

Un programme responsable et fédérateur



Chers Odosséennes et Odosséens,

Vous avez entre les mains le programme de la liste **Odos Autrement** que j'ai l'honneur de conduire. Ce document est le fruit d'un travail collectif basé sur la concertation et les échanges avec la population.

Des priorités ont guidé notre démarche :

- **Une gestion rigoureuse en matière de fiscalité et de dépenses.**
- **L'amélioration du cadre de vie et des équipements.**
- **Le développement de services en pensant particulièrement aux personnes âgées ou en difficulté.**
- **Une animation de la politique communale différente.**

D'autres sujets importants sont à prendre en compte tels que l'évolution des rythmes scolaires et l'avenir du cabinet médical.

Pour autant, vous ne trouverez pas de projet exorbitant. Les investissements les plus significatifs seront déterminés par la situation financière du moment et l'obtention de subventions. Quoiqu'il en soit, vous serez informés et associés à ces choix. Je m'y engage.

Gérer les affaires communales demande du sérieux, des compétences, de la détermination et une cohésion d'équipe. Cela implique aussi d'établir une relation de confiance durable avec la population. Le fonctionnement chaotique de l'actuelle municipalité rappelle ces exigences.

Notre programme est responsable et fédérateur. Il répond à de vraies attentes, s'inscrit dans l'avenir et s'appuie sur des valeurs, j'en suis sûr, largement partagées. Dans cette optique, je veux vous dire ici que toute l'équipe d'**Odos Autrement** porte avec force l'engagement d'une bonne gestion et d'un comportement responsable.

C'est avec cette volonté de transparence que je me suis toujours adressé à vous. Je continuerai dans cette voie si vous m'écrivez maire d'Odos.

Alors, dès le 23 mars, faisons ensemble le choix d'un avenir confiant et rassurant pour vous et pour Odos !

Bien à vous,

Jean-Michel LEHMANN

1 MAINTENIR LA FISCALITE A SON NIVEAU ACTUEL EN OPTIMISANT LA GESTION FINANCIERE

Nous n'augmenterons pas les taux communaux. Nous aurons le souci d'assurer une épargne suffisante pour financer les investissements. Cela implique obligatoirement l'optimisation ou la diminution de certaines dépenses. L'autre objectif sera le désendettement progressif de la commune. Un adjoint aux Finances assurera un suivi régulier des dépenses et pilotera les actions suivantes :

Engager une politique d'économies à différents niveaux

- › Veiller à la juste dépense en restant centré sur les seuls intérêts communaux.
- › Renégocier les contrats de services trop coûteux : téléphonie, maintenance, assurances, eau...
- › Mutualiser des services avec les communes voisines (Laloubère, Horgues...) : location, achat, maintenance de matériel...
- › Rechercher pour chaque investissement toutes les possibilités de cofinancement, institutionnel ou privé.

Mettre en place une gestion éco-responsable

- › Réaliser toutes les économies possibles par des bonnes pratiques et des équipements adaptés aux nouvelles exigences environnementales dont celles préconisées par le Plan Climat Energie du Grand Tarbes (électricité, chauffage, carburant).
- › Associer les agents communaux pour des pratiques plus respectueuses de l'environnement : récupération d'eau, réduction de l'usage de produits nocifs...
- › Donner la priorité aux projets porteurs de qualité environnementale et d'économies.

2 RENDRE LA COMMUNE PLUS ATTRACTIVE ET PLUS ACCUEILLANTE

Les Odosséens sont attachés à la qualité de leur cadre de vie. Préserver les zones agricoles et les zones naturelles, maîtriser l'expansion immobilière, rendre le centre du village et nos espaces publics plus accueillants et plus accessibles, garantir la tranquillité et la sécurité des habitants seront nos priorités.



