

Election au Conseil d'Administration d'EDF SA

Prenez votre place, faites entendre votre voix

NOS PRIORITÉS POUR EDF

Le groupe EDF ne doit pas se servir de la crise comme alibi

Peu touché par la crise économique, EDF n'a pas de raison de relancer la **course aux gains de productivité**, ni de **resserrer l'étau des salaires**, ni d'**étendre** encore le «**maillage**» des **unités de la distribution**.

Ces défis importants sont à relever

Le **maintien de l'entreprise intégrée** doit être une priorité dans un contexte difficile. Le **développement à l'international** du groupe ne doit pas se faire **au détriment des activités françaises**. Tout doit être fait pour que la **filrière nucléaire** française reste pilotée par une **entreprise publique**. EDF doit prendre une place de **leader** pour la **maîtrise de l'énergie**.

Ils ne le seront qu'avec la mobilisation des salariés

EDF ne pourra réussir que si ses **salariés** comprennent le **sens des décisions prises**, sont associés à leurs **mises en œuvre** et sont récompensés en regard des **efforts qu'ils auront consentis**.

Qu'ils soient agents d'**Exécution**, de **Maîtrise** ou **Cadres**, les salariés **représentent la richesse de notre entreprise**. Rien ne peut être créé sans eux, et rien de bon ne pourra être fait en les opposant les uns aux autres.

Vous devez prendre toute votre place pour faire entendre votre voix

C'est ce que vous pouvez **faire avec nous**.

NOS ENGAGEMENTS

Placer l'humain au cœur des décisions

Pour cela, les candidats CFDT au Conseil d'Administration d'EDF auront pour priorité de **rester à l'écoute des salariés**.

Le **travail** mené avec les **équipes de terrain CFDT** pour **mieux connaître vos préoccupations** sera incontournable.

Nous nous engageons à **ne jamais approuver un projet** dont le **sens industriel et social** pourrait inspirer le moindre doute. Nous argumenterons pour **valoriser les aspects**

sociaux (conditions de travail, emploi, rémunération, santé au travail...) et convaincre qu'ils sont **sources de progrès** pour le groupe EDF.

Cohérents dans notre conduite...

Notre ligne de conduite sera cohérente tout au long de notre mandat. Nous nous engageons à **vous informer régulièrement** et à **créer avec vous un lien direct et permanent** pour que vous puissiez **nous interpeller, nous interroger, nous aider, nous encourager, et... pourquoi pas nous contredire**.

... **La transparence sera notre ligne**

Du 13 au 19 mai 2009
Votez pour l'équipe parrainée par la CFDT



NON À L'ALIBI CRISE ÉCONOMIQUE

Les salariés ne doivent pas payer deux fois

La crise que nous vivons a pour origine des **agissements du monde de la finance** dont les **salariés ne sont pas responsables**.

Ils ont payé une fois par les **efforts qu'ils ont dû consentir** pour rendre les entreprises toujours plus rentables. **Ils ne doivent pas payer une seconde fois par leur emploi et leur salaire**.

Des solutions doivent être trouvées comme **relancer l'économie** en améliorant le **pouvoir d'achat** de chacun, **arrêter** l'hémorragie des emplois dans la fonction publique, **stopper** les cadeaux faits aux plus riches avec le bouclier fiscal et **supprimer** les exonérations d'impôt sur les cotisations et les heures supplémentaires.

Même si **EDF n'est pas épargnée par la crise économique**, ses **effets** restent pour l'instant **très circonscrits**. Nous serons extrêmement attentifs pour que **le groupe n'utilise pas cette crise comme un alibi** pour une **course** encore plus insupportable aux **gains de productivité**.
Il faut au contraire **remettre en discussion** les questions du **pouvoir d'achat**, celles sur le **temps de travail** pour mieux le partager, celles sur la **qualité de vie au travail** et la **qualité du Service Public**.

