



NON MAIS ALLO QUOI ?! FRITURE SUR LA LIGNE ...

Face à la réaction irrationnelle de notre DPIP au tract du 08/10/2013, l'équipe du milieu fermé tire la sonnette d'alarme.

Malgré l'intervention du DFSPiP, la situation n'est pas apaisée et la communication est rompue.

Le DPIP, par ses dernières réactions et décisions, détériore le dialogue avec son équipe du milieu fermé.

Sans dresser de liste exhaustive, nous devons faire face à des réponses abruptes à nos observations.

Nous apprenons par un mail du 11/10/2013 de notre directeur, que les réunions se tiendront dorénavant le mercredi au lieu du lundi, sans que nous ayons pu échanger sur ce sujet lors de la réunion du pôle Milieu fermé du 07/10/2013, soit 4 jours avant !!

Après lui avoir signalé que tous les personnels ne pouvaient être présent le mercredi, celui-ci s'est targué d'un « mais qui êtes vous pour dicter mon emploi du temps... », alors que nous regrettons juste l'absence d'au moins 4 agents sur 12 lors de ces futures réunions de service (4 temps partiels, et quid de la personne de permanence et du pôle QA ?) .

Que devient alors le principe du refus systématique des congés demandés les jours de réunion??

Peut-être va t-il organiser un tirage au sort comme à son habitude, pour élaborer la liste des agents qui devront obligatoirement être présents...ou acceptera t-il qu'il y ait « dégun » à ces réunions ?

Est-ce un hasard ou une coïncidence que ces réunions de service soient déplacées au mercredi juste après notre action syndicale ? Les personnes écartées de fait, seraient-elles malvenues dans ces rencontres ? Ou veut-il nous faire payer notre mécontentement ?

Rappelons que l'activité syndicale reste un droit que nous utilisons pour alerter notre institution lorsque cela nous semble nécessaire.