

Chers Collègues,

Attaché à vous maintenir informés de notre actualité en France, au-delà de la MSO, je tiens à vous faire part d'un projet de réorganisation industrielle, présenté ce matin aux représentants du personnel, par la Direction de Fralib, filiale d'Unilever conditionnant du thé et des infusions dans l'usine de Gémenos (Bouches-du-Rhône).

Ce projet vise à répondre aux difficultés structurelles d'Unilever sur le marché du thé et des infusions en Europe de l'Ouest. En 6 ans, Unilever a perdu 20% de ses parts de marché dans les trois zones (France, Pays Nordiques et Italie) où sont vendues 85% des productions de Fralib. Sur ces mêmes marchés, les marques de distributeurs, plus compétitives, ont quant à elles progressé.

Ce manque de compétitivité s'explique notamment par la situation de surcapacité industrielle d'Unilever : les besoins des consommateurs en thés et en infusions pourraient être satisfaits par les productions de 3 usines alors que le groupe en fait fonctionner 4 en Europe.

Bien que l'usine de Gémenos ait bénéficié de projets d'amélioration industrielle en 2005 et 2007 et de 5 millions d'euros investis depuis 3 ans, elle représente à elle seule 27% des coûts pour 5,1% des volumes de production européens.

Après avoir étudié toutes les alternatives possibles, Unilever est contraint d'envisager l'arrêt des activités de Fralib à Gémenos. Ce projet est indispensable, mais aussi difficile sur le plan humain puisque 182 postes seraient concernés.

Dans le cadre de ce projet, soyez assurés que nous mettrons tout en œuvre pour que chaque salarié puisse disposer d'une solution identifiée.

La prochaine réunion du Comité d'Entreprise de Fralib se tiendra le 21 octobre 2010. Dans l'intervalle, Fralib et les partenaires sociaux travailleront à l'organisation de la consultation.

Je vous tiendrai régulièrement informés de l'évolution de la situation.

Bien à vous,



Bruno Witvoet