



## POUR UN COMITE D'ENTREPRISE PLUS PROCHE DE VOUS

### Les enjeux de cette élection

#### **L'actualité sociale montre combien l'action collective apparaît comme indispensable**

Conscients de cela, nous avons engagé à la CGT Groupama un grand effort de renouvellement pour être mieux à l'écoute des aspirations, capables de contester mais aussi de proposer et de négocier.

#### **Plus elle rassemblera de salariés, plus elle ressemblera aux salariés !**

Des candidats à l'écoute de vos préoccupations afin qu'elles soient entendues.  
Vous faites confiance à la CGT, la CGT exprime vos aspirations, vos craintes, vos problèmes.  
Traduisez votre confiance par un vote de soutien massif à ses candidates et candidats

#### **Notre projet est de faire vivre un comité d'entreprise avec les salariés et non sans eux.**

### Une organisation différente pour un Comité d'entreprise plus proche de vous...

#### Nos règles générales de contribution du comité

Pour certaines activités comme les voyages, week-ends, chèques vacances, un **barème de prise en charge**, fondé sur la **rémunération brute annuelle** sera appliqué.

#### INNOVANT et ORIGINAL - Le Compte Ce Liberté (C.C.L.)

#### **Changer pour autre chose, pas pour la même chose.**

- Le Compte CE Liberté aurait pour objet de permettre aux salariés de l'entreprise, l'utilisation d'un montant forfaitaire alloué et décidé par le Comité d'Entreprise.
- Tous les salariés de GGE pourraient être bénéficiaires des activités du CE.
- Il serait alimenté chaque début d'année par le CE:
- Les sommes allouées seraient cumulables
- L'utilisation du C.C.L.s'effectuerait, au choix de chaque salarié sur la base d'activités proposées aux salariés par le CE, dans la limite du montant épargné.
- Ces actions feraient l'objet d'un programme défini par le CE, d'une année sur l'autre.

#### **Proche de vos intérêts professionnels...**

Economiquement nous continuerons à défendre et faire progresser les intérêts professionnels des salariés.

#### **Ne plus pleurer sur ce qui est perdu, préserver ce qui peut l'être**

Les points à débattre ne manqueront pas, le projet du groupe n'en est qu'à son prologue, chez nous la fusion n'a pas encore produit tous ses effets.

**Le Comité d'Entreprise doit être la caisse de résonance de ce que veulent les salariés**

