



Mini-colloque d'échanges autour de l'analyse systémique.

L'Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme a publié il y a deux ans un référentiel des compétences-clés en situation professionnelle.

Ce référentiel a été conçu pour être un outil de dialogue autour de l'évaluation des compétences du personnel de premier niveau de qualification. Il repose sur des concepts d'analyse systémique des situations de travail, et permet de coproduire des connaissances sur des réalités, ou sur des représentations. Son utilité n'est plus à démontrer pour l'aide à l'élaboration d'hypothèses d'emploi ou de plans de formation, ou à l'analyse d'écart entre demande et besoins.

Sa diffusion est assurée par l'IML, pour le domaine de l'artisanat et pour le secteur associatif, sous la forme de formation de conseillers d'orientation ou de formateurs.

Au fil des jours, des interrogations, nées des pratiques de terrain des uns ou des savoirs universitaires des autres, ont convoqué des concepts propres à l'ergologie, comme l'adhérence, ou la re-normalisation, le corps-soi etc.

A partir de l'accumulation de ces remarques, une proposition d'évolution de ce référentiel peut être pensée, en termes de praxis et de voies de recherche.

Le 17 janvier 2012 à 18 heures, l'Institut Méditerranéen convie les adhérents à l'Observatoire des Rencontres du Travail à un échange sur ce sujet, et, pourquoi pas pour favoriser l'émergence de projet collaboratif entre les deux associations.

Les participants gagneront beaucoup de temps en lisant le guide du référentiel, téléchargeable sur le site de l'ANLCI : www.anlci.gouv.fr

ORT

<http://www.rencontresdutravail.com>

IML

<http://www.imedlitto.com>