

Courrier de l'administrateur CFDT d'EDF SA N° 10-09

DE GADO A PROGLIO

La photo de départ n'était pas géniale

Lorsque **Pierre Gadonneix** est arrivé à la tête d'EDF en 2004, il a trouvé un **groupe dans une situation compliquée**.

EDF n'avait **pas une stratégie clairement définie**. En Italie, nous avons 2 % de droit de vote avec le risque de rester à ce niveau tout en ayant 100% du capital d'Edison. En Amérique du Sud, EDF perdait beaucoup d'argent sans perspective de développement. **Le chantier de l'EPR n'était pas démarré**.

Par contre, **l'ouverture du capital avait été parfaitement préparée par son prédécesseur**, avec l'aide de ses courroies de transmission internes dont la CFDT n'a pas voulu faire partie, malgré une proposition explicite de François Roussely.

Une financiarisation à outrance

Pierre Gadonneix, avec son équipe, a établi très vite une stratégie basée sur **3 axes** :

assurer le **leadership d'EDF en Europe**, participer au **développement du nucléaire dans le monde** et développer les **énergies renouvelables et l'efficacité énergétique**.

Profitant de l'héritage laissé par son prédécesseur, **il ouvre le capital d'EDF et introduit l'entreprise dans le monde du CAC40**. Par les **filialisations des gestionnaires de réseaux** (RTE et ERDF), il répond aux exigences de la Commission européenne. **Il relance les investissements pour améliorer l'Etat du patrimoine du groupe**.

Mais durant ces 5 dernières années **la conduite d'EDF a été fortement orientée vers les attentes du marché et de la bourse**. Trop de décisions ont été prises à partir d'une **logique financière laissant les attentes des salariés sans réponse**. Enfin la **politique de développement a été beaucoup trop basée sur le nucléaire**, laissant en arrière les autres formes de production.

Edito

Des défis à relever

Henri Proglgio arrive à la tête du groupe à un moment clé où **l'industriel et le social doivent reprendre le dessus sur la finance**. De ce point de vue **les premières déclarations ou interviews du nouveau PDG semblent ouvrir des opportunités**.

Au **plan industriel**, EDF doit avoir une politique de **développement dans la production hydraulique et thermique** basée sur une ingénierie de projet forte. Il doit aussi **poursuivre la relance des investissements**.

Au **plan social**, notre groupe a besoin de **reconstituer du lien** pour retrouver la confiance entre tous les acteurs, des agents aux directeurs en passant par les managers intermédiaires.

Au **plan stratégique**, l'entreprise qui agit dans un monde de plus en plus concurrentiel a besoin de **se rééquilibrer entre sa puissance technologique et son offre commerciale** pour être placée dans l'après Copenhague.

Enfin, le nouveau PDG d'EDF devra relever le défi d'un dialogue social basé sur la diversité des métiers, des cultures et des organisations dans lequel la FCE-CFDT a bien l'intention de prendre toute sa place.

Pour me contacter :

Philippe PESTEIL

EDF – DTG
21, avenue de l'Europe
BP 41
38040 GRENOBLE CEDEX 9

Mobile : 06-21-72-29-97
Tél : 04-76-20-22-21
Fax : 04-76-20-22-38

Courriel :
philippe.pesteil@edf.fr
pesteil.philippe@orange.fr

Mon blog :
<http://www.caedf-cfdt.com>

1 – NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION

3 collèges de 6 membres

Le Conseil d'administration d'EDF compte **18 membres** répartis en **3 collèges égaux**. 6 personnalités représentent l'Etat, 6 sont élues par les actionnaires réunis en Assemblée générale et 6 sont élus par les salariés. La **durée du mandat** est de **5 ans**. Il se terminera donc le 22 novembre 2014.

6 représentants de l'Etat

Parmi ceux-ci 5 sont déjà administrateurs et 1 seul est un nouvel entrant :

- **Pierre-Marie Abadie** – Directeur de l'énergie au ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer,
- **Bruno Bézard** – Directeur général de l'Agence des Participations de l'Etat du Ministère de l'économie, de l'industrie et de l'emploi,
- **Yannick d'Escatha** - Président du Centre National d'Etudes Spatiales (CNES),
- **Philippe Josse** – Directeur du budget au Ministère du budget, des comptes publics, de la Fonction publique et de la réforme de l'Etat,
- **Pierre Sellal** – secrétaire général du ministère des affaires étrangères et européennes,

Un conseil avec seulement 2 femmes, beaucoup de hauts dirigeants d'entreprises, l'entrée de l'ADEME et une moins grande diversité syndicale.

- **Philippe Van de Maele** – Président de l'Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie (ADEME).

