

Feuille de simulation de calcul des congés payés 2010 EQUIPE 3X8

Période	Mois où est décompté le congé payé			Réduction de salaire pour absence CP		Salaire à maintenir (salaire précédant la prise des congés)	Calcul des congés payés selon la règle du maintien de salaire		Valeur du congé payé selon les règles pratiquées par la direction	Salaire recalculé selon la règle du maintien de salaire	DIFFERENCE entre l'indemnisation pratiquée par la direction et la règle du maintien de salaire
	Décompte des congés payés sur le bulletin de paie	Salaire brut	Assiette de calcul	Jours ouvrés lors du mois où les congés sont décomptés	Montant de la réduction		Jours ouvrés lors du mois précédant la prise des congés	Montant de l'indemnité de congé payé selon la règle du maintien de salaire			
janv-10	4,00	2364,12	2285,97	23,00	298,17	2322,99	21,00	442,47	364,12		-78,35
févr-10		2351,02	2261,57	21,00							
mars-10		2339,46	2247,89	20,00							
avr-10		3542,13	3474,42	23,00							
mai-10		2336,25	2245,74	22,00							
juin-10		3445,08	2371,67	21,00							
juil-10		2249,98	2159,47	22,00							
août-10		2422,67	2354,96	22,00							
sept-10	20,00	2153,02	2039,71	22,00	1854,28	2159,47	22,00	1963,15	1852,44		-110,71
oct-10		2261,83	2188,42	22,00							
nov-10		2350,91	2259,91	21,00							
déc-10	3,00	4323,93	2195,65	22,00	299,40	2188,42	21,00	312,63	277,87		-34,76

Règle du 1/10ème

Période de référence à prendre en compte pour la règle du 1/10ème	Salaire brut	Assiette de calcul	Période	Décompte des congés payés sur le bulletin de paie	Indemnisation des congés payés selon la direction	Valeur d'une journée de congé payé selon la règle du 1/10ème (*)	Montant de l'indemnisation des congés selon la règle du 1/10ème	DIFFERENCE entre l'indemnisation pratiquée par la direction et la règle du 1/10ème
janv-09		2301,69	janv-10	4,00	364,12	108,57	434,28	-70,16
févr-09		2322,80	févr-10					
mars-09		2199,31	mars-10					
avr-09		2071,99	avr-10					
mai-09		2402,95	mai-10					
juin-09		2145,31	juin-10					
juil-09		2214,35	juil-10					
août-09		2366,33	août-10					
sept-09		2267,13	sept-10	20,00	1852,44	108,57	2171,40	-318,96
oct-09		2236,78	oct-10					
nov-09		2469,47	nov-10					
déc-09		2143,83	déc-10	3,00	277,87	108,57	325,71	-47,84
Total		27141,94						
1/10ème		2714,19						
Pour un nombre de 25 congés sur l'année(*)		108,57						

-223,82

-436,96

Feuille de simulation de calcul des congés payés 2010 PERSONNE DE JOURNEE

Période	Mois où est décompté le congé payé			Réduction de salaire pour absence CP		Salaire à maintenir (salaire précédant la prise des congés)	Calcul des congés payés selon la règle du maintien de salaire		Valeur du congé payé selon les règles pratiquées par la direction	Salaire recalculé selon la règle du maintien de salaire	DIFFERENCE entre l'indemnisation pratiquée par la direction et la règle du maintien de salaire
	Décompte des congés payés sur le bulletin de paie	Salaire brut	Assiette de calcul	Jours ouvrés lors du mois où les congés sont décomptés	Montant de la réduction		Jours ouvrés lors du mois précédant la prise des congés	Montant de l'indemnité de congé payé selon la règle du maintien de salaire			
janv-10		2284,68	1989,29	23,00							
févr-10		2284,68	1989,29	21,00							
mars-10		2305,85	2005,73	20,00							
avr-10	3	2322,12	2019,86	23,00	263,46	1989,29	21	284,18	314,02		29,84
mai-10	2	2229,43	1927,29	22,00	175,2	2005,73	20	200,57	212,48		11,91
juin-10		3334,5	2035,04	21,00							
juil-10		2229,43	1927,17	22,00							
août-10	5	2337,3	2035,04	22,00	462,5	2035,04	21	484,53	531,21		46,68
sept-10		2337,3	2035,04	22,00							
oct-10		2121,56	1819,3	22,00							
nov-10	9	2337,3	2035,04	21,00	872,16	2035,04	22	832,51	956,17		123,66
déc-10	2	4648,63	2035,04	22,00	185	1819,3	22	165,39	212,48		47,09

Règle du 1/10ème

259,18

Période de référence à prendre en compte pour la règle du 1/10ème	Salaire brut	Assiette de calcul	Période	Décompte des congés payés sur le bulletin de paie	Indemnisation des congés payés selon la direction	Valeur d'une journée de congé payé selon la règle du 1/10ème (*)	Montant de l'indemnisation des congés selon la règle du 1/10ème	DIFFERENCE entre l'indemnisation pratiquée par la direction et la règle du 1/10ème
janv-09		1989,29	janv-10					
févr-09		1989,29	févr-10					
mars-09		1989,29	mars-10					
avr-09		1989,29	avr-10	3	314,02	96,53	289,59	16,29
mai-09		1989,29	mai-10	2	212,48	96,53	193,06	19,42
juin-09		1989,29	juin-10					
juil-09		1989,29	juil-10					
août-09		2007,85	août-10	5	531,21	96,53	482,65	48,56
sept-09		2413,61	sept-10					
oct-09		1828,44	oct-10					
nov-09		1982,22	nov-10	9	956,17	96,53	868,77	87,40
déc-09		1976,14	déc-10	2	212,48	96,53	193,06	19,42
Total		24133,29						191,09
1/10ème		2413,33						
Pour un nombre de 25 congés sur l'année(*)		96,53						