de coordination. Ainsi, le 8ème et le 9ème arrondissements auront un comité local unique.

L'équipe d'animation du comité local doit rencontrer les adhérents de Désirs d'Avenir, organiser des réunions ouvertes et permettre aux sympathisants de venir adhérer à Désirs d'Avenir. Elle a également pour rôle de faire remonter les « pépites » et initiatives locales, indispensables au fonctionnement participatif de Désirs d'Avenir. C'est pourquoi, il est demandé aux équipes d'animateurs d'organiser régulièrement des réunions ouvertes. Pour mémoire, la feuille de route de Ségolène Royal énonçait : *« Je souhaite que chaque animateur local se donne pour objectif d'organiser au minimum un débat par mois, que ce soit dans le cadre d'universités participatives, de simples lectures de discours ou de textes, ou encore en vue d'approfondir une thématique particulière. »* La charte éthique de Désirs d'Avenir Paris précise les modalités de fonctionnement des comités locaux. Tout adhérent de Désirs d'Avenir Paris s'engage à la respecter.

## MODALITES PRATIQUES

Les comités locaux constituent des équipes de 2 à 6 animateurs maximum, en fonction des contextes locaux. Les animateurs sont **élus par l'ensemble des adhérents** après un appel à candidature ouvert à tous. Les dates et les modalités de dépôt des candidatures, la durée des mandats et les modalités de scrutin sont précisées dans la charte éthique. Le vote aura lieu le même jour dans tous les comités locaux. Il ne pourra se dérouler qu'après une Assemblée Générale de présentation des candidats et de leurs motivations ait eu lieu.

**Afin de pouvoir participer à ce vote, il faut que chaque votant ait adhéré avant le 15 mars 2010 (renouvellement ou première adhésion).**

**Vous pouvez renouveler votre adhésion sur le site [www.desirsdavenir.org](http://www.desirsdavenir.org) en cliquant sur l'encart « Venez avec nous, rejoignez DA » sur la colonne de gauche. Pour le bon déroulement du vote, il est conseillé de conserver une trace écrite de cette adhésion. Si vous payez en ligne, vous pouvez imprimer le mél de confirmation qui vous est automatiquement adressé par [adherents@desirsdavenir.org](mailto:adherents@desirsdavenir.org). Dans le cas d'une adhésion par courrier, merci de conserver une copie de celui-ci.**

Nous vous tiendrons régulièrement informés des étapes à venir et restons à votre disposition pour tout renseignement,

Amitiés ségolénistes,

Le pôle organisation, élections dans les comités locaux

Vincent Jechoux, Candice Friboulet, Gael Lapeyronnie

# Projet de Charte Ethique et de règlement intérieur de Désirs d'Avenir Paris

**Préambule** : le présent projet de charte éthique et de règlement intérieur, comme indiqué dans son dernier chapitre, doit être régulièrement enrichi. Aussi, vous pouvez faire part de vos remarques et propositions au pôle charte éthique : Jean-Pierre Guilbert [jpguilbert@hotmail.fr](mailto:jpguilbert@hotmail.fr) ; Amale Chebib [achebib@yahoo.fr](mailto:achebib@yahoo.fr) et Paola Filippi [p.filippi@yahoo.fr](mailto:p.filippi@yahoo.fr)

Désirs d'Avenir est une association présidée par Ségolène Royal dont le but est de constituer un laboratoire citoyen d'idées, d'en recueillir les expérimentations et de les diffuser. Désirs d'Avenir-Paris est l'organisation qui regroupe les adhérents du département 75.

Désirs d'Avenir-Paris veut tendre vers un idéal de gouvernance fraternelle et efficace reposant sur la complémentarité entre la démocratie représentative et la démocratie participative dont les modalités sont définies ci dessous.

## Parce que Désirs d'Avenir appartient à ses adhérents...

...les travaux, les initiatives, les bonnes volontés, les compétences de tous ses adhérents et adhérentes sont pris en compte et valorisés à tous les niveaux.

L'un des grands principes est le respect de ses adhérents et adhérentes à tous les échelons.

Les initiatives et les expérimentations sont encouragées. Elles sont évaluées de façon régulière. Désirs d'Avenir-Paris constitue un enrichissement intellectuel pour chacun grâce à la proposition permanente de formations et la mise en place d'un réseau d'échange des savoirs et des compétences.

