



Syndicat CGT Unilever France Le Meux

NAO 2011

Comme vous le savez tous, la première réunion de négociations sur les salaires aura lieu le 10 février (la deuxième étant le 17 février).

Par ce tract nous vous donnons la parole afin de nous faire remonter vos revendications. Vous avez jusqu'au lundi 7 février 17h pour les déposer dans l'urne devant la cantine ou vous pouvez aussi remettre le document à un(e) des délégué(e)s Cgt.

Depuis 2 ans les augmentations générales ne sont pas à la hauteur du coût réel de la vie. UNILEVER se cache derrière la crise pour ne pas redistribuer les bénéfices aux salariés. Bien sûr c'est le même baratin qu'ils vont encore nous ressortir avec la participation et l'intéressement, mais votre retraite est calculée sur le salaire.

Les dépenses quotidiennes (carburant, énergie, santé/mutuelle, alimentation, ...) explosent, et les fins de mois sont de plus en plus difficiles.

Pour ce qui concerne notre société, comme depuis des années, ce sont des millions de bénéfices qui ont été engrangés et qui gavent les gros actionnaires d'UNILEVER. Devons-nous continuer d'accepter des augmentations ridicules comme en 2009 et 2010 !!!!

En 2008 le salaire mensuel du PDG UNILEVER Monde été de 393500€ soit 273 fois le smic.

Le PIB (produit intérieur brut, estimation des richesses produites par année dans un pays) en France était de 750 Milliards d'euros en 1960, 1500 milliards en 2000 et il sera de 3000 milliards en 2040. Il augmente d'environ 2% par an, doublant ainsi tous les 40 ans. Pendant ce temps, la part des salaires dans la richesse produite (c'est à dire ce que l'État et le patronat laissent aux travailleurs et travailleuses après qu'ils-elles aient produit les richesses) est passée de 70% du milieu des années 1980 à 60% de nos jours. La part de la plus-value dans le PIB a donc augmenté d'autant, alimentant la bulle financière des années 1990, dont l'éclatement conduit à des licenciements massifs.

Les cotisations sociales (salariales et « patronales ») sont une part de notre salaire, un salaire socialisé. « Cotisations patronales trop lourdes » et « allègement des charges sociales » signifient baisse de notre salaire. En 1945, le rapport des cotisations salariales aux cotisations « patronales » était de 1 à 4. Il est aujourd'hui de 1 à 1,6 (ces 20 dernières années, le taux de cotisation « patronale » a augmenté de 1,8%, celui des salarié-e-s de 8,2%).

POUR INFO : NAO chez nos concurrents

COLGATE : 2,5%, une prime de 800€ sur l'intéressement et 10 embauches

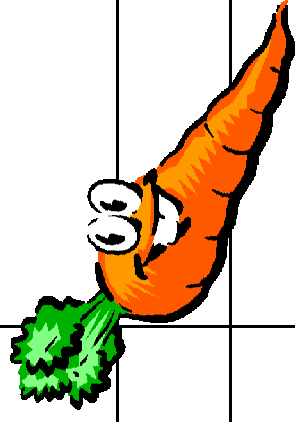
L'OREAL : 3%

BOURJOIS CHANNEL : 2,7% ou talon de 80€ jusqu'à 3000€ de salaire

UNILEVER France HPC I LE-MEUX

GRILLE DES SALAIRES OUVRIERS/EMPLOYES/AM

	SMIC 1991 pour 169h de travail	SMIC 2010 Pour 151,76h de travail	<i>Ecart smic et coeff</i>				Evolution SALAIRE DE 1991 à 2010 EN € ET %	DE 1991 à 2010 EVOLUTION DU SMIC DE 59% SI LE SALAIRE AVAIT SUIVI LE SMIC
			1991	2010	En %	En %		
SMIC MENSUEL	841,45€	1343,77 €	En €	En €	En %	En %		
SMIC HORAIRE	4,98€/h	8,86€/h						
COEFF	<i>Salaire de base mensuel 1991 (38h)</i>	<i>Salaire de base mensuel 2010 (35h)</i>						
150	972,10€	1415,37€	131€	71€	16%	5%	1546€ MANQUE 131€	
160	1025,31€	1486,71€	184€	143€	22%	10%	1630€ MANQUE 143€	
175	1105,12€	1593,72€	264€	250€	31%	18%	1757€ MANQUE 164€	
190	1184,93€	1700,73€	343€	357€	41%	26%	1882€ MANQUE 182€	
205	1264,74€	1807,73€	423€	464€	50%	37%	2009€ MANQUE 202€	
215	1317,95€	1879,08€	476€	536€	57%	40%	2094€ MANQUE 215€	
225	1371,16€	1968,86€	530€	625€	63%	46%	2179€ MANQUE 211€	
235	1424,36€	2052,50€	583€	709€	69%	52%	2264€ MANQUE 212€	
250	1504,18€	2177,98€	663€	834€	79%	62%	2391€ MANQUE 214€	
275	1637,20€	2387,10€	796€	1044€	95%	77%	2602€ MANQUE 215€	
300	1770,21€	2596,22€	929€	1253€	110 %	93%	2814€ MANQUE 218€	
325	1903,22€	2805,31€	1062€	1462€	126 %	108%	3025€ MANQUE 220€	
340	1956,44€	2930,78€	1115€	1587€	132 %	118%	3110€ MANQUE 180€	
360	2089,45€	3098,08€	1248€	1755€	148 %	130%	3321€ MANQUE 223€	



Rappel 2010

- « *Baisse constante des effectifs depuis 2005 : 380 en 2005 et à aujourd'hui, nous sommes moins de 300 !!!* »
- « *Précarité, avec près de 150 intérimaires (100 en moyenne), ce qui impacte fortement les conditions de travail* »
- « *Augmentation de l'absentéisme depuis des années, les arrêts de travail sont masqués par la pression de la direction et certains sbires de l'encadrement* »
- « *La charge de travail qui augmente en production et dans tous les services* »
- « *La non reconnaissance des compétences et des efforts fournis que ce soit pour les innovations, les samedis, la 5ième nuit, ...* »
- « *Aucune considération pour le personnel* »
- « *Tous les problèmes administratifs liés à l'externalisation des services : erreur sur les feuilles de paie, gestion des congés payés, parcours du combattant pour avoir un acompte, les heures qu'ils faut sans cesse réclamer, fonctionnement désastreux de PEOPLE LINK, ...* »
- « *Toutes les conneries que raconte la direction depuis des années sur la marche de l'usine, que tout va bien, ..., c'est ce que croyaient nos collègues de la R&D, avant que la direction ne les jettent comme des KLEENEX* »
- « **Personne n'est à l'abri de la casse sociale d'UNILEVER** »



Un syndicat sans aucun rapport de force devant la direction, n'a aucun poids face au mépris d'UNILEVER. Nous attendons vos revendications et votre soutien.