

**APRES DES QUEUES DE CERISES,  
LES SALAIRES VONT SUCER LES NOYAUX**

La deuxième réunion du 31 octobre sur les négociations salariales sur le périmètre de l'UDSG s'est déroulée dans un contexte un peu différent. En effet, les élus et mandatés en intersyndicale ont animé bruyamment le début de cette séance en manifestant devant l'entrée du siège social rue d'Astorg pour peser sur celles-ci.

Ils ont redemandé que la Direction du groupe respecte l'accord national Groupama (ANG) et qu'une véritable mesure salariale collective soit négociée lors de cette 2<sup>ème</sup> réunion. Ils ont rappelé que, dans un communiqué de presse du 2 août 2013, Groupama annonçait renouer avec les bénéfices grâce notamment à la mobilisation de toutes les équipes !!

**CE QUE VOUS AVEZ PERDU EN 3 ANS**

Un constat à préciser de nouveau. Nous avons perdu, sur les trois dernières années, 2,30 % de baisse de nos salaires, en euros constants que nous pouvons concrètement chiffrer dans le tableau ci-dessous. C'est en fait ce qu'a subtilisé la Direction à chacun d'entre nous sur notre feuille de paie :

	<b>Perte sur un salaire annuel</b>
Classe 1	- 586 euros
Classe 2	- 592 euros
Classe 3	- 638 euros
Classe 4	- 768 euros
Classe 5	- 976 euros
Classe 6	- 1 287 euros
Classe 7	- 1 637 euros

**Pour un partage  
des richesses  
plus juste**



\*à partir des salaires moyens de l'ensemble des salariés de l'UDSG

**Vous pouvez aussi faire votre propre calcul :**

<b>Votre salaire annuel</b>	.....€	x 2,30 % =	.....€	<b>que vous avez perdu</b>
-----------------------------	--------	------------	--------	----------------------------

**Ah quand même !!**

**La crise, ce sont les riches qui sont plus riches et les pauvres plus pauvres !!**

Selon le baromètre largement popularisé Sofinscope /Opinionway, à la question posée de « combien il vous manque par mois pour vivre correctement ? », la réponse faite est qu'il manque mensuellement 540 euros. C'est donc bien le constat : une grande majorité d'entres nous a de plus en plus de mal à joindre les deux bouts. Et en ne rattrapant pas l'érosion monétaire, Groupama fragilise chaque jour un peu plus la vie des salariés du groupe.

## Un pas en avant, un pas en arrière

Une nouvelle fois la direction tergiversait pour ne pas répondre sur le vrai sujet du jour : quelle proposition d'augmentation collective des salaires faisait-elle ?

Pour meubler la conversation, elle annonçait l'augmentation de + 1% du SMF (salaire minimum de fonction) pour 2014, augmentation déjà prévue depuis un an.

Il n'est pas inutile de rappeler que cette mesure concerne moins de 10 % du personnel Groupama au niveau de l'UDSG soit 1679 salariés.

Elle en profitait pour indiquer que cela représentait 427 000 euros soit 0,06 % de la masse salariale bien en dessous de la rémunération annuelle du directeur général de Groupama sur un an (voir ci-dessous)

*Extrait du document de référence 2012 Groupama*

Thierry Martel (Directeur Général)	Exercice 2012	
	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	600 000	600 000
Rémunération variable <sup>(1)</sup>	345 200	46 000
Rémunération exceptionnelle	Sans objet	Sans objet
Jetons de présence	Sans objet	Sans objet
Avantages en nature <sup>(2)</sup>	36 606	36 606
<b>TOTAL</b>	<b>981 806</b>	<b>682 606</b>

## TOUT CA POUR RIEN

C'est en définitive ce qu'annonce la direction. Il n'y aura RIEN. Elle se contente d'annoncer que dans les entreprises (caisses régionales et structures centrales) il y aurait du « grain à moude » pour les négociations salariales.....

L'ensemble des organisations syndicales quittait la salle puisque la négociation était vide. Elles se sont rencontrées ensuite pour ne pas en rester là et établir un plan d'action.....



**COLLECTIF NATIONAL CGT GROUPAMA**



Jadis, je maugréais

Autrefois, tu bougonnais

Auparavant, il ronchonnait

Naguère, nous râ lions

Avant-hier, vous fulminiez

Hier, ils vitupéraient

**MAINTENANT, MOI J'AGIS**

**AVEC LA CGT**

[www.cgtgroupama.fr](http://www.cgtgroupama.fr)