Les militants et les militantes se doivent d'appliquer la démocratie « jusqu'au bout ». L'animation est collégiale et les liaisons horizontales sont favorisées à tous les niveaux. Les décisions sont prises de façon participative.

Chaque militant doit être conscient qu'il engage fortement Désirs d'Avenir dans son expression.

Pour favoriser le partage des responsabilités, il faut éviter au mieux le cumul des responsabilités, ainsi, il n'est pas souhaitable qu'un responsable local ait aussi une responsabilité exécutive dans un parti politique.

Les adhérents sont invités à rejoindre un comité local.

## Les comités locaux

Chaque comité recouvre un territoire géographique fixé en accord avec l'équipe de la coordination parisienne de façon à ce que l'ensemble couvre Paris.

### Ses missions

Les comités locaux sont des centres de ressources pour la proposition et la réalisation d'actions à mener tant au niveau local qu'au niveau parisien. Ils sont de plus des relais de l'action de la coordination parisienne et nationale. Ils sont animés par une **équipe d'animateurs** au sein duquel des fonctions précises sont attribuées à chacun, tel que la gestion du blog, le lien avec l'équipe de coordination, l'organisation des réunions etc...

Ils ont pour objectif d'organiser si possible un débat par mois, que ce soit dans le cadre d'universités participatives, de lectures, de discours ou de textes. Chaque débat organisé est l'occasion d'ouvrir Désirs d'Avenir-Paris à des intervenants extérieurs (syndicalistes, chefs d'entreprises, universitaires, etc...). C'est l'occasion de faire adhérer des sympathisants. Les comptes rendus des débats sont publiés sur internet.

L'équipe d'animateurs prend en charge l'accueil des nouveaux, lui propose une mission et prend en compte son expérience de façon à l'intégrer dans le groupe.

L'équipe peut assumer la tenue et le contrôle du fichier local des adhérents en liaison permanente avec le fichier central. Elle tient aussi le « fichier des sympathisants » lequel contient aussi le nom de toute personne ayant manifesté un intérêt pour le travail de Désirs d'Avenir-Paris.

L'équipe doit effectuer auprès des adhérents un compte-rendu annuel de ses activités

### L'élection des comités locaux

Les adhérents sont consultés sur le renouvellement des équipes d'animation des comités locaux. Les adhérents de chaque comité local décident collectivement du nombre d'animateurs. Celui ci doit être compris entre 2 et 6.

Une fois ce nombre fixé, un appel à candidature est lancé auprès de l'ensemble des adhérents du comité local au moins 28 jours avant la date déclarée de l'élection. Après l'appel à candidature, une réunion est obligatoirement organisée au cours de laquelle les candidats se présentent. Les adhérents reçoivent les textes de motivation de l'ensemble des candidats, ainsi que la convocation pour le vote, au moins 14 jours avant la date du vote.

Tout adhérent à jour de sa cotisation est en droit de postuler à un mandat d'animateur. Les mandats sont d'un an et renouvelables deux fois.

Les animateurs sont élus au scrutin uninominal. Pour pouvoir voter l'adhérent doit être à jour de sa cotisation au moins 14 jours avant la date de l'élection. Les élections ont lieu simultanément dans tous les comités locaux au 1er trimestre de l'année en cours.

Un membre de l'équipe participe aux réunions de la coordination parisienne élargie.

Un animateur ne peut être responsable de pôle au sein de la coordination parisienne mais peut être membre d'un de ces pôles.

## **L'équipe de coordination parisienne**

**Ses missions** : la coordination parisienne a en charge l'impulsion des actions parisiennes, la coordination des comités locaux et la gestion des moyens (communication, formation, fichier, finance etc...) nécessaires à leurs actions.

La coordination parisienne est également le relais des initiatives nationales. La coordination parisienne organise au moins une assemblée générale par an. Elle se doit de faire un compte-rendu annuel de ses activités.

Dirigée par le coordinateur principal ou la coordinatrice principale, l'équipe de la coordination parisienne comprend des responsables de pôle. Chaque responsable de pôle constitue une équipe dont le nombre est validé par la coordination parisienne.

Cet ensemble et les représentants des comités locaux constituent la « coordination parisienne élargie » qui se réunit au moins une fois par trimestre.

