



Syndicat CGT M.S.A. du Languedoc

1 Le « vivier », c'est tout le personnel !

Face aux demandes insistantes des organisations syndicales, et notamment de la CGT, en matière d'effectifs et de déroulement de carrière, M Héliès a proposé d'aborder la « **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences** » GPEC, formule patronale très pompeuse, lors de la NAO.

Autant dire qu'on part du néant.

Car c'est une chose d'extraire de sa bibliothèque de vieilles citations du style « l'avenir ne se prévoit pas mais se prépare », mais c'en est une autre de gérer les emplois et les compétences de façon efficace et motivante pour le personnel.

Ce qu'on a constaté ces dernières années c'est la nomination de très jeunes agents à des postes à responsabilité, et maintenant le **recrutement externe** quasi systématique de chefs de service.

Cette gestion des effectifs et des déroulements de carrière a écarté une grande partie des agents, qui, à tous les niveaux, prouvent chaque jour, quelques fois depuis de longues années, compétence, dévouement et aptitude à assumer des tâches à responsabilités.

Il est temps de remettre le personnel au centre de l'activité.

Ce ne sont pas les statistiques, outils de pilotage et autres COG qui font tourner la boutique, mais bien des employés et cadres dont l'activité doit être valorisée notamment avec un déroulement de carrière digne de ce nom.

La CGT revendique **des effectifs suffisants (50 créations de postes) et un plan de formation adéquat.**

Le recrutement externe bloque toute la chaîne des déroulements de carrière (4 nominations de chef de service en interne c'est potentiellement 16 promotions) Il doit cesser !

C'est à la Direction de se donner les moyens en formation pour permettre à tous les agents **d'accéder à des fonctions valorisantes et mieux rémunérées.**

TOUS ENSEMBLE IMPOSONS UNE AUTRE GESTION DES EMPLOIS

Le 10 juin 2010