



Une **autre** idée du travail

Jeudi 18 avril 2013
Patinoire de Caen de 8 h à 17 h
élections des représentants du personnel de Caen la mer
au **Comité Technique**

Solidarité

Précarité

Rémunération

Restructuration

Soyons forts pour lutter tous ensemble!



Le 18 avril prenez la parole

Votez





IL FAUT EN FINIR AVEC LES CONTRATS PRÉCAIRES!

Il faut en finir avec les contrats précaires. Sud demande qu'un plan de résorption des emplois précaires soit immédiatement mis en place comme le demande la loi. Les délégués Sud élus exigent que ce dossier fasse l'objet d'une large concertation et non d'un simple passage, vite fait mal fait, en comité technique.

LE SERVICE PUBLIC TERRITORIAL, NOTRE RICHESSE

Responsable pour le dogme libéral des échecs économiques et sociaux, il en est devenu la cible : restrictions budgétaires, réduction d'effectifs, réforme des retraites, maintien et développement de la précarité...

Le Service public est un acteur indispensable de notre société, il permet d'en assurer la cohésion et l'égalité, respectant chacun sans discriminations.

Hors des notions de profit et d'une culture de rentabilité, le Service public doit continuer à accompagner la population dans ses besoins et envies en garantissant à tous un égal accès à l'éducation, à la santé, aux loisirs, à la sécurité...

Le Service public doit être soutenu par une politique forte de valorisation de ses missions, ainsi que par la reconnaissance du travail quotidien des agents qui en assurent la charge.

RÉMUNÉRATIONS : IL EST GRAND TEMPS D'ÊTRE AUGMENTÉS!

Sud revendique **100€** de plus par mois pour tous les adjoints : techniques, administratifs, du patrimoine... pour un régime indemnitaire minimum à 320€ mensuel.

Lorsque ce minimum sera atteint pour la catégorie C, nous demanderons une unicité du RI de la catégorie B.

CONDITIONS DE TRAVAIL: NE PAS PERDRE SA VIE À LA GAGNER!

Ce n'est pas le travail qui tue, c'est l'organisation qui déstructure l'être humain.

La souffrance n'est pas une fatalité. L'action collective et solidaire de tous les agents, quel que soit leur niveau dans la hiérarchie, doit permettre de redonner du sens au travail, de faire respecter le droit de chacun à la reconnaissance.

Guérir le mal quand il est fait, c'est nécessaire. Mais il faut avant tout prévenir pour qu'il n'existe pas.

Caen la mer doit se donner les moyens pour que plus aucun trouble ne se produise.



Le Jeudi 18 avril 2013 Prenez la parole!

De nouvelles compétences pour le Comité Technique :

L'avis du Comité technique est obligatoire dans tous les cas prévus au décret notamment :

- ◆ Organisation et fonctionnement des services
- ◆ Évolutions ayant un impact sur les agents
- ◆ Hygiène, sécurité et conditions de travail
- ◆ Régimes indemnitaires et critères de répartition
- ◆ Protection sociale complémentaire et action sociale
- ◆ Formation, insertion et promotion de l'égalité professionnelle
- ◆ Suppression d'emploi, GPEC,
- ◆ Ratios d'avancement et critères pour l'entretien d'évaluation annuel

Dès que ça bouge dans votre service, dès qu'il y a une modification, il faut nous alerter et mettre tout en œuvre pour que la discussion s'installe et que vous soyez informés et consultés. Les chefs de service expliquent le plus souvent que les agents sont d'accord : Info ou Intox!

C'est à chacun d'alerter ses représentants des dossiers en cours. Vos représentants ne peuvent défendre ce dont ils ne sont pas au courant.

Pourquoi voter Sud?

A Sud, ce sont **des élus qui travaillent et préparent leurs dossiers**

A Sud, ce sont des élus disponibles et compétents.

A Sud, ce sont des **candidats indépendants de tout pouvoir**, surtout celui de l'employeur.

A Sud, c'est **la certitude d'être informé** : 30 numéros de « **Courrier de Sud** » déjà diffusés aux agents de Caen la mer.

A Sud, c'est un renouvellement de ses représentants

A Sud, c'est **une assiduité permanente aux réunions** de l'agglomération ainsi que des propositions constructives et revendicatives.