Assurer le développement de la commune tout en préservant l'agriculture et l'environnement

- › Relancer le Plan Local d'Urbanisme.
- › Garantir l'équilibre rural et périurbain du territoire. A titre d'exemple, le projet de lotissement de la zone Hourcade sera renégocié et redimensionné suivant la décision du Tribunal Administratif.
- › Poursuivre la concertation avec les agriculteurs sur la gestion des parcelles communales.
- › Embellir la commune, veiller à la propreté des places et des rues et améliorer le fleurissement de l'espace public.
- › Faciliter l'installation d'un commerce de proximité au centre.
- › Soutenir, en coopération avec le Grand Tarbes, le Conseil Général et la CCI, l'installation et le développement des entreprises.

Améliorer la qualité et l'accessibilité des équipements et des espaces publics

- › Elaborer un plan pluriannuel de rénovation de la voirie et des réseaux selon des priorités clairement définies : remontée d'eau devant la pharmacie.
- › Améliorer l'équipement du foyer rural et de la salle polyvalente pour disposer de lieux plus adaptés aux activités culturelles et aux événements familiaux : mariages, anniversaires...
- › Aménager différemment l'aire de jeux du Bouscarou en concertation avec les habitants du quartier.
- › Aménager une aire de pique-nique près des courts de tennis ainsi que des toilettes publiques.
- › Solliciter auprès des banques la mise en place d'un distributeur automatique de billets.
- › Veiller à la pérennité du bureau de Poste.

Assurer la tranquillité et la sécurité des habitants

- › Renforcer l'activité de surveillance de la police municipale et informer la population sur les dispositifs publics existants (ex : opération tranquillité vacances).
- › Identifier, quartier par quartier, les aménagements nécessaires pour renforcer la sécurité routière et améliorer la circulation des piétons et des cyclistes, à commencer par l'avenue de la Pène.
- › Lutter contre les nuisances sonores et autres...
- › Participer au Plan de Déplacement Urbain du Grand Tarbes pour améliorer la desserte et la fréquence des bus.

3 DEVELOPPER LA SOLIDARITE ET FAVORISER LE BIEN-VIVRE ENSEMBLE

Odos est une commune où les habitants se rencontrent au travers, notamment, des activités associatives, sportives et culturelles. Cette vie associative est un bien précieux qu'il faut préserver. Mais il est d'autres actions du «bien-vivre ensemble» que nous souhaitons développer comme la solidarité envers les personnes en difficulté, l'épanouissement de la jeunesse et la diversité de l'animation culturelle.

Améliorer l'action du Centre Communal d'Action Sociale

- › Donner la priorité à des services de proximité pour faciliter l'accessibilité et le maintien à domicile des personnes âgées ou handicapées.
- › Lutter contre l'isolement des personnes âgées.
- › Analyser les besoins sociaux et renforcer l'aide aux personnes en difficulté.

Préserver l'offre de soins locale

Face au risque de fermeture du cabinet médical avec le départ à la retraite de nos médecins, nous engagerons rapidement une réflexion avec l'ensemble des professionnels de santé de la commune en vue de trouver des solutions pour maintenir une offre de soins suffisante pour la population.

Faciliter la vie des familles et agir pour l'épanouissement de notre jeunesse

- › Elaborer un projet éducatif local intégrant la réforme des rythmes scolaires et l'optimisation des bâtiments scolaires.
- › Etre vigilant sur la qualité des repas de la restauration scolaire.
- › Mettre en œuvre un nouveau dispositif de réservation et de paiement de la cantine scolaire et des services périscolaires.

- › Prévenir le risque de fermeture de classe par la promotion active de nos écoles.
- › Soutenir l'action de la Maison des Jeunes et de la Culture (MJC) en faveur de l'enfance et de la jeunesse.



Aider au bon fonctionnement des associations et diversifier l'offre culturelle

- › Echanger régulièrement avec les associations pour optimiser les moyens et les équipements.
- › Mettre en place avec les associations Odosséennes des démarches et actions culturelles innovantes et solidaires comme par exemple : «Cultures du cœur», «La semaine des sports et de la culture», «Village des arts», «Bus des curiosités»...
- › Développer la bibliothèque municipale en collaboration avec le Grand Tarbes.

