

N°1

Juillet 2004

LEADER+

QUERCY ROUERGUE

Le Bulletin d'information du Groupe d'Action Locale

du Pays Quercy Rouergue



Sommaire :

- Bilan du programme Leader+ au 10 juin 2004.....1
- Rappel des principaux axes du programme.....1
- Témoignages : parole aux porteurs de projet.....2
- Qu'est-ce que la coopération dans Leader+ ?.....3
- Mieux comprendre le fonctionnement du programme Leader+ Quercy Rouergue.....4
- Zoom sur le Comité de Programmation.....4

Edito

A ce jour, le territoire du Pays QUERCY ROUERGUE a déjà bénéficié de plus de 400 000€ de fonds européens pour financer quelques 45 opérations.

C'est dire que notre programme LEADER+ est à présent bien lancé. Cependant n'oublions pas qu'il s'achève au 31 décembre 2006. Nous ne saurions par conséquent perdre du temps. Que tous les porteurs de projets s'inscrivent dans les actions de ce programme nous contactent sans attendre.

Nous mobiliserons, ainsi la totalité des aides européennes affectées à notre territoire et contribuerons à «améliorer la qualité de vie en milieu rural » pour des lendemains meilleurs.

Patrice COURONNE
Président du GAL

Bilan du programme Leader+ Quercy Rouergue au 10 juin 2004

45 opérations programmées

Avec à titre d'exemple :

- Développement des Groupements d'Employeurs sur le territoire du Pays
- Billetterie informatisée itinérante pour animations culturelles
- Insertion accompagnée de jeunes autistes en exploitation agricole à Sainte Colombe
- Antenne locale de l'énergie à Decazeville
- Rencontres débats sur des problématiques de développement local
- Etudes pour les structures d'accueil Petite Enfance
- Transport à la demande intercommunal

45 opérations qui représentent un coût de 1 068 330 €

- Dont :
- 405 644 € d'aides Leader+
 - 266 455 € de cofinancements publics (Etat, Région, Départements, Collectivités locales)
 - 14 675 € de cofinancements privés
 - 143 373 € de maîtrise d'ouvrage publique
 - 238 183 € de maîtrise d'ouvrage privée

Rappel des principaux axes du programme

- Action 1 → Améliorer et organiser la mobilité des habitants à l'intérieur du territoire du Pays
- Action 2 → Encourager le déploiement des services de proximité sur le territoire du Pays
- Action 3 → Favoriser et soutenir les initiatives destinées à mutualiser ressources humaines et professionnelles
- Action 4 → Développer et améliorer l'accès au temps du travail, de la culture et de l'engagement citoyen
- Action 5 → Initier une offre de formation innovante au service de la mutualisation des ressources, de la qualité de vie et de la citoyenneté active
- Action 6 → Encourager le réflexe de solidarité et de coopération entre les acteurs sociaux, culturels et économiques
- Action 7 → Conforter la cohésion sociale et la compréhension mutuelle par la communication et le dialogue

Quels types d'opérations programmés ?

- 7 opérations d'étude et ingénierie / 69 285 € d'aides Leader+
- 26 opérations de fonctionnement (aide au démarrage et dégressivité) / 236 150 € d'aides Leader+
- 12 opérations d'investissement / 100 209 € d'aides Leader+

Quels domaines d'activité ont été les plus financés ?

- Thématique des « services de proximité »
- Mise en réseau et coopération entre acteurs sur le territoire
- Secteur de la petite enfance
- Projets de mutualisation de ressources humaines et professionnelles
- Rencontres et manifestations permettant de mettre en avant certains enjeux du territoire

Témoignages : parole aux porteurs de projets

Développement des Groupements d'Employeurs sur le territoire du Pays Quercy Rouergue

Depuis cette année, le Groupe d'Action Locale soutient le développement des GEIQ (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) sur le Pays Quercy Rouergue. Il s'agit de groupements d'employeurs d'un type particulier qui a largement prouvé son efficacité sur le Lot. Depuis 1996, date de création du premier GEIQ, plus de 400 salariés ont rejoint les entreprises de la branche BTP après avoir été

formé et qualifié par le Groupe d'Employeurs.

