



**PRENEZ
VOTRE PLACE,
FAITES
ENTENDRE
VOTRE VOIX**

ELECTIONS CONSEIL D'ADMINISTRATION D'EDF / MAI 2009

**LISTE PARRAINÉE
PAR LA CFDT**
www.caedf-cfdt.com

9 candidats CFDT pour une Election en Conseil d'Administration d'EDF, plus proche de vous



Embauché en 1982 à EDF, la première ville d'adoption de Philippe Pesteil est Lyon en tant qu'agent à la REAL (Région d'Équipement Alpes Lyon), aujourd'hui devenue le CIDEN (Centre d'Ingénierie de Déconstruction et d'Environnement).

A la fin des années 80, il arrive en tant qu'ingénieur au SEPTEN (Service Études et Projets Thermiques et Nucléaires) pour travailler dans les domaines des études d'incidents et de la Simulation Post Accidentelle

(SIPA). Depuis janvier 2004, il est auditeur interne Qualité, Sécurité et Environnement à la DTG à Grenoble.

Fidèle Adhérent de la CFDT peu après son embauche, il devient militant en 1993.

« J'ai alors franchi toutes les étapes du syndicalisme depuis la section syndicale d'Unité (SEPTEN) jusqu'à Secrétaire Général du Syndicat Chimie Énergie Rhône-Alpes Ouest (SCERAO), qui s'étend de Lyon à Vienne en passant par Saint Etienne. J'ai pu ainsi participer à l'élaboration des revendications CFDT sur la RTT, à la défense des salariés dans diverses entreprises et à l'organisation des équipes CFDT de terrain. »

En mai 2004, Philippe est élu par les salariés pour siéger au CA d'EDF.

« Durant ce premier mandat, j'ai toujours placé en priorité de mon action les intérêts industriels et sociaux du groupe EDF. Dans un CA, il est possible d'apporter un autre éclairage que celui de la finance. L'être humain doit rester au cœur des préoccupations d'un groupe industriel comme EDF. Sans les femmes et les hommes qui constituent ce groupe et le font vivre, aucune production de richesse n'est possible. C'est pour continuer à défendre la valeur humaine dans ce CA que j'ai accepté de me présenter une nouvelle fois aux suffrages des salariés. » annonce Philippe.



Philippe PESTEIL

Ingénieur à la Division Technique Générale (DTG) à Grenoble

« C'est pour continuer à défendre la valeur humaine dans ce Conseil d'administration (CA) que j'ai accepté de me présenter une nouvelle fois aux suffrages des salariés. »

Avec notre liste,

“PRENEZ VOTRE PLACE, FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX”



**Marie-Hélène
MEYLING**

Direction Optimisation Amont
Aval et Trading (DOAAT)



Dix huit personnes siègent au CA d'EDF. Six sont des personnalités nommées par l'Etat... actionnaire à 84%. Six sont élues par... les actionnaires. Six seulement sont élues par les salariés. On voit bien tout l'enjeu et la difficulté de faire valoir une autre logique que celle du profit à court terme. Avoir la possibilité de représenter les salariés dans ce contexte est à la fois essentiel et passionnant. » premières réflexions à chaud que livre Marie-Hélène

**« Cette liberté de parole
j'ai bien l'intention de
la conserver en
siégeant au CA d'EDF. »**

Entrée à EDF au début des années 80 en tant que « chargée de communication », Marie-Hélène travaille quelques mois à la Distribution puis à la Direction de la

Communication et enfin à la Direction EDF Production Transport, notamment pour la communication interne et externe sur les sites nucléaires. Après un passage en Unité Services, elle est depuis une dizaine d'années à la DOAAT (qui s'est successivement appelée SVO, OTC-DVP, « Branche du Milieu »).

« J'ai quitté la communication pour travailler dans le domaine statistique (bilan énergétique, performance des installations de production...) puis au soutien aux énergies renouvelables via les Obligations d'Achat. La DOAAT offre une bonne vision des conséquences de l'ouverture du marché de l'électricité. Je peux vérifier au quotidien que la logique ultra libérale est totalement inadaptée aux enjeux énergétiques européens. L'avantage d'être militante (titulaire au Comité Central d'Entreprise, suppléante au Conseil Supérieur de l'Energie...), c'est de pouvoir dire tout haut ce que beaucoup pensent tout bas et ne peuvent exprimer parce qu'ils sont condamnés au "politiquement correct". Cette liberté de parole j'ai bien l'intention de la conserver en siégeant au C.A d'EDF. »



Claire BÉANCOURT

ERDF Direction Opérationnelle
Régionale du Sud-ouest



laire a intégré EDF en 1999, à la direction de l'audit interne, jusqu'en 2004. Elle a ensuite rejoint la distribution au sein du projet Gestionnaire du réseau de distribution qui deviendra ensuite ERD puis ERDF.