Finances : chaque adhérent doit payer une cotisation à Désirs d'Avenir - national. Celle ci doit rester modique. Les modalités de répartition des cotisations entre Désirs d'Avenir-Paris et le national sont fixées en accord avec la direction nationale de Désirs d'Avenir.

La trésorerie de Désirs d'Avenir-Paris pourrait être gérée par une association dont l'échelon géographique est à définir. Elle est contrôlée par l'équipe de coordination parisienne.

Fichier des adhérents : le fichier central est tenu à jour, en temps réel, en liaison avec les comités locaux. La coordination effectue un contrôle complet au minimum tous les 6 mois.

### **L'élection de la coordination parisienne**

Chaque année, les adhérents sont consultés sur le renouvellement de l'équipe de coordination parisienne. Les adhérents s'expriment sur deux sujets :

- le choix du coordinateur principal ou de la coordinatrice principale qui propose un nombre de responsables de pôle compris entre 7 et 10.
- le choix des responsables de pôle.

Un appel à candidature est lancé auprès de l'ensemble des adhérents de Désirs d'Avenir-Paris au moins 28 jours avant la date déclarée du vote. Tout adhérent à jour de sa cotisation est en droit de postuler à un mandat de coordinateur principal ou de responsable de pôle. Les mandats sont d'un an et renouvelables deux fois.

Après l'appel à candidature, une réunion est obligatoirement organisée au cours de laquelle les candidats se présentent. Les adhérents reçoivent les textes de motivation de l'ensemble des candidats, ainsi que la convocation pour le vote, au moins 14 jours avant la date du vote.

Le coordinateur ou la coordinatrice principale est élu(e) par l'ensemble des adhérents de Désirs d'Avenir-Paris au suffrage uninominal majoritaire. Les responsables de pôle sont élus simultanément par l'ensemble des adhérents de Désirs d'Avenir-Paris, au scrutin uninominal.

## **Evolution et suivi de l'application de la charte**

Cette charte est constamment perfectible. Ses modifications sur proposition de la coordination parisienne sont présentées en assemblée générale.

Un comité d'évaluation qui rend compte au coordinateur ou à la coordinatrice principale du fonctionnement de la charte constitue les outils qui lui permettent de mesurer de façon quasi continue l'application de cette charte à tous les niveaux. Ce comité est constitué de 10 membres tirés au sort parmi les adhérents de DAP et renouvelés chaque année.

# Lancement de l'autoformation sur les techniques de démocratie participative

## PRINCIPE

**La démocratie participative est le socle de la pensée politique de Ségolène Royal.** C'est l'affirmation d'une confiance dans l'expertise que les individus, les villes, les territoires, le pays ont de la société, des besoins, des droits et des devoirs des personnes qui la composent. C'est une vision actuelle, qui exprime les modes de relation du monde du XXIème siècle, équipé en moyens de communication, où les réseaux se multiplient et s'animent des échanges mêmes auxquels ils participent.

**Nous, soutiens de Ségolène Royal à travers les comités locaux de Désirs d'Avenir, avons à être exemplaires en termes de démocratie participative.** Afin que chaque groupe puisse s'engager sans hésitation dans cette démarche, qui est notre marque et notre projet, vous proposons une méthode de travail et les ressources d'une équipe assez expérimentée, qui s'est constituée à cette fin à Paris et qui est disponible pour vous rencontrer ou participer à vos réunions et actions militantes.

## CYCLE DE FORMATION POUR LA PERIODE TRANSITOIRE (janvier-mars 2010)

Dans le cadre de la période transitoire, nous avons à monter en compétence collective sur la démocratie participative **par une auto-formation qui se déroule en deux temps:**

### ***Première phase en février – auto-formation collective :***

La première phase consiste à se renseigner et s'informer sur le sujet en lisant, surfant et explorant des expériences françaises et étrangères (conférences de consensus, jurys citoyens, budgets participatifs, sondages délibératifs etc...), ou en visionnant les vidéos témoignages sur la démocratie participative en Ile-de-France.

