



Sagem Com's

FÉDÉRATION DE LA MÉTALLURGIE

SAGEM COM'S ÎLE DE FRANCE

TRAVAIL, NÉGOCIATIONS, RÉSULTATS !

www.cfecgc-sagemcoms.com

Rueil-Malmaison, le 21 octobre 2009

NOTRE "CŒUR DE MÉTIER" : LES SALARIÉS !

Pour nous, élus et mandatés, **CFE-CGC** notre "**Cœur de Métier**" c'est **VOUS** les salariés.

Nous avons été, comme vous, obligés de subir le regroupement sur les campus d'Osny et de Rueil-Malmaison. Nous avons tenté d'infléchir les lignes et petit à petit nous obtenons des résultats pour les salariés, tous les salariés. Notre leitmotiv depuis le début des grandes manœuvres qui ne sont pas terminées est **la sauvegarde de vos emplois et de votre outil de travail**, nous n'avons pas dérivé d'un micromètre sur le sujet, c'est notre combat de tous les jours.

Le temps est venu de vous informer sur nos avancées puisque nous avons obtenus quelques résultats significatifs.

Le 17 septembre 2009, nous faisons un courrier à la Direction des Ressources Humaines en ces termes :

" ...Dans le cadre des mobilités internes, certains salariés sont mutés d'Osny à Rueil-Malmaison qu'ils soient volontaires ou non. La CFE-CGC vous demande d'appliquer, pour ces salariés, les mesures d'accompagnement concernant les frais de transport (le remboursement de la Carte Navigo et des frais kilométriques) en vigueur dans le PSE qui résulte de la décision du regroupement des sites franciliens... "

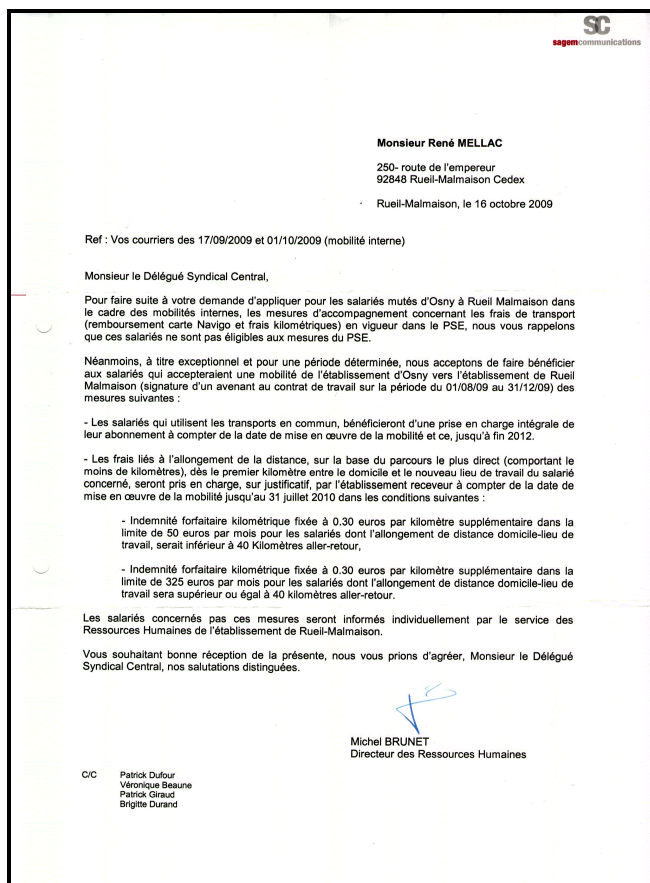
N'ayant pas eu de réponse nous avons fait un courrier de relance le 1^{er} octobre 2009 :

" ...Nous avons bien noté, lors de notre dernière conversation téléphonique, que vous êtes favorable à notre demande d'appliquer, pour les salariés mutés d'Osny vers Rueil-Malmaison, les mesures d'accompagnement concernant les frais de transport (le remboursement de la Carte Navigo et des frais kilométriques) en vigueur dans le PSE qui résulte de la décision du regroupement des sites franciliens.

Toutefois, il semblerait que les salariés qui acceptent actuellement une mobilité interne, ne soient pas systématiquement informés de cette mesure.

Afin de lever toute ambiguïté, nous engageons à répondre officiellement et par écrit à notre demande..."

