



LEADER IV
En Quercy Rouergue



LE PROGRAMME LEADER 2007-2013 EN QUERCY ROUERGUE

GAL QUERCY ROUERGUE

Figeac

26 Mars 2009



LEADER IV



REGARDS SUR L'EXPERIENCE LEADER+ 2000-2006

→ **Regards sur Leader+**
 Stratégie Leader IV
 La coopération dans
 Leader IV
 Le GAL Quercy Rouergue

LEADER IV

Un thème « Amélioration de la Qualité de Vie en Milieu Rural »

- Décliné en 7 actions: Mobilité, Services, Ressources humaines et professionnelles, Conciliation des temps de vie, Mutualisation des ressources, Mise en Réseau, Diffusion de l'information et communication.

148 projets financés

- Dont 139 projets Quercy Rouergue et 9 projets dans le Volet coopération inter-territoriale
- Enveloppe: 1 587 000 euros
- Financement moyen Leader par opération : 41%

Rencontre d'un porteur de projet : AIL 46



LEADER IV



LA STRATEGIE LEADER 2007-2013

Regards sur Leader+
Stratégie Leader IV
 La coopération dans
 Leader IV
 Le GAL Quercy Rouergue

LEADER IV

La Préparation du programme Leader IV

- Diagnostic territorial partagé
- Réunions de travail thématiques avec les acteurs du territoire
- Comité de Pilotage candidature
- Le « Plan de Développement » du GAL est une déclinaison des programmes opérationnels nationaux et régionaux du FEADER, prenant en compte les spécificités du territoire et intégrant la notion d'innovation

Une priorité ciblée :

« Innover et Agir ensemble pour une économie durable et des services de proximité »

Déclinée en 6 Actions et 14 Dispositifs

Regards sur Leader+
Stratégie Leader IV
 La coopération dans
 Leader IV
 Le GAL Quercy Rouergue

LEADER IV

Action 1 : Accompagner l'évolution du métier d'agriculteur en matière d'image d'activités et de pratiques

| | |
|--------------------------------|---|
| Constats | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vieillesse des chefs d'exploitations ▪ Peu de reprise-transmission d'exploitations entraînant une baisse du nombre total d'exploitations ▪ A moyen terme, risque d'abandon des zones les plus rurales ▪ Instabilité des revenus agricoles ▪ Fracture entre agriculteurs et consommateurs / citoyens ▪ Orientation des jeunes vers des secteurs d'activités plus attractifs et offrant une meilleure qualité de vie |
| Objectifs opérationnels | <ol style="list-style-type: none"> 1. Faire connaître le métier d'agriculteur aux jeunes, aux consommateurs et aux touristes 2. Aider les professionnels à développer des activités non-agricoles complémentaires, rémunératrices et valorisantes (agro-tourisme, artisanat, entretien de l'espace) 3. Valoriser les pratiques agricoles innovantes dans un but de compétitivité et de développement durable |
| Dispositifs Leader | <p>D11. Accompagnement des projets d'accueil à la ferme et de développement d'activités de services D12. Formation à la valorisation de l'image du métier d'agriculteur et des productions locales, en soutien à la diversification vers des activités non agricoles D13. Diffusion et promotion de pratiques innovantes en agriculture</p> |

Regards sur Leader+
Stratégie Leader IV
 La coopération dans
 Leader IV
 Le GAL Quercy Rouergue

LEADER IV

Action 2 : Aider au développement de la filière Bois

| | |
|--------------------------------|--|
| Constats | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Taux de boisement très supérieurs à la moyenne régionale : entre 30 et 50% ▪ Très peu d'exploitation des surfaces forestières, qui de ce fait perdent en valeur ▪ Morcellement de la propriété forestière (dont plus de 90% est privée, sur lesquels entre 30 et 50% appartiennent à des agriculteurs) ▪ Approvisionnement en bois-énergie peu structuré malgré des opérateurs impliqués et une demande qui devrait augmenter dans les années à venir |
| Objectifs opérationnels | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibiliser les propriétaires forestiers à l'intérêt d'une gestion durable de leur forêt 2. Développer et organiser des filières de valorisation de la ressource bois localement 3. Favoriser l'utilisation du bois comme combustible de chauffage et réduire la dépendance du territoire aux énergies fossiles |
| Dispositifs Leader | <p>D 21. Accompagnement à la gestion forestière et valorisation de la ressource bois locale</p> <p>D 22. Aide à l'investissement pour faciliter la mobilisation de la ressource bois</p> |

Regards sur Leader+
Stratégie Leader IV
 La coopération dans
 Leader IV
 Le GAL Quercy Rouergue