Vous trouverez toutes les références bibliographiques et les vidéos sur le lien suivant :

**[http://www.desirsdavenirparis.fr/pages/Actualites\\_et\\_reunions\\_sur\\_lautoformation\\_a\\_DA\\_Paris-2496184.html](http://www.desirsdavenirparis.fr/pages/Actualites_et_reunions_sur_lautoformation_a_DA_Paris-2496184.html)**

### ***Seconde phase en mars : une ou deux journées de formation collective***

**Afin d'organiser au mieux les journées de formation collective, chaque personne qui s'engage dans cette démarche se fait connaître auprès du pôle formation (lbourquelot@wanadoo.fr ; christiane.gilon@wanadoofr ; nabil.santo@free.fr ; annick.bleugat@wanadoo.fr )**

Les comités locaux et le pôle formation programmeront une ou deux rencontres d'échanges afin de décanter ensemble la phase précédente et de dégager des pistes d'action (par exemple utiliser des dispositifs participatifs pour démultiplier les Universités Populaires et Participatives), tester les techniques participatives au sein du comité (voir fiches techniques disponibles sur le blog) et enfin faire le point sur les acquis et donc sur les ressources désormais disponibles, en invitant éventuellement des experts pour échanger avec eux.

Le pôle formation : Christiane Gilon, Annick Bleugat, Lucile Bourquelot, Nabil Santo

# Construction d'un arbre de connaissances

## Projet de feuille de savoirs

Votre feuille (d'arbre) personnelle en deux colonnes : à gauche ce que vous pourriez partager, à droite ce que vous aimeriez acquérir. Elle sera mise sur le blog Désirs d'Avenir Paris et les modalités d'envoi seront précisées.

VOTRE NOM :	
PRENOM :	
Adresse postale :	
Adresse mail :	
Blog ou site :	
Téléphone fixe :	
Téléphone portable :	

<b>Domaine n°1 : les techniques de communication - information</b>	
<b>Voici les sujets auxquels je pourrais faire une formation dans le réseau DA</b>	<b>Voici ce que je souhaiterais apprendre par le réseau DA</b>
Créer un blog, commenter un blog	Créer un blog, commenter un blog
Créer un profil sur facebook et s'en servir	Créer un profil sur facebook et s'en servir
Créer un site Internet : préfiguration, développement ou habillage	Créer un site Internet : préfiguration, développement ou habillage
Créer un google group	Créer un google group
Réaliser des photos et les mettre en ligne	Réaliser des photos et les mettre en ligne
Réaliser une vidéo et la mettre en ligne	Réaliser une vidéo et la mettre en ligne
Se repérer sur le site DA et utiliser la plateforme Fraternité en action	Se repérer sur le site DA et utiliser la plateforme Fraternité en action
Utiliser doodle pour organiser des réunions	Utiliser doodle pour organiser des réunions
En tant que militant PS utiliser la Coopool	En tant que militant PS utiliser la Coopool
Faire une recherche sur internet	Faire une recherche sur internet
Se créer une boîte mail et envoyer /recevoir des messages	Se créer une boîte mail et envoyer /recevoir des messages
Utiliser des techniques nomades (WIFI)	Utiliser des techniques nomades (WIFI)
Créer des images, créer un tract avec la PAO (Photoshop ...)	Créer des images, créer un tract avec la PAO (Photoshop ...)
Savoir faire une veille internet, (twitter, flux RSS)	Savoir faire une veille internet, (twitter, flux RSS)
<b>Domaine n°2 : les techniques d'animation et savoir-faire militants</b>	
Animer un petit groupe (une quinzaine de personnes), écoute, donner la parole, distribuer la parole	Animer un petit groupe (une quinzaine de personnes), écoute, donner la parole, distribuer la parole
Utiliser des techniques de groupe (brainstorming, métable, atelier d'écriture, world café)	Utiliser des techniques de groupe (brainstorming, métable, atelier d'écriture, world café)
Faire un compte-rendu fidèle et synthétique	Faire un compte-rendu fidèle et synthétique
Monter un débat (problématiser un sujet, créer des consignes de débat, mettre en jeu une question à enjeu)	Monter un débat (problématiser un sujet, créer des consignes de débat, mettre en jeu une question à enjeu)
Savoir dénicher, contacter, convaincre, juguler un expert, une personne ressource, se créer un réseau d'experts	Savoir dénicher, contacter, convaincre, juguler un expert, une personne ressource, se créer un réseau d'experts
Savoir créer un réseau d'artistes autour de soi	Savoir créer un réseau d'artistes autour de soi
Savoir organisationnel au jour le jour : former un groupe de travail, le réunir, créer un fichier et gérer la confidentialité, se doter d'une caisse locale, savoir organiser une consultation, un vote	Savoir organisationnel au jour le jour : former un groupe de travail, le réunir, créer un fichier et gérer la confidentialité, se doter d'une caisse locale, savoir organiser une consultation, un vote
Savoir créer des événements politiques festifs, conviviaux, chaleureux, savoir faire de la politique en se marrant	Savoir créer des événements politiques festifs, conviviaux, chaleureux, savoir faire de la politique en se marrant
Prise de parole, argumentation, captiver son auditoire, oser sortir de soi	Prise de parole, argumentation, captiver son auditoire, oser sortir de soi
Savoir gérer un projet	Savoir gérer un projet
Savoir faire adhérer, mobiliser, créer une dynamique militante sur des points clefs (porte à porte, réunions d'appartement etc.)	Savoir faire adhérer, mobiliser, créer une dynamique militante sur des points clefs (porte à porte, réunions d'appartement etc.)