6 élus des actionnaires

Dans ce collège il y a 4 entrées et 2 anciens :

- **Philippe Crouzet** – Président du directoire du groupe Vallourec,
- **Mireille Faugère** – Directrice générale SNCF voyages,
- **Michael Jay** – Président de la Commission des nominations à la chambre des Lords britannique,
- **Bruno Lafont** – PDG du groupe Lafarge,
- **Pierre Mariani** – Administrateur délégué et Président du Comité de direction de Dexia,
- **Henri Proglia** – PDG du groupe EDF.

6 élus des salariés d'EDF, RTE, ERDF et Electricité de Strasbourg

Parmi les représentants du Personnel il y a 2 nouveaux arrivants et 4 réélus :

- **Christine Chabauty** – CGT,
- **Alexandre Grillat** – CFE-CGC,
- **Philippe Maïssa** – CGT,
- **Philippe Pesteil** – CFDT,
- **Jean-Paul Rignac** – CGT,
- **Maxime Villota** – CGT.

Les Comités du Conseil

5 Comités

Pour l'aider dans ses travaux, le **Conseil d'administration met en place des comités** qui sont au nombre de 5.

Le **Comité d'audit** qui est principalement chargé d'**examiner les comptes** de la société et d'établir une **cartographie des risques**.

Le **Comité de la stratégie** qui est chargé de proposer au Conseil une **plateforme stratégique** et de vérifier que **chaque opération d'envergure** lui est **fidèle**. Il est aussi chargé de la **prospective de long terme**.

Le **Comité d'éthique** contrôle l'**attitude de l'entreprise** au plan de sa **respon-**

Je serai présent dans chacun des Comités du Conseil où des salariés sont présents. Cette implication forte se fera au service du groupe et de ses salariés.

sabilité sociale, de ses **comportements**, de sa **communication** et de ses **relations** avec ses clients et ses prestataires.

Le **Comité des rémunérations et des nominations** est plus particulièrement chargé de proposer la **rémunération des dirigeants** du groupe et des critères et objectifs associés. Il tient la **table des successions**. Aucun salarié n'est malheureusement présent dans ce Comité.

Enfin, le **Comité des engagements nucléaires** a une mission plus particulière qui porte sur le **suivi et la gestion des actifs dédiés** à l'aval du cycle qu'EDF est tenu de fournir chaque année.

2 – MARCHÉ DE PRESTATION RELATION CLIENTELE

Un nouveau besoin

Lors de la séance du **5 novembre 2009**, la dernière sous la Présidence de Pierre Gadonneix, le Conseil a examiné un **marché d'appel à des prestataires externes par EDF Commerce**.

L'objectif est de permettre à la **Division Particuliers et Professionnels** de disposer d'un **volant transitoire de ressources externes** pour les années 2010-2012.

Fin 2006, EDF Commerce avait déjà fait appel à prestataires pour passer le pic lié à l'ouverture totale du marché en juillet 2007.

Les raisons avancées par la DP&P

Deux grandes raisons sont avancées pour justifier ce nouvel appel à prestataires, **l'arrivée de nouveaux besoins et la conduite de grands chantiers**.

Le contexte concurrentiel et réglementaire évolue de manière importante, les attentes des



clients changent et la mise en place du «comptage intelligent» arrivera à partir de 2012. De ce fait **la DP&P doit se transformer**, en particulier par la **migration du portefeuille de ses 28 millions de clients** vers un nouveau Système d'Information (SIMM) et par la **refonte de sa démarche commerciale**.

1 700 équivalents temps plein (ETP)

Outre des redéploiements internes, des embauches externes (140 en 2009), un travail avec la DSP, des recrutements de Personnel Senior, la DP&P entend pouvoir faire appel à du Personnel interim et à l'apprentissage. Elle propose enfin au Conseil de l'autoriser à passer un **marché de prestation externe** avec 3 entreprises pour un niveau de **1 700 équivalents temps plein**.

Le choix a été fait à partir d'une **mieux disance** et les **entreprises** sont **labellisées RSE**.

MES COMMENTAIRES ET MON VOTE

Des engagements non tenus

Lors du précédent débat sur ce sujet en **septembre 2006 le Président Gadonneix avait obtenu une petite majorité**. Pour cela, il avait dû prendre **trois engagements** : la **durée limitée** de l'externalisation, le **suivi du contrat** avec un bilan au bout de trois ans et la **labellisation RSE** de tous les prestataires concernés.

Seul **le dernier engagement a été tenu**, et encore un des trois prestataires de l'époque a perdu son label en cours de route.

Pourquoi devrions-nous croire aujourd'hui que ce nouveau marché n'en cache pas déjà un à l'horizon 2013 ?

