



5, boulevard Clémenceau
18000 Bourges

Tél. : 02.48.65.36.25
Port. : 06.87.26.05.35
Fax. : 02.48.65.50.27
cgt.ul.bourges@wanadoo.fr
http://www.ul-cgt-bourges.com

Bourges, le 17 mai 2010

NOS RETRAITES EN DANGER

TOUS ENSEMBLE

JEUDI 27 MAI 2010

A l'appel de la CGT – CFDT – UNSA – FSU - SOLIDAIRES
RASSEMBLEMENT à BOURGES
10 H 30 – Place Séraucourt

CE QUE DIT LE GOUVERNEMENT ET LE MEDEF

LES PROPOSITIONS DE LA CGT

**F
A
U
X**

« Nous vivons plus longtemps, nous devons donc travailler plus longtemps. »

☞ Garantir la possibilité de prendre sa retraite dès 60 ans

Compte tenu de l'entrée plus tardive dans la vie active, des difficultés des jeunes à trouver un premier emploi et des aléas de carrière plus nombreux aujourd'hui qu'hier, la concrétisation de cet objectif exige de nouvelles modalités d'acquisition des droits à la retraite qui doivent prendre en compte les années d'études et les périodes de précarité subies.

☞ La reconnaissance de la pénibilité, pour plus de justice et pour réduire les inégalités

En effet, les salariés ayant effectués des travaux pénibles voient leur espérance de vie sérieusement diminuée : l'écart entre les ouvriers et les cadres est ainsi de sept ans aujourd'hui.

ASSURER LE FINANCEMENT DES RETRAITES

☞ En faisant contribuer tous les revenus financiers

Aujourd'hui, une part de plus en plus importante des revenus n'est pas soumise à cotisation (intéressement, participation, stock-options,...). La CGT propose que les revenus financiers des entreprises soient soumis à contribution.

☞ Pensions d'au moins 75 % du revenu net d'activité

Pour y parvenir la CGT propose de revoir le mode de calcul pour le régime général : retour à la moyenne des dix meilleures années, pour le privé, pour le calcul du salaire de référence – au lieu des 25 meilleures aujourd'hui – et une actualisation des salaires portés au compte sur la base de l'évolution du salaire moyen et non des prix. Elle propose également que le revenu de retraite ne soit pas inférieur au Smic net pour une carrière complète et que la revalorisation des pensions se fasse sur la base du salaire moyen et non plus sur l'évolution prévisible des prix. Ce qui permettrait aux retraités de bénéficier des fruits de la croissance.

☞ Une autre politique de l'emploi

Le financement des retraites, et de la protection sociale en général, est très dépendant du niveau de l'emploi. Un million d'emplois en plus c'est cinq milliards d'euros de rentrées de cotisations supplémentaires pour les retraites. Il est particulièrement faible chez les moins de 30 ans et les plus de 50 ans.

☞ Augmenter et moduler les cotisations patronales

La CGT propose de compléter ces mesures par une réforme des cotisations patronales qui pourraient être modulées en fonction, notamment, des politiques d'emploi des entreprises. Elle propose également d'augmenter les cotisations patronales, de remettre à plat l'ensemble des exonérations (30 milliards d'euros en 2009).

**F
A
U
X**

« Le Nombre de retraités augmente, il sera impossible de financer les retraites. »

**F
A
U
X**

« Les taux de cotisations patronales sont trop élevés, ils ne favorisent pas la création d'emploi. »

Bulletin d'adhésion à la CGT

NOM et Prénom
Age.....
Adresse.....
Profession.....
Entreprise.....

A retourner à l'Union Locale CGT de Bourges, 5 boulevard Clémenceau 18000 Bourges
Tél : 02.48.65.36.25 - Fax : 02.48.65.50.27 - Email : cgt.ul.bourges@wanadoo.fr