Le GEIQ est une association d'entreprises leur permettant de fidéliser à plusieurs un même personnel sur des emplois à caractère saisonnier ou à temps partiel pour lesquels les recrutements sont de plus en plus difficiles.

Par ailleurs, les GEIQ sont de véritables « pompes à compétences ». Il proposent à leurs

adhérents de qualifier le personnel à l'aide de parcours individualisés. Ces parcours font l'objet d'un accompagnement professionnel permettant de résoudre bon nombre de difficultés aux salariés dont les frais liés à la formation. La participation de LEADER+ permet d'investir les GEIQ sur le Pays Quercy Rouergue dans le but de créer un réseau de partenaires dynamiques au service de l'emploi.



Mise en réseau des acteurs culturels du territoire Aveyron Ségala Viaur

L'association pour le développement culturel Aveyron Ségala Viaur a pu embaucher un salarié à plein temps grâce à l'aide de la communauté européenne dans le cadre du programme Leader + et à la volonté de la communauté de communes de développer la culture et les partenariats sur son territoire.

La création de ce poste d'animateur culturel permet à l'association de jouer un rôle de coordonnateur et de promoteur de toutes les associations proposant des activités culturelles sur la communauté de communes. Pour mettre en pratique cet objectif elle édite depuis février un programme

mensuel. *"Si nous prenons l'exemple du programme du mois de mars, on trouve un spectacle de théâtre proposé par le foyer des jeunes et de la culture du Théron, une connaissance du Monde sur l'Égypte proposée par notre association, un thé dansant avec les musiciens del pais organisé par l'association El cantou del Peyrales et même des animations culturelles proposées aux enfants du centre de loisirs. Notre but est de promouvoir toutes les cultures et toutes les associations."* explique Caroline Falipou, présidente de l'association.

Ce programme est diffusé à environ 2000 exemplaires

papier et par courrier électronique à une liste qui s'étoffe chaque jour ainsi qu'à la presse et aux radios locales. Sophie Pillods, la nouvelle salariée de l'association précise que ce programme n'est qu'une étape dans la réalisation d'un objectif de partenariat plus global. *"Nous souhaitons que dans quelques mois, la communication entre nous et les différentes associations nous permettent de développer des actions ensemble. Que chacun ait envie de mettre en commun ses moyens et ses idées pour faire vivre notre communauté de communes"*.

La création de ce poste d'animateur culturel permet à l'association de jouer un rôle de coordonnateur et de promoteur de toutes les associations proposant des activités culturelles sur la communauté de communes »

Insertion professionnelle progressive de jeunes autistes en exploitation agricole à Sainte Colombe

Les associations CCAMP (Comité de Coordination pour l'Autisme en Midi Pyrénées) et « Etincelle du Quercy », avec l'appui de la commune de Sainte Colombe, sont partenaires dans la mise en oeuvre d'un programme d'intégration professionnelle de jeunes adultes autistes en exploitation agricole à Ste Colombe. 2 actions distinctes sont menées : d'une part l'accueil des personnes et des familles, sur le site, action coordonnée par l'association Etincelle du Quercy ; d'autre part l'adaptation et l'insertion professionnelle progressive des jeunes autistes dans des activités agricoles ou de

services ; cette action pilotée par le CCAMP est cofinancée par le programme LEADER+ sur le Pays Quercy Rouergue.

L'idée -novatrice- est de mettre en place, sur chaque activité, un binôme, c'est à dire une personne coach (étudiante en Maîtrise de Psychologie) et une personne autiste.

Le temps de travail vise à préparer et accompagner chaque jeune à la réalisation de certaines tâches, et est réparti en alternance entre un espace de travail pour les activités éducatives et ateliers pédagogiques de préparation (locaux fournis par

la commune de Sainte Colombe), et 4 exploitations agricoles, proposant diverses tâches (soins aux animaux, entretien, traite,...).

