



---

## Compte rendu Succinct Commission Handicap 15 Mai 2009

---



### Bilan de l'année 2008

#### PRINCIPAUX INDICATEURS

Evolution de la politique de l'emploi avec une progression de **16** magasins supplémentaires  
Unités requises : 3 675 en 2008 pour 3 587 en 2007 avec **3 699** handicapés en 2008 pour 3 337 en 2007, ce qui fait un taux d'emploi de 4.51% en 2007 pour **6.06 %** en 2008 avant minoration, et 5.78 % en 2007 pour **6.16%** en 2008 après minoration ; pour une loi a à 6 % .  
822 unités manquantes en 2007 pour 491 en 2008.

#### TAUX D'EMPLOI

90 magasins avec un taux égal ou supérieur à 6% en 2007 pour **105** magasins en 2008.  
Un taux d'emploi qui passe la barre des 6% malgré la perte de 254 unités pour les COTTOREP C.  
362 travailleurs handicapés supplémentaires en 2008, soit + 10.8 % de l'effectif.

Nombre d'établissements respectant l'obligation légale : 187 établissements en 2007 pour **201** en 2008.

#### TAUX D'EMPLOI DES NOUVEAUX INTEGRES

Riom-Salaise-Brive-Segny-Sallanches-Fougères-Thiers-Avranches-Vaulx en Velin  
Ces nouveaux intégrés ont bénéficié de sensibilisation des managers et des partenaires. Ils ont augmenté leur taux d'emploi de 1.3 point en moyenne.  
Riom et Brive ont augmenté leurs taux de 4 points.

#### RECRUTEMENT

353 recrutements dont 185 CDI soit 52 % ET 168 CDD soit 48%  
En 2008 le recrutement de personnes handicapés connaît une légère inflexion au regard de l'année précédente (*baisse de 3.8%*).  
1 290 personnes en caisse, tous les rayons sont représentés  
353 recrutements en 2008 pour un engagement de 400 sur 2008-2010.

#### LA FORMATION

1 464 salariés, travailleurs handicapés, ont bénéficié d'heures de formation  
Ce qui représente 40 381 heures.  
18 salariés, travailleurs handicapés, ont bénéficié d'un congé de formation pour 5 911 heures.  
➤ Tous salariés confondus : 41 349 salariés ont bénéficié d'heures de formation pour 710 767 heures.

## LES SORTIES

**132** sorties dont 9 décès -70 démissions -20 licenciements pour cause réelle et sérieuse - 92 pour faute grave/lourde - 116 pour inaptitude - 56 départs en retraite initiative salarié - 36 départs en retraite initiative employeur - 9 départs en période d'essai initiative salarié - 22 départs en période d'essai initiative employeur.- 1 fin de contrat CIE

## LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Depuis 2006 une enquête a été mise en place concernant les actions recensées sur le maintien dans l'emploi des collaborateurs reconnus ou non. Nous remarquons cette année une amélioration de **+ 29%** par rapport à 2007 du retour des réponses ; Soit un taux de 76.6% 154 établissements sur 201 ont répondu et ont déclaré 1 311 actions de maintien dans l'emploi. 4 magasins ont répondu ne pas avoir eu de reclassement Ces chiffres ne reflètent que partiellement la réalité compte tenu que tous les magasins n'ont pas répondu.

Sur les 1 311 actions recensées 477 concernaient des personnes reconnues travailleurs handicapés, soit + de 36 %.

282 personnes maintenues à leur postes ; 92 reclassées ; 70 sorties ; 23 en prolongation d'arrêt ; 7 en suspension de contrat et 3 ont terminés leur CDI.

**374** des actions recensées ont débouché sur un maintien dans l'emploi ; soit 78.4%.

## ACTIONS FINANCEES PAR LA MISSION HANDICAP

**Dossiers 2007 financés en 2008** : pour le maintien dans l'emploi aménagement poste caisse, siège ergonomique, bilan de compétences, interprète en langue des signes, subvention salariale apprenti.

Pour l'aide à la personne : aménagement de véhicule, déménagement suite de mutation, complément prothèse auditive.

Actions financées : prise en charge de 2 mois de subvention salariale.

**Dossiers 2008 financés en 2008** : meuble pour pesée fruits et légumes - étude ergonomique - tablette pour fauteuil - siège ergonomique - frais de formation - aménagement meuble caisse - appui bras mobile ergonomique - siège monte-escalier - voiturette électrique - aménagement bureau - transpalette siège - poussoir caddie - douchette sans fil.

**Dossiers 2008 financés en 2009 ou en attente de financement** : gerbeur à géométrie variable +fourches basculantes - aménagement standard - siège ergonomique - frais de formation - complément appareil auditif - chaise élévatrice thérapeutique - bilan de compétence - automatisation pour portail réception - interprète pour réunion - transpalette électrique - évaluation des capacités visuelles fonctionnelles auprès du SIADV .

## INTERVENTIONS ERGONOMIQUES

5 interventions ergonomiques mise en œuvre : Rambouillet - Reims Tinquieux - Echirolles - Ormesson - Aix en Provence.

## FORMATION - INFORMATION - SENSIBILISATION

Formation de Pilotes et copilotes : 8 sessions avec 75 personnes formées  
Formation CHSCT : 5 sessions avec 42 membres.  
10 réunions avec les partenaires pour une participation de 82 personnes  
Formation membres Commission Handicap : 2 réunions pour 23 personnes  
Formation sensibilisation managers : 15 sessions avec 244 personnes.

## COMMUNICATION

Nouveau logo - convention de lancement et convention pilote - publication dans la presse généraliste et spécialisée - participation à la semaine du handicap et au projet handmanagement.  
Pour les salariés : une plaquette - un courrier de lancement - un bulletin mission handicap.

## LE BUDGET

L'entreprise s'engage à financer son programme d'action en faveur des personnes handicapées par le biais de la contribution qu'elle aurait, à défaut d'accord, dû verser à l'AGEFIPH (dans la limite des engagements définis dans le cadre de l'accord).

L'enveloppe budgétaire consentie annuellement est égale au montant de la contribution que l'entreprise aurait dû verser au titre de l'année antérieure.

Budget pour 2008 : 2236 K€ : Dépenses engagées : 1807 K€

Animation de l'accord : 429 K€

Actualisation des guides : 23 K€

Rapprochement avec les organismes spécialisés : 7 K€

Actions de formation/sensibilisation : 97 K€

Insertion : 471 K€

Maintien dans l'emploi : 265 K€

Communication : 515 K€

Rédactrice Martine Lemay

**Composition de la Délégation :**  
**Martine ROMANA / Evry II**  
**Martine LEMAY / Ollioules**  
**Marcel ARAGONES /Boisseuil**  
**Monique MORSIC /Pomtault Combault**