Une concertation réelle

Il faut reconnaître **deux choses importantes menées par la DP&P** : la **recherche d'autres solutions** que la prestation externe et un **réel processus de concertation** avec les élus du

Personnel.

Sans obtenir un avis positif des représentants du Personnel, ces deux actions complémentaires ont permis **d'avancer sur des thèmes importants** comme **l'accueil de Seniors** et un volume d'**apprentissage** conséquent.

Trop d'emplois externalisés

Mais l'externalisation touche tout de même **1 700 postes**, soit le double que pour la période 2007-2009, **au coeur du métier** de EDF Commerce. Même si cette direction a devant elle un problème de gestion de ses moyens dans un contexte difficile ou des parts de marché risquent de lui échapper, **ce nombre est anormalement élevé**.

J'ai bien sûr voté contre l'autorisation de ce marché et j'ai demandé qu'une mission de suivi soit confiée au Comité d'éthique.

Les engagements pris en 2006 n'ont pas été tenus et le niveau d'externalisation est beaucoup trop élevé. Le volet RSE doit être suivi par le Comité d'éthique du CA.

2 – NOUVELLES DU NUCLEAIRE EN FRANCE...

Contrôle Commande de l'EPR

Les **3 autorités de sûreté européennes**, finlandaise, française et britannique, concernées par la construction d'EPR **ont communiqué à propos de son contrôle commande**. Elles ont fait part de **questionnements** et d'**exigences** comme l'ASN l'a toujours fait pour chaque palier dans le passé.

Pour l'instant, **cela n'impacte en rien la suite du chantier et son délai de réalisation**. EDF et Areva doivent répondre aux questions et proposer des adaptations du contrôle commande.

Cela montre, s'il en était besoin, que **la construction des premiers EPR représente un défi fantastique** pour la filière française. Cela montre aussi qu'il va falloir s'habituer à



avoir **plusieurs autorités de sûreté**, avec des référentiels différents, **en face de nos entreprises**. **EDF doit donc se donner les moyens** pour relever ces défis et réussir le pari du développement du nucléaire dans le monde à partir d'EPR.

Génie civil de Flamanville

Le **Conseil d'administration du 5 novembre** a autorisé **EDF** à signer un **avenant avec Bouygues** pour le **génie civil de Flamanville**. Cela permettra d'une part de **régler des travaux supplémentaires** et d'autre part d'**accélérer cette phase du chantier**, avec un système de bonus-malus. Lors de l'AG des actionnaires du 5 novembre, **l'ancien PDG d'EDF a annoncé les premières commercialisation d'électricité pour 2013**, après un démarrage en 2012.

... ET A L'INTERNATIONAL

Premier béton en Chine

Du béton a été coulé sur le **chantier du premier EPR chinois à Taishan**. EDF est partenaire industriel de la société chinoise CGNPC, à hauteur de 30%. **L'EPR chinois devrait entrer en service à peine un an après celui de Flamanville**. Un premier retour d'expérience du chantier français a permis de **couler le radier du réacteur en une seule fois** au lieu de deux.

EDF autorisé à participer au nucléaire américain

Au mois de juillet dernier, **la Commission du service public de l'Etat du Maryland** avait décidé d'**examiner l'offre d'EDF** de création d'une entreprise commune avec **Constellation Energy**, portant sur le **nucléaire existant** de ce groupe. Après la tentative de raid de Mid American en septembre 2008, c'était le **deuxième coup porté à l'ambition d'EDF** de participer au nouveau nucléaire américain.

Enfin l'**autorisation a été donnée à EDF** à la fin du mois d'octobre en ne demandant des contreparties que sur la partie régulée (distribution d'électricité) de l'activité de Constellation Energy.

C'est donc un **processus qui se termine favorablement pour EDF** puisque notre groupe va pouvoir **exploiter des centrales** qui sont autorisées à fonctionner pendant 60 ans et qui ont une disponibilité bien supérieure aux centrales françaises. Enfin les salariés d'EDF déjà présents aux USA voient enfin s'ouvrir de **réelles perspectives sur ce territoire** essentiel pour le développement de l'EPR.

Accord européen pour SPE en Belgique

Enfin la Commission européenne a donné son accord pour le **rachat de 51% de l'électricien belge SPE** à Centrica. Cet achat faisait partie de l'accord entre **EDF et l'anglais Centrica** pour qu'il récupère **20% de British Energy**.

Bonne nouvelle des Etats Unis avec l'autorisation pour coopérer avec Constellation Energy. Le rachat de SPE ne rend pas le prix de British Energy plus acceptable.

Retrouver toutes les informations concernant le CA d'EDF sur www.caedf-cfdt.com