L'objectif visé - qui est de démontrer que l'apport du travail d'accompagnement progressif et permanent rend ainsi possible une insertion professionnelle durable pour des personnes autistes - est en passe d'être atteint. Enfin l'intégration sociale dans le village est une vraie réussite, grâce à l'esprit d'ouverture et la volonté manifestés tant par les élus que l'ensemble des habitants de Sainte Colombe.



La coopération entre GAL dans LEADER+

La coopération, de quoi s'agit-il ?

Volet 2 du Programme Leader+, la coopération est la mise en œuvre de projets communs entre deux GAL (voire plus). Une enveloppe spécifique (40 millions d'euros) est attribuée au territoire national pour la mise en œuvre d'actions communes.

Deux types de coopération possibles :

- coopération interterritoriale (entre GAL du territoire national)
- coopération transnationale (entre GAL de l'Union Européenne, Suisse, pays méditerranéens, Europe Centrale et de l'Est)

6 bonnes raisons de coopérer !

- Atteindre une masse critique nécessaire à la viabilité d'un projet commun
- Valoriser des complémentarités naturelles / atouts géographiques / savoir-faire complémentaire
- Renforcer la cohésion, l'identité et l'image du territoire
- Enveloppe de 40 millions d'euros pour le France sur la période 2000-2006
- Aller à la rencontre de l'autre, découvrir des manières de penser et d'agir autrement
- Volet important pour les prochains programmes européens 2007-2013 : Leader+ est une chance pour apprivoiser la coopération et s'appropriier les grands enjeux européens

Quelques exemples de projets

de coopération interterritoriale et transnationale

- « **Visio-guichet** » : projet cherchant à offrir aux habitants des services de proximité (CPAM, ASSEDIC, CAF...) qu'ils n'ont pas l'habitude d'obtenir du fait de leur isolement (coopération entre deux GAL de Bretagne et un du Languedoc-Roussillon)
- « **Valorisation économique, culturelle, paysagère et patrimoniale de l'olivier** » (coopération entre deux GAL de Languedoc-Roussillon)
- « **Formation des décideurs locaux, un levier au développement territorial** » : mise en place d'actions concrètes de formation-développement permettant d'approfondir des expériences entre un GAL de Bretagne et plusieurs territoires ruraux de Pologne
- « **Mise en place d'un plan d'actions commun pour la gestion des espaces forestiers et de prévention des risques** » (coopération entre un GAL de Provence-Alpes-Côte d'Azur et un GAL d'Espagne)



« Leader+ est une chance pour apprivoiser la coopération et s'appropriier les grands enjeux européens »

Témoignage du GAL Euradour / Pays Val d'Adour



Réunion de travail en juillet 2003 à Molinos (Aragon, Espagne) entre des partenaires de Setubal (Portugal), de Maestrazgo (Espagne) et du Pays Val d'Adour (France)

Grâce aux programmes Leader II et Leader +, mais aussi d'autres programmes européens (par exemple « Interreg »), depuis maintenant presque 10 ans, des acteurs du Pays du Val d'Adour ont pu participer et s'engager dans des actions de coopération avec des partenaires des Deux-Sèvres, du Luxembourg, de Bulgarie, de Roumanie, de Hongrie ou encore d'Espagne, du Portugal.

Pour un territoire rural comme

le Val d'Adour (interrégional Midi-Pyrénées et Aquitaine), relativement fermé et où beaucoup d'habitudes et de pratiques semblent immuables, il s'agit avant tout d'une démarche volontariste d'ouverture, de découverte d'autres situations et logiques territoriales et d'intégration active à la construction d'une Europe des Etats, des Régions mais aussi des territoires de projets.

La coopération est avant

tout un travail de longue haleine. Pour conduire une action de coopération, il convient de se fixer des objectifs communs ambitieux pour chaque territoire sur un thème précis ; mais il faut surtout ne pas se décourager si l'on se rend compte que les objectifs ne sont pas totalement aboutis au terme des échéances fixées. Car finalement, on se rend bien compte que, sur le chemin, on a appris beaucoup dans le travail en commun.

