

Mis à jour 20-06-2010 22:15

Des emplois dans le sanitaire et le social

Le conseil régional a dévoilé la synthèse de diagnostic territorial de la Haute-Garonne, hors Comminges, du domaine du sanitaire et du social. Les besoins en personnel qualifié se font ressentir dans le département.

Monique Iborra, Vice-présidente en charge de la formation professionnelle, de l'apprentissage et de la politique de la ville, a restitué en fin de semaine dernière devant une assemblée de professionnels, les grandes lignes du diagnostic territorial sur les formations sanitaires et sociales en Haute-Garonne en 2010.

L'enquête réalisée porte sur les besoins grandissants dans les métiers du sanitaire et du social pour répondre à la hausse démographique du département ces dernières années. Car le premier constat que pose ce diagnostic porte sur une "croissance démographique exceptionnelle, la plus forte des départements français, à un rythme qui atteint 1,8 % par an et s'accélère depuis les années 90".



Le principal établissement faisant part de projets de recrutement est, avec 73%, le CHU de Toulouse-Rangueil.

Photo : AFP

C'est surtout l'aire urbaine du Grand Toulouse qui bénéficie de cette croissance car elle réunit à elle seule 90% de la population du département. De ce fait la Haute-Garonne est l'un des départements les plus déséquilibrés de France du point de vue de la répartition de la population.

Toulouse centralise de ce fait les offres d'emplois dans le secteur sanitaire et social. Le principal établissement faisant part de projets de recrutement est, avec 73%, le CHU de Toulouse-Rangueil. Ainsi la très grande majorité de l'offre est localisée à Toulouse, qui rassemble 82 % des effectifs.

L'étude montre là "un frein à l'accès aux formations selon le lieu d'habitation ou de travail des candidats potentiels." Et pourtant même si les besoins se font ressentir, l'emploi salarié du secteur ne représente que 8,5% de l'emploi salarié total en Haute-Garonne, hors Comminges, un taux inférieur à celui de la région et de la nation.

Repères

Les métiers visiblement les plus concernés par les difficultés de recrutement sont ceux d'infirmier, d'aide-soignant et d'intervenant à domicile. Concernant ce dernier métier, le département de la Haute-Garonne, hors Comminges, fait apparaître des difficultés de recrutement importantes qui n'ont pas été constatées dans les autres départements de la Région Midi-Pyrénées.

Les motifs principalement évoqués par les employeurs face aux difficultés de recrutement rencontrées portent sur le manque de compétences recherchées et sur l'absence ou la déficience des filières de formation.



Pierre Vincent
Metrofrance.com