

NEGOCIATION SALARIALE 26 mars 2009

La dernière proposition de l'intersyndicale

- **+ 1,10 %** sur la masse des RCE / RCP / RCI / RCC applicable au 1^{er} avril
- Prime au 30 avril de **350 €uros** pour les A.A. et de **200 €uros** pour les T.A.U. et R.M.

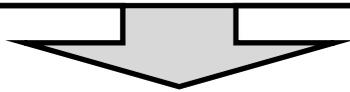


Soit un effet de masse cumulé de
+ 1,38% sur 2009

L'alternative proposée par la délégation FNCA

A – *Mesure unilatérale* (si absence de signature)

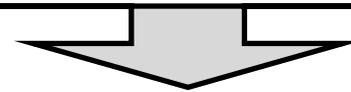
- **+ 1%** au 1^{er} juillet sur RCE / RCP pour A.A. **+ 0,9%** pour TAU / RM
- **RIEN** sur les RCI, ni sur les RCC
- Prime fin avril de **120 €uros** pour les A.A., et de **100 €uros** pour les TAU / RM



Soit un effet de masse cumulé de
+ 0,62% sur 2009

B - *Proposition ultime de la FNCA* (en cas de signature par une majorité d'organisations syndicales)

- **+ 1,10 %** au 1^{er} juillet sur RCE / RCP pour tous
- **RIEN** sur les RCI / **8 %** sur les RCC
- Prime fin avril de **300 €uros** pour les A.A. et de **150 €** pour les TAU / RM



Soit un effet de masse cumulé de
+ 1,01% sur 2009

Toutes les Organisations syndicales refusent de signer une telle proposition « provocatrice » !

En effet, malgré notre communication du 16 mars dans toutes les C. R. et GIE, malgré notre déclaration de début de séance (**voir au verso**), dans lesquelles nous alertions les directions sur :

- ✓ Les pertes de rémunérations extra conventionnelles dans certaines CR du fait d'objectifs commerciaux excessifs, la perte de pouvoir d'achat pour tous sur 2008 (- **0,64%** suite au refus de la délégation fédérale, lors de la négociation de janvier dernier, de prendre en compte l'intégralité de l'écart de 1 % constaté entre le taux d'inflation prévu et le taux d'inflation constaté sur 2008). Sans parler des pertes à venir sur RSP et d'intéressement ...
- ✓ Les conditions de travail difficiles subies par les salariés du fait de la crise, de la chute des marchés financiers, et des agressions verbales subies par les salariés qui se voient associés aux abus scandaleux de certains de nos dirigeants, et dénoncés par la presse.

Nous déclarons : « *les salariés, par le geste que vous allez faire aujourd'hui, vont savoir que vous reconnaissez le travail accompli dans des conditions très difficiles* »

Réponse finale FNCA : des propositions décevantes, un chantage à la signature !

AFFAIRE à SUIVRE !!!

DECLARATION INTERSYNDICALE

Négociation FNCA du 26 mars 2009

Après les négociations 2008 où, malgré nos demandes, les salariés ont vu leur pouvoir d'achat diminuer, nous nous trouvons aujourd'hui dans un contexte particulier décrit dans notre courrier du 16 mars, pour mémoire :

- Non atteinte des objectifs commerciaux,
- Rattrapage 2008 n'ayant pas comblé le différentiel d'inflation,
⇒ d'où une perte de rémunération

Bien entendu, nous ne souhaitons pas changer les règles habituelles des négociations salariales. Cette année pourtant, nous souhaitons faire une parenthèse et nous inscrire dans cette crise où tout comme vous, nous manquons de visibilité.

Les salariés, par le geste que vous allez faire, vont savoir que vous reconnaissez le travail accompli dans des conditions très difficiles.

Nous proposons une rémunération pérenne qui touche RCE, RCI et RCC.

Nous n'entendons pas entrer dans le processus habituel qui, de suspension de séance en suspension de séance, nous amènerait à vous faire évoluer de 0,01 en 0,01%, par contre nous sommes prêts à écouter, à accompagner, à aider la mise en place d'idées de rémunération, même novatrices.

Vous le comprendrez, nous sommes conscients de la crise, mais nous sommes encore plus conscients du mal-être de vos collaborateurs, trop souvent associés à ceux régulièrement montrés du doigt par la presse.

Donnons-nous les moyens de passer ce cap difficile !

Paris le 16 mars 2009

TRACT INTERSYNDICAL du 16 mars 2009

« Le pouvoir d'achat au cœur de la négociation salariale du 26 mars 2009 »

Au moment d'engager la négociation salariale 2009 sur la rémunération conventionnelle, ses composantes et ses périphériques, l'intersyndicale fait les constats suivants :

- Les objectifs commerciaux 2008 n'ont pas été atteints à 100% dans la quasi-totalité des CR, alors que les salariés n'ont aucunement démérité dans une conjoncture difficile et éprouvante pour eux !
- Il en résulte une perte financière sur différents éléments de la rémunération.
- De plus, la négociation du 7 janvier 2009 sur le rattrapage salarial 2008, a abouti à une mesure unilatérale et injuste ne permettant pas de préserver le pouvoir d'achat des salariés.
- Pour l'année 2009, les objectifs commerciaux s'avèrent globalement très ambitieux voire utopiques pour certaines lignes de type "collecte et équipements", alors que les impacts de la crise économique et financière seront plus prégnants qu'en 2008.
- Alors que le personnel des Caisses Régionales va continuer à fournir d'énormes efforts, pour maintenir l'image du crédit agricole, ses parts de marchés, son activité et sa rentabilité, le risque pèse à nouveau sur la rémunération.

Compte tenu de l'ensemble de ces éléments, il appartient à la FNCA de prendre la mesure des enjeux de la négociation salariale 2009...

En effet, les salariés sont légitimement en attente de propositions pérennes, massives, à la hauteur de leur investissement.

Le pouvoir d'achat de chacun doit être préservé pour l'année 2008 et amélioré pour 2009 !

A défaut, le risque de démotivation des salariés est majeur...