

## Objectifs

### L'objectif est que les participants :

- Intègrent les différentes composantes et spécificités du rôle du tuteur
- S'outillent pour mener au mieux leur accompagnement
- Comprennent les spécificités des différents types de handicap, et leur impact dans le cadre d'une situation de travail
- Adaptent au mieux le poste de travail, leur accompagnement aux difficultés rencontrées par la personne et liées à son handicap.

## Public

- Cette formation est destinée à des tuteurs (actuels, futurs) de personnes (apprentis, stagiaires, ...) en situation de handicap
- Groupe de 6 à 12 participants

## Contenu

### La mission du tuteur

- Les différentes missions et compétences attendues

### Connaître et comprendre les différents types de handicap

- Nos représentations du handicap
- Personne en situation de handicap, travailleur handicapé, bénéficiaire de la Loi de 2005 : comprendre les différences
- Comprendre les différents types de handicap
- Identifier les principaux acteurs du réseau Handicap
- Accompagner une personne en situation de handicap : principaux points de vigilance

### Préparer l'arrivée

- Préparer le contenu des missions
- Identifier les contraintes en termes d'adaptation du poste et d'adaptation pédagogique
- Informer les collègues de travail, les autres services

### Préparer l'espace de travail

- Les nombreuses manières d'aménager un poste de travail
- S'appuyer sur des intervenants extérieurs

### Accueillir la personne en situation de handicap

- Préparer la première journée
- Accueillir et mettre en confiance
- Valider ensemble le contenu des missions, des étapes, des modalités d'évaluation, ...

### Transmettre ses compétences

- Comment apprennent les adultes en général ?
- S'adapter à la situation de handicap dans la manière de transmettre ses compétences
- Se faire accompagner par un professionnel pour certaines étapes (ex : intervenant LSF)
- Evaluer l'apprentissage, réajuster

### Quels documents supports pour la mission du tuteur ?

- Un kit complet sera remis aux stagiaires

### Gérer les situations difficiles

- Apports sur la communication interpersonnelle
- Comment naissent les conflits ? Comment les désamorcer ?
- Identifier ce qui relève ou non du handicap
- Soutenir la motivation dans les moments difficiles

4  
Jours  
(2 x 2)

## Méthodes pédagogiques

### Cette formation alterne :

- de nombreux apports didactiques
- de nombreuses illustrations par extraits vidéo
- des mises en situations et échanges de pratiques très régulièrement : les participants sont incités à apporter leurs propres expériences
- un support écrit très complet est remis à chaque participant ; il reprend tous les éléments abordés sur le plan théorique.

## Intervenants

- Cette formation sera animée par Sophie Pasquiou, consultante-associée d'Altitudes

## Durée, lieu, budget

- 4 jours répartis en deux sessions de 2 jours
- Soit dans votre structure (entre 6 et 12 participants) : contactez nous au **02 32 26 91 57**
- Soit en inter-structures :
  - Contactez-nous pour 2012
  - Les formations se dérouleront dans l'Eure et en Seine-Maritime,
  - Budget : 600 euros TTC
  - Inscriptions : [sp-altitudes@orange.fr](mailto:sp-altitudes@orange.fr)