A Sud, ce sont des **réunions d'instances préparées collectivement**.

A Sud, c'est la transparence des critères d'avancement et de promotion.

A Sud, ce sont des permanences syndicales régulières et des rendez-vous même en dehors des heures de travail.

A Sud, ce sont **les agents réunis en assemblée générale qui décident de leurs actions**

A Sud, ce sont des réunions d'information dans les services.

A Sud, c'est la certitude d'être **défendu jusqu'au bout**

Sud, au service des agents pour être informés et défendus

Sud le syndicat qui mène la lutte

VOS DÉLÉGUÉS AGIRONT POUR:

- une organisation des services qui respecte l'intérêt des personnels et celui des usagers
- un régime indemnitaire équitable pour tous, sans condition de présentéisme ou de mérite
- un plan de formation favorisant l'accès aux formations professionnelles et personnelles pour tous les agents (titulaires, contractuels, emplois aidés) pendant le temps de travail
- la résorption des emplois précaires par un plan de titularisation et la création d'un volant de remplaçants titulaires
- la transformation des emplois à temps non complet en poste à temps plein
- le droit au temps partiel pour tous.

LES ÉLUS *Sud* S'ENGAGENT À :

- consulter les agents des services concernés avant la présentation du dossier en Comité Technique (CT)
- intégrer au dossier les observations des agents concernés, voire demander que des membres du personnel puissent participer au CT en tant qu'expert
- rendre compte des débats et des positions qu'ils ont défendu en CT
- combattre toute forme de privatisation et de démantèlement du service public.

Sud une *autre* idée du syndicalisme



Les candidats Sud au Comité Technique sont :

- 1.- CALVET, Erik, Bibliothèque de Caen
- 2.- POCHOLLE, David, Bibliothèque de Caen
- 3.- CENEDESE, Julien, Régie de collecte
- 4.- TANGUY, Fabrice, Patinoire
- 5.- DOR, Delphine, Piscine Grâce de Dieu
- 6.- MENANT Daniel, Régie de collecte
- 7.- MARTINEAU, Jean-Michel, Bibliothèque d'Ifs
- 8.- RAOUT, Hélène, Bibliothèque de Caen
- 9.- TESSIER, Christophe, Piscine du Chemin Vert
- 10.- HUBERT, Fanny, Bibliothèque d'Hérouville
- 11.- CARDINE, Daniel, Conservatoire
- 12.- COLLOMBET, Béatrice, Dhafap
- 13.- MESSIDOR, Reynald, Espaces Verts
- 14.- MILON, Thierry, Piscine de la Grâce de Dieu
- 15.- VASSAL, Eric, Bibliobus
- 16.- LOISON, Jean-Philippe, Bibliothèque de la Guérinière
- 17.- LECOEUR, Olivier, Piscine du Chemin-Vert
- 18.- MUCCIANTE, Tony, Bibliothèque de Caen
- 19.- ALEMANY, Laurent, Espaces Verts
- 20.- MOLLET, Claudie, Bibliothèque de Caen



Solidaires, Unitaires, Démocratiques
traduit la volonté de construire un
syndicat :

- Qui soit démocratique et indépendant de tout pouvoir et de tout parti,
- Qui coordonne les actions en mettant son outil syndical au service des luttes,
- Qui rassemble les salariés autour des revendications,
- Qui construise un mouvement efficace pour défendre leurs droits et en conquérir de nouveaux,
- Qui s'adresse systématiquement aux autres syndicats pour réaliser l'unité de tous les salariés,
- Qui crée une solidarité entre tous et toutes, salariés, chômeurs, étudiants ou retraités, hommes ou femmes, quelle que soit leur nationalité, dans un mouvement interprofessionnel.

Attention !

Votez liste entière : tout bulletin raturé est nul.

Titulaires et non-titulaires votent.

Par correspondance, votez dès réception du matériel.

Toute enveloppe arrivée après la clôture du scrutin ne sera pas prise en compte, quelque soit la date d'expédition.

Votez Sud



Sud Collectivités Territoriales Basse-Normandie

23, Rue Pasteur 14120 Mondeville

02 31 44 49 83

06 33 15 92 63

mail : sudctbn@gmail.com

Des infos régulières sur le blog : www.sudctbn.org