



SINISTRE NEGOCIATION A GROUPAMA

Après avoir connu deux années difficiles, qui ont mené le Groupe à vendre plusieurs filiales, divers biens immobiliers, à désensibiliser le portefeuille des actions stratégiques et à supprimer plusieurs centaines d'emplois, la Direction Générale annonçait, dans le communiqué de presse du 2 août 2013, que Groupama renouait avec les bénéfices grâce notamment à la mobilisation de toutes ses équipes.

La Direction du Groupe a-t-elle de la considération pour ses salariés ou ne sont-ils qu'une « variable d'ajustement » ?

Lors de la réunion du 8 octobre 2013 portant sur la revalorisation collective des salaires, les organisations syndicales espéraient que la Direction reconnaît l'investissement des salariés et le matérialiserait par une augmentation significative. Attente logique après une année sans revalorisation collective et dans un contexte de dégradation chronique et persistante des conditions de travail aggravé par des diminutions drastiques d'emplois (plans de départs volontaires dans plusieurs entités et non remplacement des départs dans la quasi totalité des Caisses Régionales).

Douche froide...

**La direction propose une augmentation collective de :
ZERO**

Une décision perçue comme une expression de mépris vis-à-vis des salariés.

Une seconde rencontre est prévue le 31 octobre 2013.

Compte tenu du contexte économique et social, les organisations syndicales mobiliseront, dans un premier temps, leurs élus et mandatés en organisant

un TINTA...MARRE

**devant le siège social de Groupama
(8-10 rue d'Astorg 75008 Paris)**

le 31 octobre à partir de 9h00