



SALARIÉS MSA : LES OUBLIÉS DU SOCIAL

Les six organisations syndicales représentant les personnels de la MSA, appellent tous les personnels à :

**DES DÉBRAYAGES MASSIFS
LE JEUDI 20 MAI 2010,
JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ÉLECTIVE DE LA CCMSA POUR :**

- **UNE REVALORISATION DÉCENTE ET IMMÉDIATE DE NOS SALAIRES**
- **L'ARRÊT DE LA REMISE EN CAUSE DE NOS ACQUIS SOCIAUX**
- **LE REMPLACEMENT DE TOUS LES DÉPARTS**
- **UNE VÉRITABLE NÉGOCIATION SUR NOS CONDITIONS DE TRAVAIL**

La FNEMSA nous propose une revalorisation salariale de 0,5% au 1er juillet. Or, ces 10 dernières années notre pouvoir d'achat a fortement diminué. **Le salaire médian en MSA est inférieur à 1 300 €.** Pour comparaison, **le SMIC et le PMSS ont augmenté deux fois plus vite que nos revenus.** Comment pouvons-nous vivre décemment de notre travail ?

Dans le même temps, **nos conditions de travail n'en finissent pas de se dégrader.** Alors que le nombre de dossiers est stable, **nous avons perdu 10 % du personnel en 4 ans.** Certains services ne fonctionnent plus que grâce aux emplois précaires. Dans toutes les caisses, **les employés et cadres sont soumis à des niveaux de pression jamais égalés.**

Au lieu d'améliorer nos conditions de vie au travail, les nouvelles technologies et l'évolution des méthodes d'organisation sont conçues et appliquées dans le seul souci de niveler travail et salaires vers le bas. Il importe peu que le législateur complexifie nos missions, le seul but de la MSA est de nous faire travailler plus sans nous payer plus.

De même, nous constatons chaque jour que **la MSA ne se donne plus les moyens de mettre en œuvre les objectifs affichés de rendre un meilleur service aux adhérents.** Nos liens avec les assurés se distendent chaque jour et **notre mission de service public est pervertie au point de nous remplacer par des bornes interactives.**

Contrairement à toute logique, **la réorganisation du réseau des caisses a été menée sans concertation.** Les personnels ne sont jamais associés aux prises de décisions et on nous prive de toute visibilité sur l'avenir de nos emplois.

De telles logiques sont fortement contreproductives et expliquent en grande partie l'échec de la mise en place de certaines prestations comme le RSA.

De manière incompréhensible, **la FNEMSA s'oppose à toute avancée en matière de démocratie sociale au point de nous contraindre à demander la médiation de la Direction Générale du Travail** pour faire respecter les lois les plus élémentaires.

Pour toutes ces raisons, **la souffrance et le mécontentement se généralisent dans les caisses et les organismes informatiques.**

1/3 DU PERSONNEL A FAIT GRÈVE LE 23 MARS DERNIER, DES ACTIONS SE DÉVELOPPENT LOCALEMENT, DES DATES NATIONALES SONT PROGRAMMÉES. LES ORGANISATIONS SYNDICALES TRAVAILLENT À UN CALENDRIER SOCIAL UNITAIRE. NOUS SOMMES DÉTERMINÉS À TOUT METTRE EN OEUVRE POUR OBTENIR DE MEILLEURS SALAIRES ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL.

**NOUS RESTERONS MOBILISÉS JUSQU'À CE QUE NOS DROITS SOIENT RECONNUS.
CE N'EST QU'UN DÉBUT !**