



Vendredi 12 juin 2009

Déclaration CGT au CCE extraordinaire du 12 juin 2009.

Monsieur le Président,

Vous nous réunissez sur un ordre du jour qui présage des conséquences sociales que l'entreprise n'a plus connues depuis l'éclatement de l'ORTF en 1974.

Le cabinet d'expertise dont vous nous présentez les conclusions affiche comme objectif d'aider les grandes entreprises à atteindre l'excellence.

Faut-il comprendre par « excellence » la diminution drastique du nombre de salariés, la forte dégradation des conditions de travail qui va en résulter ainsi que le management par l'angoisse du lendemain ?

Rien dans la santé financière de l'entreprise ne justifie qu'une fois de plus les salariés soient sacrifiés sur l'autel de vos profits à court terme et des cupidités sans limites.

Vous nous avez présenté des business plan ambitieux que ce soit dans leur version la plus optimiste à la plus dégradée sans n'avoir jamais été alarmistes sur les conséquences sociales de la version dégradée.

Aujourd'hui vous prétextez que la baisse du chiffre d'affaire liée à l'arrêt de l'analogique, arrêt connu depuis fort longtemps, et du contexte de crise pour nous annoncer qu'une fois de plus ce sont les salariés qui devront supporter les contraintes.

L'argutie des récents échecs sur les marchés télécoms dû à un manque de compétitivité s'explique par l'avidité des actionnaires successifs et non par les investissements ou nos salaires.

La CGT réclame depuis fort longtemps qu'il soit conclu un accord de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences pour garantir le maintien des emplois et le développement des compétences des salariés, compétences nécessaires à la réussite du plan stratégique. Sur ce point la direction s'est enfin décidée à réunir les organisations syndicales. Mais la CGT vous accuse de n'être motivée que par la diminution des emplois sous toutes ces formes.

L'hémorragie des licenciements, la multiplication des ruptures conventionnelles à TDF la rareté des embauches sont des éléments à charge.

La menace d'utiliser d'autres formes de départ que celui du volontariat est perçu comme une nouvelle agression.

La disproportion des engagements de la direction envers les actionnaires à savoir, le respect des exigences de rentabilité et celui envers les salariés, le seul respect d'un dialogue social en dit long sur vos intentions.

La CGT demande qu'il soit mis fin à ce système féodal où la finance a pris le pouvoir aux détriments des salariés et de l'économie de long terme.

Ce projet Cap Numérique financé par le fruit de notre labeur n'est qu'un artifice. Ses préconisations sont contraires aux intérêts des salariés et de l'entreprise. Il ne vous acquitte pas de vos responsabilités sociales. Il ne vous affranchi pas de votre culpabilité.

Assemblée Générale dans tous vos secteurs

Lundi 15 juin 2009 à 8 h 00

dès la prise de service

Syndicat CGT & Section UGICT-CGT de TDF

Email : syndicat.cgt@tdf.fr

106, avenue Marx Dormoy 92541 MONTROUGE ☎+33 155 951 223/224 📠+33 155 951 588

Rue Charles Durand 18000 BOURGES ☎+33 248 678 212 📠+33 248 208 467

1, rue Marconi 57000 METZ ☎+33 387 207 554