	Savoir faire de communicant		Savoir faire de communicant
	Savoir faire une flash mob		Savoir faire une flash mob
	Savoir énergéticien : repérer ce qui donne de l'énergie d'action, éliminer ce qui tue l'énergie		Savoir énergéticien : repérer ce qui donne de l'énergie d'action, éliminer ce qui tue l'énergie
	Savoir réveiller autour de soi les désirs et plaisirs de lire		Savoir réveiller autour de soi les désirs et plaisirs de lire
<b>Domaine n°3 : les veilles qui nous réveillent (à pratiquer en groupe et en réseau)</b>			
	Faire un groupe de veille stratégique dans le domaine de l'info et presse		Faire un groupe de veille stratégique dans le domaine de l'info et presse
	Faire un groupe de veille technologique		Faire un groupe de veille technologique
	Faire un groupe de veille concurrentielle (que font les concurrents et adversaires)		Faire un groupe de veille concurrentielle (que font les concurrents et adversaires)
	Faire un groupe de riposte pour contrer les bruits malveillants, les rumeurs, les attaques ad hominem		Faire un groupe de riposte pour contrer les bruits malveillants, les rumeurs, les attaques ad hominem
	Faire un groupe de veille sociétale sur les sujets émergents pour lesquels SR a toujours du nez (pass contraception, taxe carbone, garde alternée etc)		Faire un groupe de veille sociétale sur les sujets émergents pour lesquels SR a toujours du nez (pass contraception, taxe carbone, garde alternée etc)
	Faire un groupe de veille actualités sur les sujets qui méritent réaction de DA Paris		Faire un groupe de veille actualités sur les sujets qui méritent réaction de DA Paris
	Faire un groupe de veille interne sur ce que publient les membres de DA		Faire un groupe de veille interne sur ce que publient les membres de DA
<b>Domaine n°4 des luttes et actions : vous y travaillez, vous y militez, vous le vivez, vous avez une expertise sur le thème de :</b>			
	1. Le travail : santé au travail, risque « psychosocial », la méchanceté érigée en modèle de management		1. Le travail : santé au travail, risque « psychosocial », la méchanceté érigée en modèle de management
	2. Les points chauds de la société urbaine : violence, délinquance, dégradations, pseudo mixités sociales, exclusion, personnes en situation de handicap		2. Les points chauds de la société urbaine : violence, délinquance, dégradations, pseudo mixités sociales, exclusion, personnes en situation de handicap
	3. La construction européenne, la mondialisation		3. La construction européenne, la mondialisation
	4. La question de l'écologie et de l'énergie : énergies renouvelables, nucléaire, développement durable		4. La question de l'écologie et de l'énergie : énergies renouvelables, nucléaire, développement durable
	5. Le syndicalisme		5. Le syndicalisme
	6. L'éducation, l'école		6. L'éducation, l'école
	7. La santé publique		7. La santé publique
	8. La culture		8. La culture
	9. L'économie, l'emploi et les finances		9. L'économie, l'emploi et les finances
	10. La sécurité, la police, les prisons, l'armée		10. La sécurité, la police, les prisons, l'armée
	11. La justice, les libertés		11. La justice, les libertés
	12. La recherche scientifique		12. La recherche scientifique
	13. Les médias		13. Les médias
	14. Les femmes		14. Les femmes
	15. Les étrangers, le co-développement		15. Les étrangers, le co-développement
	16. La question des retraites		16. La question des retraites
	17. L'inter-générationnel		17. L'inter-générationnel
	18. Les services publics et la privatisation (La Poste ...)		18. Les services publics et la privatisation (La Poste ...)
	19. Entreprise		19. Entreprise
	20. Démocratie représentative, démocratie participative		20. Démocratie représentative, démocratie participative
	21. Syndicalisme		21. Syndicalisme
	22. Autres :		22. Autres :
<b>Domaine n°5 : anticipation des présidentielles de 2012</b>			
	Savoir être à l'offensive sur les primaires : les points stratégiques de leur organisation, savoir mobiliser les forces en fonction		Savoir être à l'offensive sur les primaires : les points stratégiques de leur organisation, savoir mobiliser les forces en fonction de cette organisation
	Savoir mener une campagne participative : connaître les ressorts et le retour d'expérience des campagnes de SR en 2006/2007 et Obama : savoir mobiliser des réseaux sociaux, militer autrement, « go where people are ».		Savoir mener une campagne participative : connaître les ressorts et le retour d'expérience des campagnes de SR en 2006/2007 et Obama : savoir mobiliser des réseaux sociaux, militer autrement, « go where people are ».
	Comprendre et vaincre les résistances au participatif dans la culture de la République		Comprendre et vaincre les résistances au participatif dans la culture de la République Française

