

## Ensemble, contre le libéralisme, construisons la riposte

Colère, rancœur, profond sentiment d'injustice, impatience parfois face à une riposte qui n'est pas à la hauteur des attaques, voilà ce qui domine aujourd'hui chez beaucoup de travailleurs avec ou sans emploi. Toutes les sphères de la société sont touchées  
Génération précaire, génération 1000 €, quel avenir pour nos jeunes aujourd'hui ? Quel avenir dans cette société où les plus démunis sont les plus nombreux ?

### La crise a bon dos !

Des licenciements ont même lieu dans les entreprises qui font des bénéfices. La casse des services publics est en marche depuis plusieurs années. Pourquoi la santé, l'éducation, les transports, l'énergie, les communications, la Poste, la recherche devraient obéir à une logique de marché et non plus servir le bien-être du plus grand nombre.

**Dans les collectivités territoriales, nos élus appliquent la logique libérale : individualisation des rémunérations, gèle des emplois publics, privatisations des services, restructurations....**

### Aujourd'hui, l'heure est à la convergence des luttes.

Au niveau national comme local, l'existence d'une intersyndicale unitaire a été une force pour réussir les journées d'action du 29 janvier, du 19 mars et du 1<sup>er</sup> mai. Mais ce TOUS Ensemble, il nous faut l'inscrire dans la durée en maintenant une mobilisation massive permanente.

Oui la grève générale reconductible est bien la seule façon de pouvoir gagner contre ce gouvernement et ce patronat arc-boutés sur leurs positions.

Force est pourtant de constater qu'il n'est pas si facile de la mettre en œuvre aujourd'hui. Nous devons, nous aussi, avoir une politique sur le long terme, pour construire l'avenir que nous voulons.



### Le samedi 13 juin, tous ensemble dans la rue !

Le 13 juin est une étape importante et peut permettre à tous de montrer sa colère, son refus de cette société anti sociale. Quand on est au chômage partiel, quand on a un contrat précaire, quand on est payé à coups de lance-pierre, il est difficile de se mettre en grève. Nous devons tout mettre en œuvre pour que le 13 juin soit une grande journée de mobilisation... pour faire comprendre au gouvernement et au patronat qu'ils ne sont pas quittes avec les luttes !

Pour imposer au gouvernement, patronat et aux actionnaires le partage des richesses de ce pays. Pour refuser de payer une crise dont nous ne sommes pas responsables !

Sud **autre** une idée du syndicalisme

### CTP :

**A l'agglomération, ça régleme et ça réorganise sec!**

**Les sujets du Comité technique Paritaire du jeudi 28 Mai**

L'agglomération a mis le paquet pour passer un certain nombre de dossier applicable dès le 1er juin! On croirait presque que c'est un passage en force!

Sud s'engage à défendre les intérêts des agents et s'oppose à toute réorganisation (parfois absurde) qui nuirait aux salariés.

- Règlement formation
- Heures d'ouverture du Stade Nautique
- Réorganisation de la DGAE
- Temps de travail du service des gens du voyage
- Régimes indemnitaires
- Principes de gestion des parcours professionnels

NB : certains chefs de service prennent des notes de service, parfois illégales, sans passage devant le CTP, sans que le DGS soit au courant!

**N'hésitez pas à nous alerter!**



Sud  
c'est **Solidaires**  
Unsyndicale

**Ensemble, défendons nos droits**



## Régime indemnitaire

### peut mieux faire !

Régime indemnitaire, précarité, chèques déjeuners, ratios d'avancement, prime annuelle, NBI,... sont au menu de l'**Agenda social**. En effet, des négociations sont entamées depuis janvier entre les élus de Caen la mer et les représentants du Personnel. Elles se poursuivront sur plusieurs années...

#### Mais s'agit-il de réelles négociations ?

Les discussions sont le plus souvent stériles. La 2<sup>ème</sup> rencontre s'est même soldée par notre départ, suite aux insultes du vice-président M. Estrade.....et à la dernière réunion les négociations ont pris fin par le blocage de Caen la mer sur le régime indemnitaire pour 2009.

Pour 2009, nous avons donné la priorité aux Régimes Indemnitaires dont la revalorisation est stoppée depuis 2005 avec le fameux 5 € de 2007. Seules les catégories C et B (hors filière technique) sont concernées.

Pour la catégorie A (hors professeur), cela est déjà fait depuis bien longtemps 670 € !

#### Un régime indemnitaire inégalitaire

Il s'agit de s'accorder sur la répartition. Nous pensons que priorité doit être donnée aux agents percevant les salaires et primes les plus bas. **Le Régime Indemnitaire ne doit pas creuser encore les disparités de revenus** : même montant pour tous les agents d'un même cadre d'emploi.

Le système de répartition proposé par Caen la mer est inégalitaire. **Qui a plus reçoit encore plus**. Invertissons la tendance en équilibrant vers le haut.

#### Et après ?

Quelle revalorisation en 2010, 2011 ? Des miettes ?

Sud refuse toute signature d'accord qui n'engage pas l'agglomération sur de nouvelles revalorisations pour 2010 et 2011.

**Sud considère que les montants ne sont pas à la hauteur des espérances des agents qui n'ont pas vu de revalorisation conséquente depuis plusieurs années.**

Caen la mer doit mieux faire!

### Sud proposait +100 € pour les plus bas Régimes Indemnitaires et l'égalité par catégories.

grade	R. I. 31/12/2008	Proposition Sud	Proposition Caen la mer	Résultat 01/01/2009 *
<b>B</b> Assistant Qualifié Conservation HC	315	<b>315</b>	410	<b>365</b>
<b>B</b> Educ APS HC, Rédacteur Chef, Assistant Conservation HC	295	<b>315</b>	375	<b>345</b>
<b>B</b> Assistant qualifié Conservation 1ère Cl.	275	<b>315</b>	345	<b>325</b>
<b>B</b> Assistant Conservation 1ère Cl., Educ APS 1 <sup>ère</sup> Cl., Rédacteur Principal	255	<b>315</b>	315	<b>320</b>
<b>B</b> Assistant Qualifié Conservation 2 <sup>ème</sup> Cl.	235	<b>315</b>	285	<b>300</b>
<b>B</b> Assistant Conservation 2 <sup>ème</sup> Cl., Educ. APS 2 <sup>ème</sup> Cl., Rédacteur	215	<b>315</b>	260	<b>280</b>
<b>C</b> Agent maîtrise Ppal	200	<b>260</b>	240	<b>240</b>
<b>C</b> Adjoint administratif, technique, patrimoine, principal 1ère Cl.	190	<b>260</b>	230	<b>230</b>
<b>C</b> Adjoint administratif, technique, patrimoine, principal 2 <sup>ème</sup> Cl., Agent de maîtrise	180	<b>260</b>	220	<b>220</b>
<b>C</b> Adjoint administratif, technique, patrimoine, 1ère Cl., opérateur des APS	170	<b>260</b>	210	<b>220</b>
<b>C</b> Adjoint administratif, technique, patrimoine 2 <sup>ème</sup> Cl.	160	<b>260</b>	200	<b>220</b>

\*effet rétroactif au 01/01/2009, paiement au 31 juillet normalement

**Sud** Collectivités Territoriales **Caen la mer**

15 avenue Albert Sorel 14000 CAEN

02 31 44 49 83 – 06 33 15 92 63 mail : sudctbn@club-internet.fr

Permanences le mardi, le vendredi et sur Rdv

Des infos régulières sur le blog : [sudctbn.over-blog.com](http://sudctbn.over-blog.com)