Si vous êtes :

- une structure ayant déjà partagé des expériences en France ou à l'étranger, qui souhaiterait développer une action avec d'autres territoires (nationaux ou européens)

Si vous avez :

- une idée en lien avec la stratégie du programme Leader+ Quercy Rouergue

N'hésitez pas à soumettre vos intentions au GAL !

Organisation

Association de coordination du programme Leader+

Groupe d'Action Locale du Pays Quercy Rouergue

SIEGE SOCIAL

Mairie de Capdenac-Gare

1, avenue Albert Thomas

12 700 CAPDENAC-GARE

BUREAUX ADMINISTRATIFS

1, avenue Jean Jaurès

B.P. 86

46 103 FIGEAC CEDEX

Téléphone : 05 65 14 08 69

Télécopie : 05 65 34 79 02

Messagerie : gal.quercyroergue@wanadoo.fr

Animation/Coordination : Nicolas IMBERDIS

Secrétariat : Delphine PECOT

Rôles et missions

- Animation et communication du programme à l'échelle du territoire Quercy Rouergue
- Appui technique aux porteurs de projet : analyse et expertise des dossiers présentés, appui au montage du dossier de demande de subventions
- Instruction des dossiers
- Présentation des opérations à un Comité Technique puis au Comité de Programmation
- Notification des aides aux maîtres d'ouvrage
- Suivi de réalisation et évaluation des actions

Structure gestionnaire des fonds européens Leader+

Communauté de Communes Causse Ségala Limargue

Zone artisanale Despeyroux

B.P. 9

46 120 LACAPELLE-MARIVAL

Téléphone : 05 65 11 08 08

Télécopie : 05 65 11 08 09

Messagerie : animateur.cccsl@info46.com

Contact : Arnaud BILLARD

Rôles et missions

- Contrôle les pièces justificatives de demande de paiement
- Atteste de la réalisation physique et financière de l'opération
- Verse les aides communautaires aux destinataires ultimes
- S'assure du mandatement des cofinancements publics et privés
- Présente à un chaque Comité de Programmation un état d'avancement financier du programme

Zoom sur le Comité de Programmation

Le Comité de Programmation est l'instance délibérative du GAL, votant les subventions accordées aux porteurs de projets. Il est composé de 24 membres : 12 partenaires publics (élus locaux des communautés de communes et communes du Pays Quercy Rouergue) et 12 partenaires privés (acteurs socio-économiques du territoire des secteurs artisanaux, industriels, agricoles, touristiques, sociaux, culturels et éducatifs).

Cette répartition prouve ainsi la volonté de l'initiative Leader+ à ouvrir les décisions d'attribution de crédits européens à la société civile du territoire. C'est un véritable lieu de démocratie participative puisque la tenue des réunions n'est possible que si

50% des membres présents sont des partenaires dits « privés ».

Selon Robert CASPAR, Président du Conseil de Développement du Pays Quercy Rouergue et représentant le secteur économique au sein du GAL, « il n'est pas habituel de consulter le privé sur des projets de société et cette initiative va dans le bon sens de la participation citoyenne ; reste qu'il n'est pas toujours évident pour le membre privé de saisir cette nouveauté et cette forme nouvelle de participation ».

Le Comité de Programmation se réunit environ un fois par trimestre à la Mairie de Capdenac-Gare, siège social de l'Association. Cinq comités se sont déjà tenus :

- 7 mai 2003 où ont été adoptés le Règlement Intérieur et les dossiers 2002 et 2003 pour le fonctionnement du GAL ;

- 24 juillet 2003 où 15 opérations ont été programmées ;

- 16 octobre 2003 où 6 opérations ont été validées ;

- 19 février 2004 où 8 opérations ont eu une délibération favorable (dont animation et gestion du GAL) ;

- 10 juin 2004 où 13 opérations ont été approuvées favorablement.

Le Comité de Programmation est donc le dernier échelon avant l'attribution des aides, mais surtout un lieu de débat, de réflexion à l'échelle d'un territoire commun et d'appro-

bation commune de dossiers de développement local.