## **Ateliers participatifs - lundi 15 février 2010**

### **Les thématiques discutées lors des ateliers participatifs du 15 février**

Il s'agit de concevoir ensemble une politique démocratique pour le monde nouveau de ce siècle commençant.

Nous vous proposons donc d'amorcer immédiatement la réflexion, ce soir, dans le cadre d'un premier débat participatif en vous saisissant de l'un des 13 thèmes qui nous ont paru les plus évidents et les plus urgents. La liste n'est évidemment pas limitative. Vous pouvez proposer d'autres sujets de discussions qui donneront lieu à un atelier supplémentaire lors de notre soirée.

Vous trouverez le temps trop bref, vous aurez l'impression d'effleurer le sujet, aussi bien s'agit-il aujourd'hui d'engager un débat, qu'il sera nécessaire de développer dans les comités locaux. A charge pour ceux-ci d'approfondir, de construire des propositions et d'identifier aussi les autres sujets qui surgiront au fil des discussions.

Ainsi participerons-nous ensemble à un grand projet.

- 1) **Pauvreté, précarisation : vers un nouveau pacte social?**
- 2) **La Nation : une réflexion nationale, européenne et mondiale**
- 3) **Qu'est-ce que le ségolénisme?**
- 4) **Pourquoi militer à Désirs d'Avenir ou quel mouvement politique au XXI<sup>ème</sup> siècle?**
- 5) **Gagner en 2012, quelles primaires, quelles alliances?**
- 6) **La santé : disparition de l'égalité des soins ?**
- 7) **Apports et limites des nouvelles technologies dans le rapport politique au citoyen**
- 8) **Droit à l'enfant, droit de l'enfant, droit des femmes : des idées divergentes?**
- 9) **L'expression et les formes de la citoyenneté chez les moins de 18 ans**
- 10) **Pays émergents, pays pauvres, pays riches, quels nouveaux rapports?**
- 11) **Vers une définition du droit à la ville**
- 12) **Quelle politique culturelle pour un développement humain?**
- 13) **Un système éducatif français à refonder radicalement**



## Bulletin d'adhésion 2010

***Un avenir plus juste et plus solidaire se construit grâce aux actions et compétences de tous !***

Prénom _____ NOM _____		Né(e) le _____
Adresse _____		Tél : _____
Téléphone : _____		Courriel : _____@_____
Montant de l'adhésion (à partir de 5 €, selon vos choix et vos moyens) : _____ € par chèque, à l'ordre de Désirs d'Avenir, à transmettre à « Désirs d'Avenir » 95 bd Raspail, 75006 PARIS avec ce bulletin		
<p><b><i>... et, parce que nous sommes tous experts du quotidien indiquez, si vous le souhaitez, vos domaines d'intérêt pour réfléchir au sein de Désirs d'Avenir</i></b></p>		