



**FÉDÉRATION DE LA MÉTALLURGIE**  
**CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT - CGC**  
**CCE Extraordinaire du 4 novembre 2011**  
**PSE Sagemcom Documents**

Le **+ syndical** Groupe Sagemcom

Rueil-Malmaison, 8 novembre 2011

Comme nous l'avons envisagé, 9H30 de marathon pour présenter les conséquences économiques de la réorganisation de Sagemcom Documents et la présentation des 89 postes supprimés.

Sur le plan économique, un "coup de baguette magique" fait disparaître les zones de non profits ou faible rentabilité :

- ✓ Gel des développements de la gestion électronique des documents (ECM).
- ✓ Arrêt définitif du cœur laser (à vendre ...!?!...).
- ✓ Arrêt des multifonctions (MFP) entrée de gammes sous la technologie Sagemcom (remplacés par l'achat des produits ODM ... !?!...).
- ✓ Arrêt de la télévente en France.
- ✓ Arrêt du pôle formation et support aux vendeurs et techniciens.

Tout ça pour retrouver la rentabilité mais à quel prix ?

- ➔ ***Une R&D peau de chagrin !***
- ➔ ***Des services et supports quasi-inexistants !***

La **CFE-CGC**, dans le cadre du recours à l'expertise liée au PSE, a obtenu que le cabinet d'expertise économique et sociale du Comité Central d'Entreprise puisse travailler en collaboration avec la Commission Économique du Comité Central d'Entreprise pour analyser la viabilité du plan de la direction afin de s'assurer que les sacrifices peuvent bien donner un avenir à ceux qui restent.

**Il faut garantir un réel avenir à Sagemcom Documents.**

## **Les licenciements, ça suffit !**

Par moment, il est difficile, voir douloureux de prendre une décision lourde de conséquences au vu du package proposé par la direction (le chantage au : "tout prendre ou tout laisser") :

1. Ouverture d'une cellule d'écoute et d'information ouverte à tous sur Osny (2 jours par semaine) + prise en charge du déplacement pour les salariés nomades (province).
2. Autoriser l'appel au volontariat des salariés dont les catégories sont touchées par le PSE soit par un départ immédiat (offre d'emploi) ou le recours au temps partiel.
3. Fixer la prime de départ immédiat à 4 mois ou 10 000€ (initialement 1,5 mois) sachant que ce montant ne pourra pas être dépassé pour l'indemnité de préjudice (ceux qui seront mis à la porte à l'issue du PSE).

Pour la **CFE-CGC** : Refuser, c'est priver un ou plusieurs salariés d'une éventuelle **opportunité** dans ce monde économique de plus en plus dérégulé et dont le futur est tellement incertain ?

**C'est aussi épargner une ou plusieurs suppressions d'emploi.**

**La CFE-CGC considère qu'elle doit tout faire pour limiter les conséquences sociales de cette tragédie.**

La direction a détaillé les 89 suppressions de poste pour un effectif de 502 salariés:

- ✓ 46 catégories impactées (163 salariés concernés par la réorganisation).
  - 24 catégories rayées de la carte ou supprimées (soit 49 postes = 49 salariés).
  - 22 catégories, dont la population est diminuée (soit 40 postes = 114 salariés dans l'incertitude).

La **CFE-CGC** a obtenu que les salariés licenciables puissent repousser après les fêtes, la décision de donner leur principe d'accord vers un reclassement interne (majoritairement sur Rueil-Malmaison).

-----00000-----

### **Synthétiquement, le déroulement des "opérations"**

- ✓ **Mardi 8 novembre 2011 :**
  - Information du personnel de Sagemcom Documents par la Direction.
  - Affichage et diffusion des métiers concernés par une réduction d'effectif ou une suppression totale.
  - Appel au volontariat des salariés des métiers concernés soit pour un départ immédiat ou une réduction du temps de travail. (réponse jusqu'au 2 janvier).

*Courant décembre : mise à jour des dossiers personnels (enfants à charge, handicap, ...) en vue de l'application des critères d'ordre.*
- ✓ **Début janvier 2012 :**
  - Acceptation du volontariat
  - Application des critères d'ordre => liste de salariés nominative pour les licenciables.
  - Candidature au reclassement interne (liste de postes fournie avec suggestion).
- ✓ **Début février 2012 :**
  - Envoi des lettres de licenciement et début du reclassement externe (ultime), accompagnement par un cabinet de recrutement.

-----00000-----

Deux autres réunions extraordinaires "marathons" sont prévues le 25 novembre et 9 décembre :

- ✓ Analyse de l'expertise économique de Sagemcom Documents (et son avenir).
- ✓ Négociation des mesures d'accompagnement des salariés licenciables.

Sur ce dernier point, voici un début de liste de mesures:

- ✓ Prise en charge de déplacement pour les entretiens.
- ✓ Formation
- ✓ Poursuite de la couverture mutuelle.
- ✓ Indemnisation en cas de mobilité interne (autres sites).
- ✓ Prime de recherche d'emploi.
- ✓ (etc. ...)

La **CFE-CGC** reste à l'écoute de vos suggestions. Toutes mesures d'accompagnement sont bonnes à être défendues et négociées pour permettre de limiter la casse sociale.

**Ensemble, redonnons du sens et des perspectives.  
Ensemble, pour nos collègues de Sagemcom Documents :  
Agissons pour ne pas subir leurs licenciements.**

---

**CFE-CGC Sagemcom : <http://www.cfecgc-sagemcoms.com>**

Délégué Syndical Central et DS Sagemcom E&T: Bernard Morin [06 11 85 46 05]

DS Sagemcom Rueil-Malmaison : Hugues MOTTA [06 71 18 84 99] - DS Sagemcom Broadband: Stéphane GERONIMI [06 07 55 93 66]  
DS Sagemcom Bayonne : Gilbert TISSET [06 75 15 88 17] - DS Sagemcom Documents Osny : Thierry ALEGRE [06 68 92 74 28]

**Ensemble, redonnons du sens et des perspectives: <http://www.nouveaudialogue.fr>**