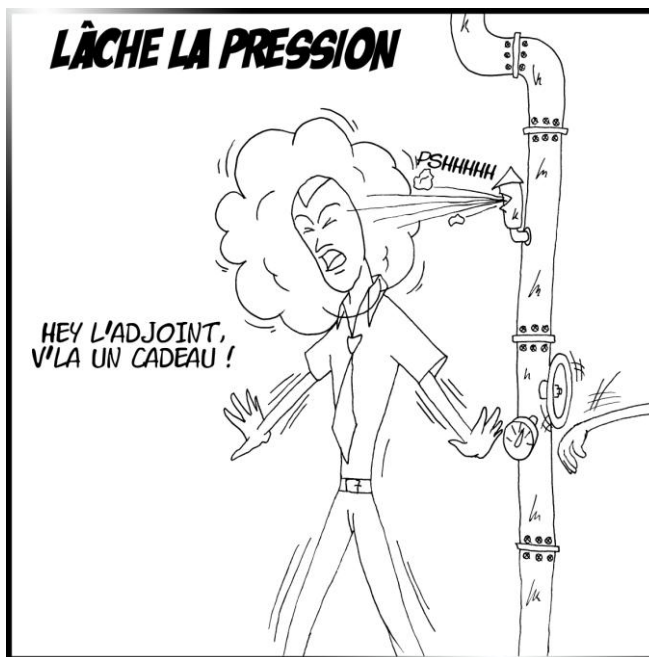


MET LA PRESSION !

Vous l'avez déjà entendu. Ce mot terrifiant qui fait frissonner la direction et dont aucun d'entre nous ne sait à quel moment l'utiliser, c'est le harcèlement. Plusieurs d'entre nous l'avons déjà entendu lorsqu'un collègue ou un autre se plaint du comportement de son adjoint, lorsque ce dernier s'acharne sur lui pour une raison ou pour une autre. Mais attention à bien savoir faire la différence entre du harcèlement et de la pression. Ceci-dit si aucun adjoint n'est encore passé au tribunal et n'a pas fini au trou, c'est parce qu'il existe une réelle différence entre ces deux mots là. Eh oui, le harcèlement est puni par la loi alors que la pression elle, n'est qu'un outil et quel outil, il est le seul qu'ils ont. Allez soyez objectif et comprenez enfin dans quelle situation vous vous trouvez. A partir du moment où vous êtes à l'heure à votre PS, que vous faites votre inventaire, que vous tipez vos produits et que vous respectez le règlement intérieur que vous connaissez que trop bien, alors là ils n'ont strictement plus rien contre vous. Donc laissez les vous faire genre et lorsqu'ils vous polluent la PS ou lorsqu'ils décident de vous accompagner un peu trop souvent à bord et bien alors dites leur "oui oui" et faites en sorte qu'ils aient l'impression de gagner leur argent. De toute façon tant que vous respectez le mode opératoire, alors ils n'en sont réduits qu'à n'être que des moulins à parole. Mais bon s'ils utilisent cette méthode si peu glorieuse, c'est parce que chacun de nous le veut bien. Tant que nous continuerons à être passifs, ils continueront à être actifs, à nous presser comme des citrons et à nous considérer tout aussi bien qu'une poignée de volailles caquetantes, qui se laisseront mener à l'abattoir sans même résister.

**Devine ce qu'il se dit à bord des trains ?**

La direction risquerait de perdre les TGV de l'axe Paris/Zurich en 2011 avec l'arrivée du TGV Rhin/Rhône qui sera au départ de la gare de Lyon. Effectivement, depuis cette gare Paris -> Bâle = 2h10 contre 3h30 actuellement. Zéro Lyria + trop de personnel = plan social ?

Cette rumeur inquiétante s'entend de plus en plus puisqu'au final, elle risque bien de devenir une réalité...



Connaissez-vous le bon vieux système des vases communicant ? Eh bien c'est exactement ce qui régit toutes les relations pouvant exister entre nous, les syndicats et eux, la direction. Ce que j'essaie de vous dire, c'est que le rapport de force et la possession du pouvoir décisionnaire dans une entreprise ne fonctionne qu'avec ce système. Le seul arbitre pouvant interférer dans ce mécanisme ancestral c'est la loi. Effectivement, que ce soit pour nous ou pour la direction, on doit tous s'y plier. Voilà, maintenant vous connaissez les fondements de nos rapports et si vous vous y intéressez un tant soit peu, vous comprendrez qu'en soutenant et en adhérant à une organisation syndicale, vous faites en sorte que le pouvoir décisionnaire repasse enfin entre les mains du personnel et nous pourrons ainsi sortir de la situation actuelle que l'on connaît que trop bien, notre quotidien....

Syndiquez-vous !**Karim BENSALÉM Délégué Syndical FO****06 34 11 08 75 / fo.ger@orange.fr**