4 ANIMER AUTREMENT LA POLITIQUE COMMUNALE

Notre ambition est d'intéresser davantage les habitants à la gestion de la commune. Un adjoint aura en charge la Communication et la Démocratie Locale. Les principes d'éthique et de transparence seront respectés, l'attachement aux valeurs républicaines affirmé.



Partager les projets et mieux vous informer

- › Organiser des actions de consultation et d'information de la population : réunions de quartiers, rencontres sur le terrain en phase d'avant-projet et avant réalisation effective, information publique annuelle sur le débat d'orientation budgétaire.
- › Mettre en place des commissions extra-municipales ouvertes à tous.
- › Diffuser un bulletin municipal plus informatif sur les projets, plans annuels de travaux, décisions du Conseil Municipal, situations financières...
- › Rendre le site internet de la commune plus interactif.

Promouvoir les valeurs républicaines et la citoyenneté

- › Inscrire la devise républicaine sur les bâtiments publics : écoles et mairie.
- › Respecter la laïcité.
- › Promouvoir la citoyenneté par l'accueil des nouveaux jeunes électeurs, des nouveaux habitants, le soutien aux initiatives de type : «Fête des voisins», entraide inter-générationnelle, troc...





De gauche à droite : J. CANO-CREAC'H, O. CONAN, A. HAUROU-BEJOTTES, M. MARQUIE, K. BOUKBIR, J. VAZ, S. MARCHE, D. YERLE, M.P. DUBARRY, J.L. MAURIET, I. LOUBRADOU, M. LASSERRE-MAILHES, J.P. SERRES, J.M. LEHMANN, C. RIBAUT, D. PAULIN-SOURDAINE, H. MOSELEY, C. GROS, J.M. TISNE, M. GENDULPHE, P. CHAIZE, E. MIRAVETE, J.F. CAZAJOUS.

1	Jean-Michel LEHMANN	54 ans	Conseiller Ressources Humaines en entreprise
2	Isabelle LOUBRADOU	50 ans	Directrice Adjointe d'un CCAS
3	Marcel GENDULPHE	68 ans	Retraité
4	Sylvie MARCHE	45 ans	Professeur de lycée
5	Jean-François CAZAJOUS	43 ans	Conseil en management et organisation
6	Jeanine CANO-CREAC'H	62 ans	Chef d'établissement scolaire
7	Jean-Michel TISNE	67 ans	Retraité
8	Cécile GROS	37 ans	Professeur de lycée
9	Philippe CHAIZE	50 ans	Chef de chantiers routiers
10	Marie-Pascale DUBARRY	52 ans	Adjoint administratif hospitalier
11	Olivier CONAN	57 ans	Directeur d'un établissement social
12	Eveline MIRAVETE	66 ans	Retraîtée
13	Claude RIBAUT	63 ans	Retraité
14	Aude HAUROU-BEJOTTES	49 ans	Infirmière scolaire
15	Jean-Paul SERRES	57 ans	Technicien entreprise de téléphonie
16	Dany PAULIN-SOURDAINE	61 ans	Technicienne de laboratoire
17	José VAZ	54 ans	Ouvrier spécialisé
18	Maryse MARQUIE	57 ans	Analyste financier
19	Khaled BOUKBIR	58 ans	Infirmier
20	Muriel LASSERRE-MAILHES	47 ans	Assistante sociale
21	David YERLE	40 ans	Professeur Ecole d'Ingénieurs
22	Heather MOSELEY	40 ans	Animatrice territoriale Actions Sociales
23	Jean-Luc MAURIET	59 ans	Psychologue

UNE EQUIPE

- › soudée et compétente
- › attachée à des valeurs de gauche démocratiques et solidaires

UN PROJET

- › axé sur la transparence et la gestion économe
- › s'inscrivant dans une démarche de développement durable

CONTACT