Elle a adhéré à La CFDT en 2004 : *« Je voulais faire parti d'un collectif et que les valeurs de la CFDT, qui sont également les miennes, soient mises en avant. Depuis toujours, mon souhait est de participer à l'élaboration des règles sociales en vigueur. C'est en s'organisant collectivement que nous pouvons faire le contre poids au regard de situations injustes et que nous pouvons améliorer l'existant. »*

Aujourd'hui, représentante syndicale en CE, élue Déléguée du Personnel, membre du conseil syndicale local, Claire a aussi un mandat au niveau de la branche des IEG.

« Mon engagement pour ce mandat est de mettre en avant l'intérêt des salariés et l'inté-

rêt collectif aux moments des prises de décision, d'orienter le vote du CA en ce sens. J'appuierai ces positions grâce aux compétences que j'ai acquises en économie et également par une écoute attentive des salariés. » annonce Claire.

**« Mon engagement pour
ce mandat est de mettre
en avant l'intérêt
des salariés et l'intérêt
collectif aux moments
des prises de décision,... »**

Elle ajoute avec détermination *« Même si le poids des représentants des salariés en CA n'est pas déterminant, je suis persuadée que nous pouvons participer à la construction d'un modèle différent, à force de pugnacité et de persévérance. »*



**Jean-Marc
MARGHERITI**

Chargé d'Affaires, RTE
Transport d'Electricité Sud Est



ssu de l'école de métiers EDF de Gurcy le Chatel en 1978, j'ai débuté à l'âge de 18 ans, comme Technicien en automatismes au sein du Centre de Production Nucléaire du Tricastin. J'ai ensuite rejoint ma ville d'origine en intégrant la Région d'Equipement Alpes Marseille. Puis j'ai entrepris un cursus de Formation Professionnelle Continue et obtenu un DUT de Mesures Physiques, et une Maîtrise de Sciences et Techniques dans le même domaine. Cette formation m'a permis d'accéder à un emploi de Cadre Technique au sein du Centre Régional de Conduite Sud Est des Mouvements d'Énergie en 1991. D'Ingénieur Projet à l'ex DEPT, en passant par attaché au Responsable du Système d'Information, je suis devenu manager de proximité au sein de l'unité Système Électrique Sud Est de l'actuel RTE. En 2001, j'ai intégré l'unité Transport Electricité Sud Est comme Chargé d'Affaires en assurant à mi-

temps la responsabilité de Délégué Syndical d'Etablissement.

Adhèrent CFDT depuis 1979 et Représentant du Personnel dès 1991, je suis permanent syndical depuis 2004, élu Délégué du Personnel et en CHSCT, représentant syndical en CE, en CCE et en Commission Secondaire du Personnel. Responsable syndical de "terrain" avant tout, je me suis impliqué dans tous les combats pour la sauvegarde du Service Public de L'Énergie et de l'équité de traitement de nos territoires. Je suis particulièrement attaché à la valorisation du "capital humain" qui constitue, selon moi, la principale richesse de nos entreprises.

Au sein de la délégation CFDT du CA d'EDF, vous pouvez compter sur moi pour défendre ces convictions et "faire entendre votre voix" dans l'intérêt du plus grand nombre et dans le respect de chacun.

**« Au sein de la délégation CFDT du CA d'EDF,
vous pouvez compter sur moi pour défendre
ces convictions et faire entendre votre voix »**



Nicole DELAYE

Direction Production Ingénierie (DPI) - Division Ingénierie Nucléaire (DIN) - Centre d'Ingénierie Déconstruction et Environnement (CIDEN) à Villeurbanne.

E

Embauchée fin 1975 à EDF-GDF comme sténo-dactylographe à l'Équipement de la région Alpes-Lyon, Nicole devient secrétaire de direction au Centre Lyonnais d'Ingénierie.

« Être militante sur le terrain ou administrateur au CA EDF, c'est la même approche : l'être humain doit rester au centre des préoccupations du groupe EDF SA, »

« Je vous parle d'un temps que les moins de 20 ans ne peuvent pas connaître... Il s'agit de la période du boom du nucléaire à la Direction de l'Équipement. En 1988, j'ai mis mon énergie et mes convictions au service de la CFDT, en devenant assistante de l'animateur métier

Ingénierie basé alors à Lyon. Disponible pour différentes activités, ce parcours militant m'a permis de découvrir beaucoup de facettes de la vie au travail et des relations entre les salariés.

