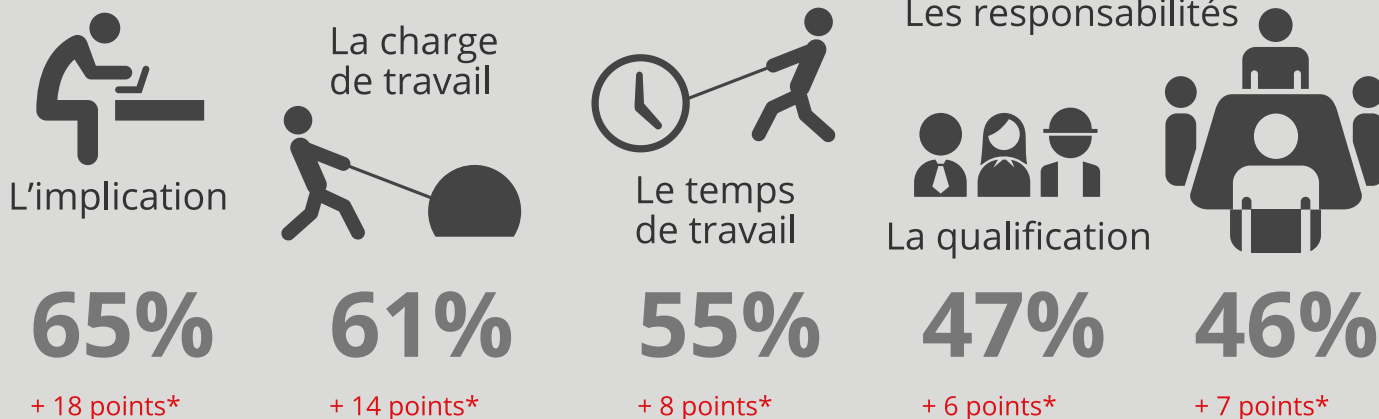


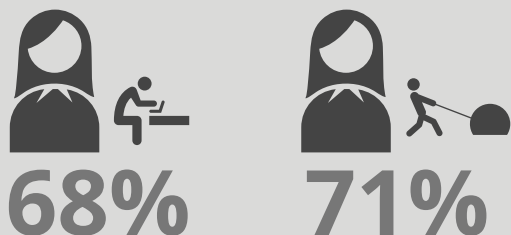
OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES

Dégradation de la reconnaissance professionnelle et du management

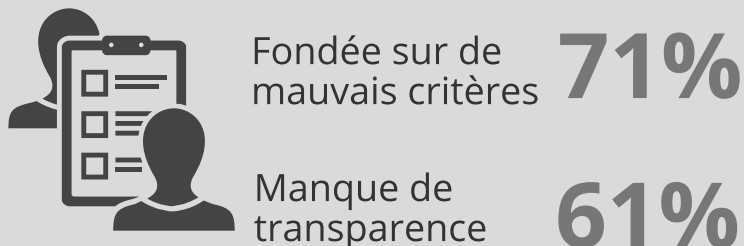
Le niveau de **rémunération** est jugé en inadéquation avec...



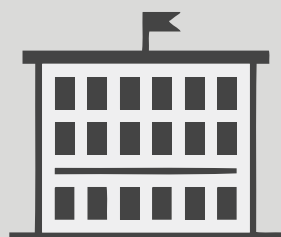
Une insatisfaction davantage marquée chez les **femmes**



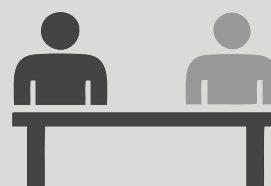
L'évaluation individuelle est discréditée



Pour **55%** des cadres, les choix et pratiques de leur entreprise ou administration rentrent régulièrement en contradiction avec leur **éthique professionnelle**.



Ce chiffre s'élève à **63,3%** dans le **public**.



1 cadre sur 2 considère que **le management** se détériore

75% des cadres ne se sentent pas associés **aux choix stratégiques**
+ 10 points*



* par rapport à notre précédent sondage "Le travail des cadres dans la crise", février 2012.

Intensification du travail, perspectives, et droit à la déconnexion

La charge de travail augmente pour

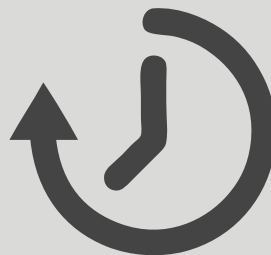


+ 11 points*

68%

des cadres

Le temps de travail augmente pour



55%

des cadres

+ 12 points*

3 cadres sur 4 font un usage professionnel des outils numériques en dehors des heures de travail

Depuis le développement des **technologies**, la vie professionnelle déborde davantage sur la **vie privée** pour **58%** des cadres



Une évolution professionnelle marquée par la stagnation



depuis 5 ans

49%
en stagnation
9%
négatif

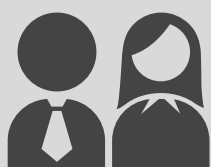


à l'avenir

57%
en stagnation
14%
négatif

Les cadres et le syndicalisme...

Pour la **défense de leurs droits** les cadres comptent sur...



Eux-mêmes

57%

Les syndicats



25%



Les avocats

10%

Leur direction



6%



Les pouvoirs publics

2%