

**COMPARAISON EVOLUTION DES SALAIRES ANNUELS THEORIQUES 2009/2010
AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES, GENERALES ET PRIMES
PAR CATEGORIE POUR ST VULBAS**

Statut	AI	AG	AI + AG	Primes	Total AP
OUV	0,73%	0,80%	1,53%	1,06%	2,59%
AM	0,62%	0,80%	1,42%	1,08%	2,50%
CADRES	-	0,23%	-	-	-
Total	0,67%	0,76%	1,43%	1,00%	2,43%

Ne sont pas pris en compte : les maladies ou absences non rémunérées, les temps partiels, les CDD, apprentis, contrat de prof, les congés maternité
les embauches en cours d'année

Sont pris en compte : les CDI temps plein présents au 30/11/2010

AI = Augmentation individuelle ou promotion

AC = Augmentation collective

PI = Prime individuelle

AP = Augmentation + Prime

**COMPARAISON EVOLUTION DES SALAIRES ANNUELS THEORIQUES 2009/2010
AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES, GENERALES ET PRIMES
PAR CATEGORIE POUR LE MEUX**

Statut	AI	AG	AI+AG	Primes	Total AP
OUV	0,95%	0,80%	1,75%	1,02%	2,77%
EMP	0,78%	0,80%	1,58%	0,92%	2,50%
AM	0,82%	0,80%	1,62%	0,98%	2,60%
CADRES	-	0,01%	-	-	0,01%
Total	0,85%	0,70%	1,55%	0,60%	2,15%

Ne sont pas pris en compte : les maladies ou absences non rémunérées, les temps partiels, les CDD, apprentis, contrat de prof, les congés maternité
les embauches en cours d'année

Sont pris en compte : les CDI temps plein présents au 30/11/2010

AI = Augmentation individuelle

AC = Augmentation collective

PI = Prime individuelle

AP = Augmentation + Prime