Une réponse favorable nous est enfin parvenue dans un courrier daté du 16 octobre 2009.



Voir l'affichage dans nos panneaux CFE-CGC

L'EXEMPLE CI-DESSUS VOUS MONTRE QUE LA CFE-CGC TRAVAILLE ET OBTIENT DES RÉSULTATS. D'AUCUNS DIRONT QUE CES AVANCÉES SONT BIEN MINCES. RÉPONDEZ LEUR QU'ELLES SONT CONCRÈTES, RÉELLES ET VÉRIFIABLES.

N'HÉSITÉZ PAS À CONTACTER VOS REPRÉSENTANTS CFE-CGC SI VOUS CONSTATEZ DES DIFFICULTÉS D'APPLICATION DE CETTE MESURE.

Lors de la réunion du **C.H.S.C.T.** (**Comité Hygiène, Sécurité et des Conditions de Travail**) de l'Établissement de Rueil-Malmaison le 19 octobre 2009, les représentants de la **CFE-CGC** ont obtenus, entre autre, la mise en place des mesures suivantes :

- ✓ Visite complète de chaque bâtiment du Campus par une délégation comprenant 2 membres du **C.H.S.C.T.**, l'infirmière, le médecin et un représentant de la direction.
 - Bâtiment **C'** le 9 novembre 2009.
Le représentant CFE-CGC lors de cette visite sera **Sylvain SAINT-ANGE** [poste 1132]; n'hésitez pas à lui faire remonter vos remarques et soucis.
 - Bâtiment **D** le 30 novembre 2009.
 - Bâtiment à définir le 14 décembre 2009

Lors de ces différentes visites l'objectif principal des représentants CFE-CGC est de recueillir vos impressions, vos demandes, vos difficultés, ... afin que des décisions soient prises pour que le Campus fonctionne.

- ✓ Programmation d'une réunion extraordinaire du **C.H.S.C.T.** le 23 novembre 2009 afin de faire, entre autre, le bilan de la première visite

Certains vous dirons : **" Pourquoi programmer une réunion extraordinaire le 23 novembre 2009 alors que les élections professionnelles sont organisées le 19 novembre 2009 ? Est-ce légitime ? "**

Les représentants **CFE-CGC**, eux, ne veulent que travailler, avancer pour **VOUS**.
Pour les représentants **CFE-CGC** il est important de planifier des actions concrètes plutôt que de faire de grandes tirades et déclarations sur le passé.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 19 NOVEMBRE 2009

Vous avez tous, du moins nous l'espérons, reçu un courriel de la direction vous invitant à vérifier que vous apparaissez bien sur les listes électorales affichées sur les panneaux prévus à cet effet.

Lors de cette consultation du personnel, le 19 novembre 2009, vous allez devoir élire vos représentants au Comité d'Établissement et vos Délégués du Personnel.

A la lecture de ce qui précède, si vous vous reconnaissez dans la démarche de la **CFE-CGC**, n'hésitez pas une seconde contactez les délégués syndicaux dont les coordonnées sont mentionnées en bas de page.

- ✓ La **CFE-CGC** est le syndicat qui a apporté le plus d'acquis aux salariés grâce à la signature d'accords: **Participation, Intéressement, Prévoyance**, ... Notre indépendance, notre vigilance, notre expérience constitue le meilleur garant de la préservation de vos intérêts.
- ✓ La **CFE-CGC** est un syndicat réaliste et pragmatique, conscient des réalités du terrain et convaincu que seuls le **Dialogue** et la **Concertation** permettent de satisfaire aux intérêts convergents des salariés et de l'Entreprise.
- ✓ La **CFE-CGC** libre de toute doctrine politique et de tout attachement confessionnel, est pour une représentation totalement indépendante et de nature **strictement syndicale**.

REJOIGNEZ LA CFE-CGC, ADHÉREZ, VENEZ SUR NOS LISTES !

Sagem Communications

E-mail : cfecgc.sagemcoms@gmail.com

Blog : www.cfecgc-sagemcoms.com

DSC : René MELLAC 06 08 23 43 77

Osny Thierry ALEGRE 06 68 92 74 28	Rueil-Malmaison Bernard MORIN 06 11 85 46 05	Rueil-Malmaison Stéphane GERONIMI 06 07 55 93 66	Rueil-Malmaison Amaud LUCAS de COUVILLE 06 77 28 12 45
--	--	--	--