

SIA GSEA

PMP 2/3

Les salariés de cet atelier sont sollicités pour venir travailler **en S31**, mais n'ayant pas le droit aux congés de fractionnement, certains hésitent.

Les efforts ne se font que dans un sens !

Attendre que les salariés manifestent leurs désaccords avant de trouver un compromis n'est pas une solution.

SIA/GSEA à la Direction :

Favoriser la cohésion sociale est une recette difficile. Les ingrédients sont à manipuler et à doser avec précaution !

Remercier et motiver n'est apparemment pas votre ligne de conduite... mais cela peut le devenir car attribuer ces journées ne provoquera pas la fermeture de l'usine...

Le 14 JUILLET

Etant donné que la Direction ne respecte pas l'accord que nous avons signé, pourquoi les salariés respecteraient les demandes de la DIR : Le SIA/GSEA demande à la maîtrise de cet UP (qui fait souvent du bon travail malgré les pressions et le non soutien de la DIR qui laisse les insanités de certains dans les panneaux) et qui vient en plus « de prendre une carotte » avec la grille ETAM, de laisser faire si les gens ne veulent pas venir le 14 juillet.

D'ailleurs, faire autrement est illégale... d'après l'accord Temps de travail 2009.

Pour plus d'informations sur ce sujet...

VISITER NOTRE BLOG

<http://sia-charleville.com>

L'équipe SIA