LEADER IV

Action 3 : Développer une identité touristique durable et identitaire

| | |
|--------------------------------|--|
| Constats | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Un potentiel touristique intéressant avec près de 340 000 visiteurs de passage sur le territoire par an ▪ Une offre d'activités diversifiée mais non structurée ne permettant pas une offre de séjour satisfaisante ▪ Une attractivité renforcée par la proximité de sites majeurs (Rocamadour, Conques...) ▪ Des équipements (hébergement et tourisme) vieillissants et concentrés sur les pôles urbains |
| Objectifs opérationnels | <ol style="list-style-type: none"> 1. Qualifier les équipements d'accueil en matière d'hébergement collectif et restauration 2. Développer la gamme d'activités proposées afin de proposer une offre de séjour diversifiée et complète 3. Structurer l'offre touristique autour d'éléments phares du territoire susceptibles d'être des facteurs d'attractivité : les Vallées, les Chemins de St Jacques... |
| Dispositifs Leader | <p>D 31. Aide à l'investissement pour la qualification de l'hébergement collectif et la restauration</p> <p>D 32. Accompagnement pour le développement d'activités touristiques durables autour des ressources naturelles, culturelles et patrimoniales</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>Regards sur Leader+ Stratégie Leader IV La coopération dans Leader IV Le GAL Quercy Rouergue</p> <p>LEADER IV</p> | <h3>Action 4 : Gérer, Développer et Valoriser les emplois locaux</h3> | |
| | <p>Constats</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vieillesse de la population accentué par l'exode des jeunes vers les pôles urbains ▪ Pénurie de main d'œuvre en particulier dans certains secteurs en tension du fait du manque d'attractivité de ces métiers ▪ Faible taux de reprise-transmission, en particulier pour les TPE et les exploitations agricoles ▪ Léger excédent migratoire responsable d'une reprise de la croissance démographique |
| | <p>Objectifs opérationnels</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Améliorer les conditions de l'emploi et de qualité de vie des actifs ruraux et des publics fragilisés 2. Faire de l'emploi un facteur d'attractivité des publics jeunes et nouveaux arrivants 3. Favoriser la création-reprise-transmission d'entreprises 4. Développer les mutualisations, échanges et actions collectives entre acteurs économiques afin de rendre l'offre d'emploi et d'activités plus lisible et attractive |
| <p>Dispositifs Leader</p> | <p>D 41. Accompagnement pour une meilleure gestion de l'organisation et des conditions de travail des actifs ruraux</p> <p>D 42. Soutien à la création et au développement de micro-entreprises répondant à un besoin essentiel de la population rurale</p> <p>D 43. Valorisation et information sur les métiers et emplois locaux</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| <p>Regards sur Leader+ Stratégie Leader IV La coopération dans Leader IV Le GAL Quercy Rouergue</p> <p>LEADER IV</p> | <h3>Action 5 : Proposer une offre de services de proximité favorable à l'établissement d'un projet de vie en Quercy Rouergue</h3> | |
| | <p>Constats</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Part importante des services dans la dynamique de l'emploi ▪ Manque général de coordination entre les services et entre les pôles urbains et ruraux ▪ Perte progressive des services et un appauvrissement des activités sociales et culturelles ▪ Problèmes de mobilité rendant l'accessibilité aux services limitée en particulier pour les publics en difficultés (jeunes, personnes âgées, personnes en difficultés financières...) |
| | <p>Objectifs opérationnels</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Favoriser la mutualisation des services publics et aux publics 2. Améliorer les conditions d'accueil et d'accompagnement des enfants, jeunes, familles et personnes âgées 3. Maintenir une offre de santé satisfaisante dans les communes les plus rurales 4. Développer de nouveaux services de transports adaptés aux besoins de publics cibles 5. Rendre la culture accessible à chacun 6. Améliorer l'accueil des nouveaux arrivants en créant un environnement favorable à leur intégration |
| <p>Dispositifs Leader</p> | <p>D 51. Développement d'équipements et de services</p> <p>D 52. Coordination, mise en réseau des services et information du public</p> | |



LA COOPERATION DANS LE CADRE DU PROGRAMME LEADER

Un Dispositif Intégré à la stratégie du GAL

- 3 projets pré-identifiés:
 - Emploi et groupements d'employeurs (Pays partenaire: Allemagne)
 - Valorisation des produits locaux (Pays partenaire: Roumanie)
 - Tourisme Durable (GAL Midi-Pyrénéens)

Objectifs

- Ouvrir le territoire à d'autres problématiques et développer des partenariats transnationaux
- S'appuyer sur les échanges développés pour enrichir la stratégie de développement du territoire



LE FONCTIONNEMENT DU GAL QUERCY ROUERGUE

⊕ Rôle et Missions du GAL :

- Animation et Gestion locale du programme
- Accompagnement des porteurs de projets
- Interface entre maître d'ouvrage et autorité de gestion
- Programmation des dossiers
- Communication et évaluation du programme
- Participation au Réseau Rural Régional et National

⊕ Enveloppe Leader Quercy Rouergue :

- 1 985 000 € dont animation du programme et coopération

⊕ Une Association porteuse du GAL

- Une équipe technique de 2,5 ETP pour l'animation et la gestion du programme
- Un étroit partenariat avec les structures de développement territorial de Pays

⊕ Une Comité de programmation Mixte

- Composé de 40 membres (publics et privés) et chargé de programmer les dossiers de demande de subvention

⊕ Une Instruction partagée avec les services de l'Etat



FIN DE LA PRESENTATION

Merci de votre participation



GAL Quercy Rouergue

6 avenue Bernard Fontanges

46100 FIGEAC

Tel : 05 65 14 08 69

Fax : 05 65 14 05 57

E-Mail : gal.quercyroergue@wanadoo.fr

www.leader-quercyroergue.org