

COMITE D'ETABLISSEMENT DU CENTRE DE PRODUCTION DE CHARLEVILLE  
REUNION ORDINAIRE DU **30 JUIN 2009**

Cliquez sur la partie qui vous intéresse pour y accéder  
directement

- I. SITUATION COMMERCIALE
- II. EPARGNE SALARIALE
- III. INFORMATION SUR L'EVOLUTION DU REGLEMENT  
INFORMATIQUE
- IV. FORMATION PROFESSIONNELLE ET INDEMNISATION  
DURANT LES PERIODES CHOMEES
- V. POINT SUR L'ACCORD SUR LE DEVELOPPEMENT ET  
L'EVOLUTION PROFESSIONNELS DES ETAM
- VI. PREC
- VII. COMPTE RENDU DU CCE DU 25 JUIN 2009
- VIII. PREVISION ACTIVITE USINE
- IX. CALENDRIER DE TRAVAIL JUILLET 2009
- X. EFFECTIF GLOBAL FCH AU 31 MAI 2009
- XI. COMPTES DU CE
- XII. AGENDA SOCIAL PREVISIONNEL CHARLEVILLE 2009

## I. SITUATION COMMERCIALE

- Situation commerciale mai 2009



SitCom 0509.ppt

## II. EPARGNE SALARIALE

Information relative à la campagne de versement sur le plan d'épargne prévoyance.



Note Information  
Epargne salariale 200

### III. INFORMATION SUR L'EVOLUTION DU REGLEMENT INFORMATIQUE

Lors du CCE du 25 juin 2009, un ajout au règlement informatique concernant les prises de vue a été présenté.



Complément  
RI-Juin09 pour CE.pp

### IV. FORMATION PROFESSIONNELLE ET INDEMNISATION DURANT LES PERIODES CHOMEES

La commission de suivi de l'accord du 10 avril 2009 relatif à la formation professionnelle et l'indemnisation durant les périodes chômées, s'est réunie le 16 juin 2009



formation prof et  
indem périodes chômm

### V. POINT SUR L'ACCORD SUR LE DEVELOPPEMENT ET L'EVOLUTION PROFESSIONNELS DES ETAM

Point sur le déploiement de l'accord sur le développement et l'évolution professionnels des ETAM du 16 janvier 2009

L'accord sur le développement et l'évolution professionnels des ETAM signé le 16 janvier 2009 s'appliquera à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

La phase de formation de l'ensemble de la ligne hiérarchique s'est déroulée entre avril et juin. Les nouveaux principes d'évolution de carrière doivent maintenant être communiqués auprès de l'ensemble des ETAM.

Cette information se déroulera entre juillet et septembre. Elle sera réalisée par les responsables hiérarchiques assistés par les équipes RH.

Deux documents seront remis aux salariés au plus tard fin septembre :

- Un document type « 4 pages » décrivant les points essentiels du nouveau dispositif de gestion.
- La description de la fonction occupée pour les techniciens et agents de maîtrise ou le référentiel de compétences pour les employés.

### VI. REDEPLOIEMENT DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES LIES AUX ACTIVITES DE PEUGEOT CITROEN AUTOMOBILES

Le plan s'arrête pour le site de Charleville aujourd'hui, 30 juin 2009 comme prévu.

Toutefois, suite au CCE du 25 juin 2009 la prolongation de certaines mesures a été annoncée :

- Mesure départ volontaire à la retraite reconduite pour toutes les catégories socio professionnelles jusqu'au 31 mars 2010.
- Poursuite des autres mesures pour les assistants administratifs.



CCE

PREC\_2009.06.25.pr

A Charleville le PREC verra + de 110 personnes qui auront adhéré ce soir.  
Un point définitif sera effectué au CE de fin juillet.

Le Président a souligné l'implication de tous dans la réussite du plan sur le site de Charleville en particulier des membres de la cellule emploi mobilité.

Ce plan s'est réalisé dans la sérénité malgré un contexte parfois compliqué.

Il a remercié les personnes qui quittent la société sans oublier toutes celles et ceux qui doivent maintenant finaliser la réorganisation pour rendre la fonderie de Charleville encore plus compétitive.

La cellule emploi mobilité va continuer son activité encore quelques jours pour finaliser tous les dossiers. Elle fonctionnera sur rendez vous.

Au-delà les mesures de départ ou de mobilité seront traitées par les Gestionnaires Carrière Mobilité.

Ces éléments ont été communiqués à la commission de suivi qui s'est tenue le vendredi 30 juin.

- .

## VII. COMPTE RENDU DU CCE DU 25 JUIN 2009



compte rendu  
succinct cce 25 juin 2009

## VIII. PREVISION ACTIVITE USINE



Prevision\_activite\_us  
ine\_CE\_du\_30\_juin12

## IX. CALENDRIER DE TRAVAIL JUILLET 2009

**CE du 30 juin 2009**

*Secteur ferreux*

La production de la semaine 26 a été profondément affectée par la mise hors service de 2 fours à induction suite au flash électrique évoqué lors du CE extra du 19 juin. Ces 2 fours sont à nouveau en service depuis le 25 juin.

Pour rattraper la production perdue, nous sommes amenés à engager le moulage au-delà de ce qui avait été annoncé au CE extra du 19/06.

Les dispositions pour les semaines 27, 28 et 29 deviennent :

- noyautage / fusion / moulage jusque samedi 5H00.
- arrêt technique le samedi matin
- finition / cerf / outillage seront engagés jusque samedi matin. En fonction de la situation réelle, certains moyens de la finition peuvent ne pas être alimentés en pièces le samedi matin. Le personnel sera prévenu au plus tard le mercredi précédent des dispositions arrêtées.

