



Troisième Université d'été de l'ORT

« L'ACTIVITE DE TRAVAIL AU CŒUR DES CHOIX DE L'ENTREPRISE ET DES DEBATS DE SOCIETE : QUELS ENJEUX, QUELS OBSTACLES, QUELS MANQUES ? »

25, 26 et 27 septembre 2008 à Port-de-Bouc (Bouches-du-Rhône)

Le **travail** s'est depuis quelque temps invité dans les **débats publics**, après une longue période au cours de laquelle hommes politiques, syndicats et autres acteurs sociaux ne lui accordèrent que peu d'intérêt.

Parfois confondu avec l'**emploi**, avec des dimensions certes importantes pour la vie en société, mais détournant l'attention des expériences concrètes ancrées dans l'activité industrielle, parfois rejeté comme source de tous les maux et aliénations des hommes et des femmes soumis au contrat salarial, parfois encore considéré comme la matérialisation des seuls intérêts des travailleurs, perdant ainsi son caractère foncièrement énigmatique et diffus, le **travail** – *comme activité de production, de création, de socialisation, d'apprentissage* – reste un enjeu essentiel pour comprendre ce que nous vivons et pour penser un avenir ouvert, notre destin commun à fabriquer.

Or ce « **travail** », toujours fuyant, n'étant la propriété de personne, doit être continuellement réinterrogé à partir d'expériences singulières.

Pour sa prochaine Université d'Été, l'Observatoire et Rencontres du Travail (ORT) souhaite contribuer à cette réflexion en se proposant d'explorer le lien qui nous paraît exister entre les débats sociétaux actuels et les débats existant au sein même de toute activité de travail.

Nous essayerons de repérer ce lien à partir d'expériences aussi diverses que celles dont peuvent témoigner des responsables de ressources humaines aux prises avec la gestion et la préservation de la force vive du travail, des syndicalistes engagés dans des mobilisations sociales ou un renouvellement des principes de leur action, des intervenants appelés à conseiller des acteurs de l'entreprise face à des situations problématiques, des universitaires produisant de nouveaux savoirs en s'appuyant sur des démarches de recherche-action ou encore des professionnels interpellés dans leur pratique par *l'invitation de l'ergologie à une autre manière de concevoir l'activité*.

Cet exercice repose sur le pari suivant : **faire du travail** – et des questions, des expériences et des connaissances qu'il fait surgir dès lors qu'on s'y intéresse – **un opérateur en mesure de repenser (autrement) les « questions de société » qui traversent notre époque.**

Ce pari tient à notre conviction que *des enjeux essentiels quant au destin des individus et des liens sociaux se retrouvent, à l'état presque originaire, dans l'expérience concrète du travail* : les apprentissages techniques et des relations de solidarité, la gestion des conflits d'intérêts, les débats de normes avec le milieu et entre savoirs hétérogènes, les expériences créatives de nouvelles formes du vivre-ensemble, médiatisé par des organisations alternatives du faire-ensemble.

Il s'agit dès lors de s'arrêter un instant sur ces expériences : **Quelles réussites ? Quels enseignements ? Quelles nouvelles normes à transmettre ?** Mais également, pour garantir la rigueur de la démarche : **Sur quoi « ça bute » ? Quels obstacles, quelles impasses ? Qu'est-ce qui fait défaut ? Qu'est-ce qui manque dans l'espace social et qu'est-ce qui nous manque, en tant qu'acteurs sociaux situés, pour rendre visible ce lien entre expériences locales et destin commun qu'est l'activité ? Quels sont les rendez-vous à ne pas manquer pour le travail que l'ORT s'est donné pour vocation d'entretenir ?**

Ce temps de retour *de* et *sur* l'expérience, nous proposons de le partager avec des personnes ayant pris le risque de centrer leur pratique sur l'activité :

- Comment telle problématique a-t-elle pu être abordée à la lumière de ce que l'expérience du travail révèle ?

- Comment telle autre question a-t-elle pu être remaniée grâce à une approche participative, de co-construction, prenant en compte les différents points de vue en jeu ?

- Comment une activité inscrite dans une perspective de long-terme a-t-elle permis de faire face de manière constructive à une situation de crise ?

Mais aussi :

- A quels risques concrets s'expose-t-on lorsque le regard est porté sur les détails de l'activité réelle ?

- Comment penser les limites du compromis entre les principes de l'action et les conditions matérielles d'intervention ?

- Quels sont les points aveugles théoriques, les zones d'ombre épistémologiques, les angles morts méthodologiques qu'une pratique située permet de déceler ?

L'Université d'Été 2008 de l'ORT sera ainsi l'occasion d'un double dialogue :

- l'un, caractéristique de la démarche ergologique, entre des expériences concrètes et situées de professionnels de divers horizons et le patrimoine capitalisé par les approches pluridisciplinaires des situations de travail

- l'autre, qui constitue la thématique de cette année, entre ce qui se fait et se vit dans le périmètre délimité d'une entreprise et ce qui se déroule et se joue à l'échelle plus large de la société.

Enfin, ces deux dialogues ne sauraient exister sans les liens d'amitié, de coopération et de solidarité entre amis et sympathisants de l'ORT que ces deux journées de rencontre se donnent l'ambition de renforcer.

*** Vous souhaitez nous rejoindre pour ces journées** Envoyez votre bulletin d'inscription à : ORT, La Manade, Allées des Pins, 13009 Marseille.

* Participez aux discussions sur le blog <http://rencontresdutravail.over-blog.com/>

* Faites connaître cette initiative autour de vous