



Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires  
2011 - La CGT Ricoh propose

### **SUR LES SALAIRES DE BASE**

**Revalorisation des plus bas salaires de la société avec un minimum à  
1500 € sur 13 mois ou 1625 € sur 12 mois net**

**Augmentation minimum de 160 € pour les salariés ayant déjà atteint  
ce seuil ou étant trop près de ce seuil**

**Salaire en dessous de 2000 € + 160€**

**Salaire compris entre 2000 € à 3500 € + 100€**

**Salaire en dessus de 3500 € + 50 €**

**· Par ailleurs, pour l'ensemble de la population commerciale,  
La CGT- Ricoh demande à la Direction le versement du minimum  
Conventionnel mensualisé**

**Base cadres : forfait 218 jours soit pour un IDV au coefficient 100 un  
versement de **2809.25 €** mensuel**

**· Harmonisations des salaires hommes / femmes**

**· Egalité professionnelle réelle et prouvée.**

**· Paiement des heures supplémentaires non reconnues par la  
Direction.**

**· Prime d'ancienneté pourcentage sur le salaire et après 15 ans  
augmentation tous les 5 ans de 5%**

**· Harmonisation des salaires entre l'Île de France et les Régions**

**· Recrutement des handicapés, obligation 6% de la masse salariale**

**· Calendrier pour négocier l'application de la convention collective sur les  
classifications**

**Promesse non tenue par la direction l'année dernière**

**· Lundi de pentecôte de nouveau férié ou offert en RTT en plus**

**· Annulation comme promis de la clause de mobilité des non-cadres**

## **POUR LES IDV**

Un fixe à 1750 € minimum et le reversement du minimum conventionnel mensualisé soit

**2809.25 €** mensuel coefficient 100 cadre autonome

Objectifs en phase avec le marché, le contexte économique, et le potentiel des listes.

Des listes (vraiment fixe) comme le veut la loi et discussion des objectifs individualisés

Discussion sur la Politique des ventes et PRV

Retour vers le paiement des commissions à la prise d'ordre.

## **SUPPORTS A LA VENTE**

Un fixe à 2500 € minimum

## **TRANSPORTS**

- Arrêtons de payer pour travailler, prise en charge à 100% pour l'ensemble des populations sédentaires sur les frais de transport en commun, à Rungis comme PARTOUT en Région.

- Participation aux frais de carburants en euros ou en bon d'essence suivant un barème déterminé

**Pour rappel une étude sur le temps de transport du personnel administratif avait été promise par la direction lors des NAO 2008, promesse évidemment non tenue.**

- 60€ ou 50 litres pour un trajet de 20 km aller/retour

- 85 € ou 75 litres pour un trajet de 50 km aller/retour

-110 € ou 100 litres pour un trajet de 100 km aller/retour

-150 € ou 150 litres au delà...

Augmentations des forfaits pour les salariés qui sont avec leurs véhicules personnels +10%.

**Primes de d'éloignement pour les techniciens qui doivent faire du hors secteur.**

## **INDEMNITES DE REPAS**

**Pour les non sédentaires y compris commerciaux:**

- Augmentation de l'indemnité forfaitaire de repas à 15 € pour tous !!

**Pour les sédentaires en Région :**

- Tickets restaurants, le montant maximum autorisé par la législation avec la participation maximum de la direction, soit pour un Ticket de 8.68 € une participation des salariés de 3.47 €

**Pour les sédentaires du Siège de Rungis :**

**Participation de la direction à hauteur de 6 € .**

**La CGT Ricoh demande la totale transparence sur l'enveloppe mérite.**

**Changement de coefficient tous les cinq ans**

**En cette période de crise, nous demandons la mise en place des éléments d'augmentations au plus tard en avril.**