

Titre : Faut-il promouvoir le CV anonyme ?

Source : d'après www.lexpress.fr

Objectifs :

- comprendre un article sur un thème actuel
- comprendre des témoignages (vidéo) sur un thème actuel
- comparer différentes opinions
- formuler une opinion personnelle

Matériel :

- L'article
- La vidéo sur l'utilisation du CV anonyme (Dailymotion)

1 Lecture

Depuis 2006 la loi française permet l'utilisation du CV anonyme... aujourd'hui le gouvernement remet à l'actualité cet outil prévu à un recrutement neutre. Les opinions sont partagées...

Faut-il promouvoir le CV anonyme?

Pour

Cyrille de Montgolfier - DRH d'Axa France

«Tout faire pour aller vers une égalité totale des chances»

J'entends souvent dire que le CV anonyme est une solution hypocrite et démagogique. Voilà une réponse bien française! Pourquoi critiquer une idée avant même de l'avoir essayée? Partons d'un constat: plus on est diplômé, plus on est victime de discriminations. Pour lutter contre cette réalité, nous ne sommes pas partisans, chez Axa, d'une discrimination positive, avec fixation de quotas ou d'objectifs chiffrés. Notre ambition est de tout faire pour aller vers une égalité totale des chances en aidant les recruteurs à poser un regard professionnel, et uniquement professionnel, sur les CV. (...)

Depuis le 26 janvier, nous testons les CV «anonymisés». (...) Les candidats qui postulent sur notre site Internet remplissent tous les champs habituels, mais certains (nom, prénom, date de naissance, sexe, nationalité, adresse...) sont automatiquement cachés lorsque les formulaires sont envoyés vers nos recruteurs en province. Bien sûr, le CV anonyme ne suffit pas à lui seul pour lutter contre les discriminations. (...) Nous nous sommes engagés à recevoir tous les candidats proposés. (...)

Je suis convaincu que l'entreprise est facteur d'intégration. Je suis également un ferme partisan de la diversité. Sur un plan éthique, tout d'abord. Mais aussi en termes d'efficacité économique, car une entreprise doit être en phase avec son marché et ses clients. Le CV anonyme peut contribuer à réobserver des candidatures qu'on ne regardait plus par (mauvaise) habitude. Pour convaincre les plus sceptiques, je dirais qu'au pis, de toute façon, il ne changerait rien. Alors pourquoi ne pas tenter?

Contre

Izy Béhar - DRH d'Eutelsat

«En pratique, je ne vois pas comment cela peut fonctionner»

Le CV anonyme, c'est l'exemple même de la fausse bonne idée. On veut se battre pour un accès plus égalitaire à l'emploi, mais on ne s'attaque pas aux causes des discriminations. Le CV anonyme ne changera rien du tout. (...)

Le problème de fond est que les Français sont souvent peu ouverts aux étrangers. La seule façon de lutter contre les discriminations est donc d'éduquer en interne. Chez Eutelsat, nos 450 salariés se répartissent en 25 nationalités, et cela ne pose aucun problème. Notre culture, c'est la multiculturalité. Nous parlons indifféremment en français, anglais, italien, espagnol... et notre seul critère de recrutement, c'est la compétence. (...)

Si je suis aussi critique à l'égard du CV anonyme, c'est que je ne vois pas du tout à quoi il peut servir. (...)

En pratique, je ne vois pas non plus comment cela peut fonctionner. On efface l'âge du candidat, mais, s'il est précisé dans le CV qu'il a passé son bac en 1968, cela n'a pas de sens! En plus, l'anonymat fait fi de la nécessité, pour un DRH, de veiller à l'homogénéité et à l'efficacité de ses équipes. Si la moyenne d'âge dans une équipe est de 32 ans, on comprendra qu'un DRH ne sélectionne pas un candidat de 48 ans, de peur que la greffe ne prenne pas. Si une entreprise travaille beaucoup avec les pays du Golfe, il est inimaginable qu'elle recrute un candidat de religion juive pour son service export, sans que cela soit de la discrimination!

prime d'encouragement

démagogique = flatteur des masses pour gagner leur faveur

un partisan = quelqu'un qui est pour quelque chose

être en phase avec = être en accord

au pis = dans le cas le moins positif

tenter (de) = essayer (de)

se répartir = se mettre en groupes

faire fi de = ne pas tenir compte de

veiller à = faire attention à

de peur que la greffe ne prenne pas = on craint que cela ne se marche pas

< une greffe : une opération pour remplacer un organe par un celui d'une autre personne.

2 Vocabulaire

Expliquez en vos propres mots ce qu'on veut dire par les phrases suivantes.

1. « Notre ambition est de tout faire pour aller vers une égalité totale des chances en aidant les recruteurs à poser un regard professionnel, et uniquement professionnel, sur les CV. »
2. « l'entreprise est facteur d'intégration »
3. « Le CV anonyme peut contribuer à réobserver des candidatures qu'on ne regardait plus par (mauvaise) habitude. »
4. « Un DRH [doit] veiller à l'homogénéité et à l'efficacité de ses équipes. »

4 Expression orale

1 **Qu'en pensez-vous ? D'accord ou pas d'accord et pourquoi ?**

1. « Plus on est diplômé, plus on est victime de discriminations. »
2. « Le CV anonyme ne suffit pas à lui seul pour lutter contre les discriminations. »
3. « Le CV anonyme, c'est l'exemple même de la fausse bonne idée. »
4. « Notre seul critère de recrutement, c'est la compétence. »
5. « Si une entreprise travaille beaucoup avec les pays du Golfe, il est inimaginable qu'elle recrute un candidat de religion juive pour son service export, sans que cela soit de la discrimination! »

2 **Quelle est votre opinion personnelle ? Faut-il instaurer le CV anonyme ? Sous quelles conditions ?**