Impliquée dans différents groupes de travail au CIDEN, c'est une histoire de femmes et d'hommes qui jalonne mon parcours militant. Je crois essentiellement au travail collectif et à l'équipe. J'ai eu la chance de rencontrer de belles personnes, ce qui m'a beaucoup aidée sur les plans professionnel et personnel. Directe et franche, j'aime le contact avec les agents. J'essaie d'être disponible. Nous avons impulsé et réussi des actions CFDT auprès des directions locales qui se sont révélées satisfaisantes pour tous.

Être militante sur le terrain ou administrateur au CA EDF, c'est la même approche : l'être humain doit rester au centre des préoccupations du groupe EDF SA et pas uniquement la finance. La richesse de nos entreprises ce sont les femmes et les hommes qui la créent, ne l'oublions jamais. »



Patrick BATHANY

Appui Technique à l'Exploitation Moyens Centraux de la Direction Production-Ingénierie (EDF-SA), à Saint DENIS

E

En 1987, la carrière professionnelle de Patrick Bathany débute dans l'hydraulique en Bretagne. Détaché en 1991. Rapidement, Patrick, d'un naturel volontaire, est appelé à gérer l'animation nationale du métier CFDT de l'hydraulique. A ce jour, il coordonne les métiers au niveau de la Production-Ingénierie (DPI).

« Le GRPH est une référence ancienne compte tenu du nombre de réorganisations au sein des Unités de la Production Hydraulique. Mises en place au fil des ans, toutes ces réorganisations ont nécessité un travail syndical et un investissement conséquents. Disponibilité, réactivité et rigueur dans les dossiers étaient de mise. »
« Ces responsabilités ont été l'occasion d'élargir et de parfaire mes connaissances et mes compétences. En effet, les problématiques des métiers du producteur ont leurs particularités et leurs difficultés. Le projet d'adaptation du Thermique en fait parti. C'est dans le cadre de cette adaptation que j'ai été en appui dans la gestion de dossiers conflictuels, avec les conséquences sociales liées aux fermetures de sites qui peuvent en découler. »

Pour Patrick, c'est un parcours syndical national, varié et riche d'expériences.

« Porter la voix des salariés dans une instance qui décide de l'avenir de leurs métiers au quotidien fait partie de mes objectifs. »

« Avec la relance des investissements et la multiplication des projets industriels par métier, les enjeux sociaux sont majeurs, et ce, au niveau du producteur, et d'EDF-SA. C'est pourquoi j'ai décidé de mettre mon expérience syndicale au service d'une liste qui reflète une polyvalence de connaissances et de compétences. Porter la voix des salariés dans une instance qui décide de l'avenir de leurs métiers au quotidien fait partie de mes objectifs. » conclut avec dynamisme Patrick.



Pascal VERSAVEL

CNPE Nogent

E

Entré à EDF en 1978 comme magasinier à la centrale thermique de Creil, Pascal est muté à la Centrale Nucléaire de Nogent sur Seine en avril 1985.

« Je suis Chef Magasinier, détaché syndical à la CFDT à 70%. Je continue à monter l'astreinte magasin, ce qui me permet de me tenir informé de la réalité du terrain. Il faut vivre au quotidien les revendications des salariés, être à leur écoute, afin de mieux cerner leurs problèmes et de les porter au mieux en CA d'EDF. Avoir une communication de proximité est la clé de la réussite. Pour les salariés sous-traitants qui travaillent dans le nucléaire, nous devons de nous préoccuper de leurs conditions de travail et de rémunération (salaires, compétences, hébergement,...) ».

Ouvert, tolérant, Pascal cultive la reconnaissance de l'autre. Il ne pratique pas la langue de bois et préfère les mots simples.

« Je me présente à cette élection pour la défense du service public à la française, porter la voix des femmes et des hommes qui sont la

« Je me présente à cette élection pour la défense du service public à la française, porter la voix des femmes et des hommes qui sont la première richesse de nos entreprises,... »

première richesse de nos entreprises, défendre le statut du personnel, l'emploi et l'amélioration des conditions de travail. Je représente la production dans toute sa diversité qui est composée du nucléaire, de l'hydraulique et du thermique. Je veux me battre pour que la filière nucléaire reste publique et contre le transfert de technologie d'EDF vers des opérateurs privés qui ont mesuré la rente considérable que peut leur rapporter cette source d'énergie. »



Sylvie JOUSSET

Division Commerce Particuliers et Professionnels (DCPP) Sud Ouest

Dès son embauche en 1982, Sylvie adhère à la CFDT, pour deux raisons principales :

« La première pour donner mon appui à une organisation syndicale et participer à l'exercice du contre pouvoir, nécessaire dans toutes les organisations, entreprises ou autres formes de structure dès que la démocratie est acquise. La seconde parce que les valeurs de la CFDT, loin de celles du rendement économique, nous projettent un autre modèle de société. »

« C'est parce que je suis certaine qu'une autre vision de l'avenir, énergétique ou social, est possible que je me présente sur cette liste. »

C'est encore pour cela, qu'après un quinzaine d'années d'exercice professionnel au sein de l'entreprise EDF, elle s'engage dans l'action militante. Elle occupe ainsi une place de déléguée syndicale à la Branche COMMERCE en région Sud-Ouest.