La CFDT a obtenu la mise en place d'un Fonds d'Investissement Social (FISO) :

Ce Fonds d'Investissement Social doit permettre la mise en œuvre de solutions rapides visant à **améliorer immédiatement la situation des plus touchés** (amélioration du chômage partiel, primes pour les jeunes...) et mieux préparer leur avenir par des formations qualifiantes. **le 9 avril 2009**

Trouver des solutions à la crise, favorables aux salariés et à la relance économique

EDF doit rester un groupe dans lequel RTE et ERDF pourront agir de manière autonome

AGIR POUR CONSERVER UNE ENTREPRISE INTÉGRÉE

Un organisation qui a fait ses preuves

L'organisation d'**EDF en groupe intégré** verticalement **avec ses filiales** de transport (RTE) et de distribution (ERDF) est un **modèle d'équilibre** dans le continent européen.

Pourtant, depuis le début des années 90 **les attaques se succèdent** pour **séparer les activités de production et commercialisation** de celles de **transport et de distribution d'électricité**.

Les **ultra-libéraux** ont pour seul objectif de **mettre en place un marché** avec un **maximum de concurrence**, faisant fi de toutes les règles de politique énergétique et de sécurité du système.

Même démonstration faite de l'augmentation des prix, c'est **cette pensée unique** qui règne.

Ce que la CFDT a obtenu :

Après deux années de batailles incessantes en 2007 et 2008, la CFDT a fini par convaincre qu'une voie existe, qui permet de conserver le caractère intégré des groupes énergétiques tout en laissant l'indépendance nécessaire aux gestionnaires de réseaux. C'est ce que nous appelons la 3^{ème} voie.

Cet acquis à peine validé par le Parlement européen, il serait **inacceptable qu'EDF s'engage dans la vente**, même d'une infime partie, **de RTE**.

Ce serait rendre bien **peu crédible l'action menée au niveau européen** par bon nombre d'acteurs, dont **l'Etat français**. Ce serait surtout un **premier pas** qui pourrait nous mener jusqu'à la **privatisation d'EDF**.

Il faudra **lutter avec force contre cette volonté**.

LE DÉVELOPPEMENT À L'INTERNATIONAL NE DOIT PAS SE FAIRE AU DÉTRIMENT DES ACTIVITÉS FRANÇAISES

Une tentation forte pour EDF

Lorsque la finance prend le pilotage d'un groupe comme EDF, le risque est grand de voir les recherches de marges financières (EBITDA) et de ratios financiers plaisants au marché l'emporter sur les équilibres industriels et sociaux. Les responsabilités du groupe, en particulier celles liées aux missions de Service Public, peuvent alors passer au second plan.

Par exemple, une entreprise de production d'électricité comme British Energy, ou Constellation, rapportera beaucoup plus de résultat brut d'exploitation qu'une filiale réseaux comme RTE ou ERDF.

Aujourd'hui, plus de la moitié du Chiffre d'Affaires d'EDF provient des activités internationales.

International et national, un équilibre à trouver

Il est donc important d'être extrêmement attentif en Conseil d'Administration pour que ces activités à l'international ne se fassent pas au détriment des activités en France.

Plusieurs raisons militent pour cela. La première d'entre elles concerne les missions de Service Public d'EDF qui doivent rester la priorité.

Mais aussi un bon état du parc en exploitation, qu'il soit nucléaire, hydraulique ou thermique, est essentiel à la bonne marche de l'entreprise, à la sûreté des installations et à la qualité du Service Public.

Après dix années de sous-investissements, EDF a enfin relancé ses efforts pour sécuriser ses réseaux, remettre à niveau ses parcs d'exploitation. Le développement d'activités dans d'autres pays ne doit en aucun cas freiner ces investissements.

AGIR POUR QUE LA FILIÈRE NUCLÉAIRE RESTE PILOTÉE PAR LE SECTEUR PUBLIC

Un avenir en question

Depuis quelque temps la question de l'avenir de la filière nucléaire française fait l'objet de controverses.

En juillet 2008, le Président de la République annonçait son intention de lancer la construction d'un 2^{ème} EPR en France. Son intention d'en confier la responsabilité au tout nouveau groupe privé GDF Suez semblait évidente.

En parallèle, la réflexion sur l'avenir d'AREVA, et surtout de la composition de son actionariat, semble s'éterniser. Les uns voulant une augmentation de capital, les autres souhaitant une entrée en force de Bouygues par l'artifice d'une fusion avec Alstom.

Ce qui a été fait :

Même si la décision de lancer un 2^{ème} EPR en France est discutable, tant sur la forme que sur le fond, l'essentiel a été préservé puisque les acteurs qui mèneront cet outil sont des entreprises publiques.

