



Le syndicat ouvert à TOUS les salariés

En 2014

Ayez confiance en VOUS !



BONNE NOUVELLE, notre Direction donne un satisfecit aux salariés en les remerciant à plusieurs reprises lors des vœux en annonçant que les objectifs sont tenus et que nous avons gagné une première bataille : celle du redressement de Groupama. Ces remerciements sont les bienvenus, mais pour autant sont-ils suffisants ?

Beaucoup a été fait pour les salariés qui ont accepté de quitter GSA, mais il serait peut-être opportun d'investir un peu sur les salariés qui ont décidé de rester : car ce qui n'apparaît pas dans les chiffres officiels, c'est leur surcharge de travail pour pallier le départ de 20% des effectifs, ce sont les réorganisations mal préparées, la perte de confiance envers nos dirigeants et des conséquences qui en découlent (démotivation, stress, ...).

Il semble que les salariés de GSA doivent encore payer pour les errements de l'ancienne Direction Générale : il serait politiquement incorrect de valoriser leur travail et leurs efforts, ils doivent être exemplaires aux yeux du Groupe ...

HEUREUSEMENT, il y a, selon M. Martel, les salaires qui progressent plus vite que l'inflation. Mais de quels salaires parle-t-il ? Certainement ceux de « nos pontes » pour reprendre l'expression de M. Collin.

CAR, nous, salariés de Groupama SA, ne recevrons en 2014 que de 0 € à 20 € bruts mensuels sur notre fiche de paie !! Certains salariés, pas tous, auront la chance de toucher le jackpot 2014 soit une augmentation vertigineuse de 0,8% !!!

ALORS, contrairement à ce que dit la Direction :

- OUI, il y aura un gel des salaires pour certains salariés,

NON, l'augmentation ne sera pas supérieure à l'inflation avec la perte de pouvoir d'achat associé.

Nos salaires baissent et nos charges augmentent (voir votre cotisation d'assurances Groupama...).

OUI, nous sommes tous ensemble pour rendre Groupama plus compétitif et OUI, nous exigeons un juste partage des résultats (cf. tract sur l'intéressement) sur la base d'une relation Gagnant -Gagnant avec l'entreprise.

Et comme le dit M. Martel, « lorsque nous le voulons, nous le pouvons ».

ALORS, la CGT demande à M. Martel d'orienter la DRH sur la voie d'une politique sociale ambitieuse et équitable.

REGARDONS MAINTENANT L'AVENIR car nos directeurs ont une VISION (et oui !), celle de faire de nous des : « ASSUREURS, CREATEURS DE CONFIANCE ».

Mais cette ambition semble faire fi de la réalité des salariés de GSA : faut-il rappeler que 77% des répondants à l'enquête RPS ont estimé que leurs conditions de travail se sont dégradées et 76% que la politique salariale de l'entreprise n'était pas équitable. Il est important que la Direction Générale entende ces messages car **86% des répondants estiment aussi que l'entreprise est d'une grande importance pour eux** : alors, nous demandons à la Direction qu'enfin en 2014 elle traduise ses promesses en actes concrets, en donnant envie aux salariés de se battre pour la pérennité de l'entreprise et l'emploi en considérant l'évolution de la masse salariale comme un investissement et non comme une charge.

20 000 connections – 100 000 pages vues.

Merci à vous tous de suivre l'actualité Groupama via notre site ! Pour 2014, nous développerons le compte Twitter de la CGT Groupama qui compte à ce jour de nombreux followers.



Quelques dossiers majeurs de 2013

- Le Plan de Départs Volontaires
- Les transferts d'activités

Ces deux types d'opérations ont entraîné une réduction de 20% de l'effectif !!! Mais la charge de travail est restée identique.

- L'accord d'intéressement
- La réorganisation de la DABS

Pour ces dossiers, les adhérents de la CGT se sont prononcés **CONTRE**.

- L'expertise des Risques Psycho-Sociaux
- Le contrat Génération

Pour ces dossiers, les adhérents de la CGT se sont prononcés **POUR**.

Pour 2014

✓ Le plan de travail de la CGT sera défini en Février 2014. D'ores et déjà, nous aurons à traiter, entre autres, les sujets suivants :

- La loi de sécurisation de l'emploi,
- Le suivi de l'intéressement et de la participation,
- Les accessoires du salaire (intéressement, participation et abondement),
- Le bilan de l'accord Handicap,
- Etc.

En Bref ...

La CGT en forme à Groupama Paris Val de Loire !

+ 8%, c'est la progression de la CGT lors des dernières élections professionnelles.

Un encouragement des salariés qui nous conforte dans nos valeurs d'entraide et de solidarité.

NAO : le coup de Gueule ...

INADMISSIBLE !

Que la Direction propose des miettes aux salariés, c'est déjà insupportable pour nous mais qu'un seul syndicat sur 3 (la CFE-CGC) signe un accord prévoyant une augmentation proche de zéro pour les salariés, c'est carrément incompréhensible.

Les adhérents de ce syndicat ont-ils voté « POUR » la signature ? Dans ce cas, c'est la démocratie qui s'exprime et nous respectons ce choix. Mais est-ce vraiment le cas ? Ce syndicat apportera-t-il prochainement à la connaissance des salariés, les raisons qui l'ont amené à signer cet accord indécent ?

Vous adhérez aux principes de la démocratie, de l'indépendance, du respect du pluralisme d'opinions et de solidarité. Voilà ce que les adhérents de la CGT partagent ensemble aujourd'hui.

ALORS REJOIGNEZ-NOUS, VOUS ETES LES BIENVENUS !

BULLETIN D'ADHESION

Votre prénom et votre nom :

Votre numéro de téléphone :-Votre mail personnel :

Adressez votre demande d'adhésion :

Par courrier : CGT Groupama SA - 5/7 rue du Centre 93199 Noisy-le-Grand Cedex

Par mail : deleguecgt@groupama.com (saisir CGT dans l'annuaire Lotus si nécessaire).

Sur rendez-vous au local : Bureau 2B186 - Bâtiment B de l'immeuble Marne

Nos numéros de téléphone : 01 49 31 30 40 ou 01 49 31 30 41

Noisy, le 31.01.2014