



Chers camarades,

Suite à la non diffusion de plusieurs PV de CE de ces derniers mois (est-ce une stratégie de rétention d'information de la part de la Direction ?), le Syndicat CGT la Moulasse a décidé de faire paraître une lettre d'information synthétique, relatant les dernières informations apportées par la Direction lors du CE du 18/01/2013, concernant l'année 2013.

Les faits marquants de notre entreprise :

Budget 2013 :

Comme attendus, et annoncé par notre Direction, les volumes de vente pour 2013 devraient se situer à

14 000t dont 1 400t seront sous traités au Brésil.

Il resterait à fabriquer à SAINT GIRONS **12 600 T**, volume historiquement le plus bas et constaté insuffisant par les élus au Comité d'Entreprise.

Un volume si bas aura pour conséquence un chiffre d'affaires en retrait à 46 millions d'euros (-7 millions d'euros par rapport à 2012), et un résultat opérationnel encore négatif estimé à -3.7 M€ Les deux mots forts de notre direction pour l'année 2013 seront donc :

- **restrictions des coûts de fabrication.**
- **baisse de la masse salariale.**

Ce n'est pas encore cette année que les Papeteries de Saint Girons vont sortir la tête de l'eau.

Marche des Machine (hors période d'arrêt d'été) :

Machine 1 :

8 semaines d'arrêt par manque de volume. 23 jours d'essais planifiés pour diversification sur la production.

A noter que si les jours d'essais ne sont pas réalisés, ils seront sans doute transformés en jour d'arrêt.

Machine 2 :

6 semaines d'arrêt par manque de volume. 19 jours d'essais planifiés pour diversification sur la production.

A noter que si les jours d'essais ne sont pas réalisés, ils seront sans doute transformés en jour d'arrêt.

Machine 5 :

Comme les autres années, elle devrait fonctionner à 50 % de ses capacités.

Pâtes :

Forte demande de pâtes en interne et vente. Devrait fonctionner cet été même pendant la période d'arrêt de l'usine annuelle. Un point sera fait au mois de mars pour confirmer cette marche.

Façonnage :

Activité soutenue sur le filigranage, dévidoir, perforatrice. En faible activité sur le bobinage.

Investissements :

Qui ne sont en réalité que de l'entretien courant, en retrait cette année avec une somme allouée de 650 000€, contre environ 1,2 millions d'euros en 2012 ou 2011.

Gestion du personnel :

Les volumes étant en baisse, la Direction souhaite réduire la masse salariale, et de fait, les effectifs. Elle a proposé de négocier un accord GPEC (Gestion prévisionnelle Emplois et Compétences) afin de :

- Faire partir 14 CDI cette année et 11 CDI de plus en 2014. Une première réunion de négociation aura lieu le 7 février 2013.
- Développer la polyvalence de ses salariés pour pallier le manque de personnel suivant les marches des machines.
- Les semaines d'arrêt seront prises sur les RTT du personnel et les congés de ceux-ci. Le chômage partiel n'est pas envisagé.

⇒ Le syndicat CGT la Moulasse a protesté vivement sur les chiffres présentés et a insisté sur le fait qu'on ne peut pas reprocher aux salariés de l'entreprise de ne pas s'être investis pour revenir vers l'équilibre. Nous sommes dépendants des volumes alloués par le Groupe.

Saint Girons va devenir le laboratoire du Groupe et développer de nouveaux papiers. Souhaitons qu'une grande partie de ces volumes reste sur notre usine.

⇒ Concernant l'accord GPEC, les élus du personnel, aidés par les experts de la SECAFI (Société d'expertise comptable) avaient proposé cette solution il y a quelques années pour pallier le manque de volume envisagé. La Direction n'avait pas émis le souhait de négocier un tel accord. A ce jour c'est elle qui nous demande de négocier dans l'urgence cet accord puisque elle veut faire partir du personnel à partir du mois de juin.

Le conseil syndical.