La CFDT milite pour le maintien d'un pilotage public en matière d'énergie nucléaire car c'est le socle de l'acceptation sociale du nucléaire en France. Pour autant, cela n'interdit pas de nouer des partenariats.

Cela passe par des liens renforcés entre les deux grands acteurs français du nucléaire civil que sont EDF et AREVA.

Cela passe enfin par un véritable débat public sur, d'une part les objectifs énergétiques du développement de l'EPR en France et d'autre part la responsabilité publique de la filière du nucléaire civil.

Le nucléaire doit obliger à débattre de perspectives énergétiques et de pilotage public.

STOPPER LES EXTERNALISATIONS EN TOUS GENRES

Des mots pour un sens unique

Les mots **externalisations**, **sous-traitance**, **filialisations**, sont tous synonymes de **désengagement**, de **pertes d'emplois**, de **pertes de savoir**.

A un moment où les **départs en inactivité** sont massifs et qu'il faudrait mener une politique de **maintien des compétences** sans précédent, le choix se porte sur les **priorisations** et externalisations en tous genres.

Le sens est unique. Il consiste à **ne pas prendre ses responsabilités** d'industriel mais à **répondre aux diktats du profit** à court terme.

En matière de production, le maître mot est **filialisation** lorsque rien n'y oblige, comme pour la **petite hydraulique**, les **Systèmes Électriques Insulaires**, ou les **énergies nouvelles renouvelables**.

Il est anormal qu'une société comme **EDF** ne soit plus capable d'assumer pleinement son **rôle d'industriel**.

Externaliser à la **Branche Commerce**, c'est provoquer des **pertes d'emplois** considérables. L'**image de marque** du groupe serait bien meilleure avec un **commercial porté intégralement par des agents statutaires**.

Le **métier de producteur**, en centralisé comme en décentralisé, peut être **totale-ment assuré par la Direction Production Ingénierie (DPI)**. EDF n'a pas vocation à se structurer en holding alors que **notre entreprise tire sa force de son intégration**.

Lorsque la **sous-traitance** est **inévitabile**, elle doit être parfaitement **contrôlée et accompagnée**. C'est le sens de toute **démarche socialement responsable**. Nous y veillerons.

Agir pour une responsabilité accrue d'un groupe comme EDF

Ce que fait la CFDT :

Par sa signature de l'accord de sous-traitance socialement responsable dans l'entreprise et de l'accord RSE dans le groupe, la CFDT s'engage à obliger EDF à agir en responsabilité.

AGIR POUR LA MAÎTRISE DE L'ÉNERGIE

L'énergie est un bien rare

Ces dernières années ont mis en évidence le problème du **réchauffement climatique** et de l'**avenir de la planète**.

Ces grands sujets de société renvoient à la question de l'**utilisation de l'énergie**. Celle-ci est un bien rare que nous devons **économiser**, **partager** et **rendre** le plus **propre** possible.

Cette prise de conscience amène les États à définir des **politiques volontaristes**, comme le **Grenelle** sur l'environnement en France, les continents à donner des **objectifs** à leurs membres, comme l'**Europe** avec le **paquet climat**.

Cela incite à nouer de **nouveaux partenariats** comme entre **constructeurs automobiles** et **énergéticiens**.

La CFDT revendique que de **véritables politiques de recherche et de développement** soient **mises en place** pour répondre au défi de l'avenir de notre planète.

Les **objectifs de l'Europe** doivent être **contraignants** pour avoir une chance d'**être atteints** et favoriser ainsi le **développement durable**.

La **politique commerciale d'EDF** doit être encore plus volontariste pour **aider la population** à maîtriser ses utilisations énergétiques.

De **nouveaux métiers** doivent voir le jour à **ERDF** par exemple, en parallèle avec la mise en place des compteurs intelligents, pour **conseiller et accompagner les clients** dans la maîtrise de leur facture.

Par la mise en place de l'**horo-saisonnalité tarifaire**, nous devons arriver à **minimiser le phénomène des pointes**, fortement émettrices de CO₂.

Maîtriser et mieux utiliser l'énergie est le véritable défi pour protéger notre planète. EDF peut y contribuer

Avec la CFDT faites avancer ces idées...