« Avant mon embauche, j'ai travaillé dans diverses entreprises du privé. Dans des petites, telles celles du textile et dans des grandes de la coopération culturelle. J'ai toujours eu le goût de la diversité et du changement. Dans le cadre professionnel d'EDF, j'ai exercé plusieurs métiers clientèle, de commercial ainsi que du management. Un parcours varié et intéressant, mais je regrette tout de même que ma condition féminine m'éloigne des missions orientées vers des fonctions techniques et de coopération à l'étranger. Quant à la mission syndicale, c'est un investissement passionnant à plus d'un titre qui permet d'amplifier ce qui n'est pas entendu et qui vient du terrain.

C'est encore aujourd'hui, pour représenter les salariés et faire entendre la voix du terrain dans les instances du conseil d'administration de l'entreprise que je me présente sur cette liste parrainée par la CFDT. Nous sommes dans une entreprise cotée au CAC 40 et l'une des seules qui bénéficie de la présence d'administrateurs représentant les salariés.

N'est-ce pas là aussi qu'il faut établir un pont entre ceux qui travaillent pour l'entreprise sur le terrain et le CA ? Les réalités semblent beaucoup plus édulcorées lorsqu'elles viennent de loin. C'est parce que je suis certaine qu'une autre vision de l'avenir, énergétique ou social, est possible que je me présente sur cette liste. »



Albert BLAES

Electricité de Strasbourg

Une forte mobilité fonctionnelle caractérise le parcours professionnel d'Albert Blaes. Depuis mars 1981, date de son embauche à Electricité de Strasbourg jusqu'à nos jours, il a travaillé dans les domaines techniques, clientèle et commerciaux en tant que technicien d'études, gestionnaire de contrats d'accès au réseau clients éligibles, puis responsable de plateau d'accueil, technicien d'études Marketing et enfin chargé de clientèle entreprise. Militant CFDT depuis 1982, il a plusieurs mandats et fonctions à son actif. Il assiste aux Comités Mixtes à la Production et aux Commissions Paritaires. Trésorier au Comité d'Entreprise d'ÉS, Délégué du Personnel, il est administrateur et trésorier à la CMCAS de Strasbourg depuis 2006. Albert, calme et diplomate de nature, intervient aussi en tant que délégué syndical dans la négociation et la signature de nombreux accords : Accord d'entreprise portant sur les évolutions salariales, portant l'adhésion d'ÉS au plan d'épargne du groupe EDF, relatif au régime de retraite supplémentaire, en faveur de la diversité et contre les discriminations à ÉS, Accord d'intéressement 2007-2008-2009,...

plutôt positif. Néanmoins la question de la gouvernance a pris ces derniers mois une acuité nouvelle. Pourquoi les actionnaires d'EDF devraient-ils décider seuls de leur avenir, avec les dirigeants qu'ils nomment ? Je suis candidat pour aider nos dirigeants d'EDF à ne

"Je suis candidat pour aider nos dirigeants d'EDF à ne pas avoir pour seule préoccupation celle de satisfaire les attentes des actionnaires lors des résultats financiers. »

pas avoir pour seule préoccupation celle de satisfaire les attentes des actionnaires lors des résultats financiers. Il faudra inciter nos dirigeants et notre actionnaire majoritaire à adopter une gestion moins soumise à la dictature du court terme et à développer un projet industriel qui tienne compte aussi des aspirations du personnel d'EDF. Je propose de mettre en débat la question de la répartition et le partage des richesses d'EDF. Il faudra aussi demander à nos dirigeants de rendre des comptes à leurs salariés sur leur stratégie industrielle et veiller à ce qu'EDF pérennise une attitude responsable sur les plans économique, social et environnemental, trois piliers du développement durable... Tout un programme ! » Termine Albert.

« Je suis candidat à l'élection au CA d'EDF car je suis convaincu que la représentation des salariés dans le conseil d'Administration d'EDF est légitime et primordiale. D'une manière générale, la crise financière et économique actuelle montre qu'il est plus que temps de faire entrer plus de démocratie dans les entreprises. La représentation des salariés dans le CA n'existe que dans un nombre réduit d'entreprises. Pour EDF, c'est le cas et le bilan est



LISTE PARRAINÉE PAR LA CFDT