Pour la semaine 30 :

- moulage sur une SPO vendredi matin
- AT ensuite jusque 19H15
- CERF + 1 équipe complète en finition à compter du 19 août 2009

Pour la semaine 35 : idem aux semaines 28, 29 et 30

### Atelier PMP

Pas d'évolution par rapport aux dispositions annoncées lors du CE extra du 19 juin :

- arrêt du PMP 1 le vendredi 24 juillet
- engagement du PMP 2 / 3 en 2 équipes en semaines 31
- redémarrage du PMP 2 / 3 en S 35 : préparation à partir du 23 soir pour un moulage à partir du lundi 24 août à 13H00

### Secteur aluminium

Pas d'évolution en juillet par rapport aux dispositions annoncées lors du CE extra du 19 juin sauf finitions culasses

**BX / TR :**

- S30 : arrêt du moulage à 12H00 et nettoyage des installations le vendredi après-midi
- S34 : préparation des chantiers ( présence de 6 personnes )
- S35 : démarrage moulage lundi matin et travail le vendredi soir

**Culasses :**

- Finitions : le TTH ligne DW, la finition bât 7 ligne 1, le TTH bât 7 et la finition bât 5 seront engagés les samedi matin en H+ individuelles au-delà des vendredi soir déjà annoncés au CE extra. De plus le TTH bât 7 sera également engagé les samedi après-midi des semaines 27, 28 et 29 ( 5 personnes )

- Le démarrage du VSD en DV avec 2 carrousels et 1 îlot de noyautage aura lieu le vendredi 28 août
- S30 : fermeture progressive des installations avec arrêt à 19H15 ( idem années précédentes )
- 
- S35 : redémarrage progressif des moyens du lundi 5H20 au lundi 21H00. Engagement de l'ensemble du secteur culasse le vendredi soir et le samedi matin.

### **Equipe PPI**

Le PPI cessera d'exister en tant qu'unité constituée le 2 octobre 2009. Il avait été mis sur pied en janvier 2009 dans un contexte de sous-activité du site et de sur effectif maintenance, mais aussi, dans le cadre du plan cash pour limiter la sous-traitance (en particulier pour des opérations de démontage d'installations déclassées et préparer la mise en place de nouveaux moyens ). Il n'avait pas vocations à être pérenne, mais à répondre à une situation donnée dans un contexte donné.

Le bilan de cette opération est positif, tant vis-à-vis des personnes, que vis-à-vis du plan cash. Nous mettons fin à cette opération, car :

- les travaux en carnet auront été réalisés à fin septembre
- la forte remontée de l'activité depuis fin mai et la poursuite des travaux €5 nécessite de renforcer les secteurs de maintenance

Sur un total de 9 personnes, 4 quitteront le groupe à fin juillet et les 5 autres le 2 octobre pour terminer le dernier chantier.

### **Bilan financier de la vidange des moyens de maintien au bâtiment 6**

( question CE )

Le bilan mensuel est le suivant :

- gains bâtiment 6 :
  - énergie / fluide : 176 K€
  - FGx maintenance / réfractaires : 53 K€
- coûts d'exploitation PMP 1 :
  - énergie / fluide : 32 K€
  - FGx maintenance / réfractaires : 18 K€
  - Exploitation régé sable : 25 K€

Soit un gain mensuel de 154 K€. L'installation ayant été vidangée 3 mois, le gain est de l'ordre de 450 K€. L'impact financier de la défaillance des résistances électriques est de second ordre par rapport à cette somme, d'autant que pour l'essentiel, et d'après les dires du constructeur, elles arrivaient en fin de vie.

Enfin, la vidange totale nous a permis de refaire les goulottes qui étaient fortement corindonnées et d'assurer l'étanchéité goulotte / couvercle ( avant cette opération, nous ne pouvions plus passer la pelle à décrasser ).

Le bilan global est largement positif, et il n'y a aucun doute sur l'intérêt d'avoir conduit cette opération.

### **Atelier PMP – organisation de la prise de la 4<sup>ème</sup> semaine de congés**

Les personnes présentes en semaine 31 ont été libres de positionner leur 4<sup>ème</sup> semaine comme elles l'entendaient. Tous les premiers souhaits exprimés par le personnel ont été acceptés par la hiérarchie. Le résultat est le suivant :

<b>2009</b>	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	nov	déc
<b>Nbre</b>	6	1	1	0	2	0	1	0	0	1	2	0

<b>2010</b>	jan	fév	mars	avril	mai
<b>Nbre</b>	1	2	1	12	5

### **Temps de travail 2009**

Le point sur l'application de l'accord d'établissement du 6 avril 2009 portant sur la durée effective, l'organisation du temps de travail et les congés au titre de l'année 2009 a été fait lors du CE exceptionnel du 9 juin 2009. Les dispositions prises lors de ce CE ont été confirmées.

## **X. EFFECTIF GLOBAL FCH AU 31 MAI 2009**

- CDI	=>	2244
- CDD	=>	24
- CTT	=>	19
- Apprentis	=>	26

## **XI. COMPTES DU CE**

Les comptes 2008 du CE ont été adoptés :

Pour	: 6 VOIX
Abstention	: 3 VOIX
Contre	: 1 VOIX

## **XII. AGENDA SOCIAL PREVISIONNEL CHARLEVILLE 2009**



Agenda\_social\_previsionsnel\_Charleville\_21

**Prochains CE**

**Ordinaire JUILLET : CE DU JEUDI 23 JUILLET 2009 à 13 H 15**

**Ordinaire AOUT : CE DU LUNDI 31 AOUT 2009 à 13 H 15**