

# GEIQ BTP Aveyron



**BTP 12**

# Historique - GEIQ BTP 12

## Contexte de l'action

- En octobre 2006, mise en place d'un plan d'actions pour le développement de l'emploi et des compétences dans le département de l'Aveyron
- Création d'une antenne GEIQ BTP 46 sur le département de l'Aveyron pour expérimenter cet outil
- En novembre 2007, création du GEIQ BTP 12

Qu'est ce qu'un GEIQ ?

Groupement  
d'Employeurs pour  
l'Insertion et la  
Qualification

# Groupement d'Employeurs

- Association de loi 1901
- Piloté et géré par des chefs d'entreprises
- Le GEIQ est l'unique employeur et met à disposition du personnel auprès de ses adhérents

# Insertion et Qualification

- Organiser des parcours d'insertion au profit de personnes rencontrant des difficultés d'emploi
- Réaliser des contrats en alternance : contrat de professionnalisation, contrat d'apprentissage, ...)
- Elaborer un plan de formation individualisé
- Assurer le suivi socio-professionnel des salariés

Un parcours individualisé sur le principe d'une alternance visant une qualification et une intégration durable dans l'entreprise d'accueil

# GEIQ BTP 12

- Créé en novembre 2007
- Spécialisé dans le Bâtiment et les Travaux Publics
- Présent sur tout le département de l'Aveyron
- Administré par 7 chefs d'entreprise de l'Aveyron, dont Monsieur Jean Pierre SERVANT le Président

# Les Partenaires

- La FBTP 12
  - Le Conseil Régional Midi Pyrénées
  - Le Conseil Général de l'Aveyron
  - AREF
  - DDTEFP
  - Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Aveyron
- Un travail en partenariat avec Pôle Emploi, Mission Locale ...

# GEIQ BTP 12 : en quelques chiffres ...

- 17 entreprises adhérentes en 2008
- 26 parcours réalisés :
  - ✎ 13 contrats de professionnalisation
  - ✎ 3 contrats d'apprentissage
  - ✎ 10 mesures à l'emploi (ANPE / Assedic) visant une immersion dans l'entreprise

...

# Les Avantages pour le Demandeur d'Emploi

- Obtenir une qualification ou un diplôme
- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours
- Intégrer une entreprise durablement
- Avoir un employeur unique

# Les Avantages pour l'Entreprise

- Une orientation personnalisée des publics susceptibles d'intégrer l'entreprise
- La possibilité de tester des candidats qu'elle n'aurait pas elle-même embauchés
- La mise en œuvre d'un accompagnement social, externe à l'entreprise (rôle de médiateur social)
- L'individualisation et l'adaptation des parcours de formation aux besoins de l'entreprise
- Aide à l'anticipation des recrutements
  - Outil de Gestion des Ressources Humaines et de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

# Coordonnées

GEIQ BTP 12

Chambre de Métiers et de l'Artisanat de  
l'Aveyron

Animatrice : Laure FABRE

Tél. 05.65.77.56.35

Fax. 05.65.77.56.47

Port. 06.82.13.73.18

E mail : *geiqbtprodez@wanadoo*