

QUESTION DP - REUNION DU 10 AVRIL 2013 :	
Q2013-04-01	COURRIER <p>Suite à la question 1 du 14 mars 2013, Vous dites : non, je ne me suis pas adressé d'avertissement. Ce qui va de soit étant donné que vous êtes le directeur du magasin Les élus FO s'inquiète du fait que vous vous permettez ce comportement envers votre personnel et jusqu'où cela peut-il aller ? Règlement intérieur : <i>Article 10 alinéa 2 : « les salariés doivent faire preuve du plus grand respect d'autrui et observer les principes élémentaires de la courtoisie. Les salariés ne doivent pas avoir un comportement susceptible de nuire à la bonne renommée de l'entreprise, de l'enseigne ou des autres salariés. Ils ne tiendront aucun propos diffamatoire ou vexatoire à l'encontre du personnel de l'entreprise. »</i> Nous attendons une réponse précise de votre part ?</p>
Q2013-04-02	REUNION <p>Lors de la question 5 du 14 mars 2013, vous répondez « elles ont été évoquées lors de notre dernière réunion » vous auriez dû les noter .je vous les rappelle : 10 Avril ,16 Mai et 13 Juin. Les élus FO veulent les dates des réunions des délégués du personnel par écrit du 3 ème et 4 ème trimestre 2013. (les paroles volent, les écrits restent)</p>
Q2013-04-03	DOCUMENTS <p>Lors de la question 8 du 14 mars 2013, vous dites « les documents que vous avez retrouvés n'étaient pas confidentiels .ils ont été égarés involontairement par une personne qui s'occupait de la réouverture de votre rayon le 21 Février après-midi. » Les élus FO voudraient connaître votre définition du mot confidentiel ? FACTURE ? n'est-ce pas confidentiel ? Document nominatif de la CRAM n'est-ce pas confidentiel ? Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2013-04-04	MATERIEL <p>A la question 9 du 14 Mars 2013, vous dite : le fournisseur STILL passe chaque semaine et effectue les réparations nécessaire. Les élus FO veulent savoir chaque semaine de quelle année, étant donné que les gerbeurs électriques sont toujours en disfonctionnement ? Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2013-04-05	MATERIEL (acte 2) <p>Les élus FO demandent qu'une personne vérifie le soir que les tire-palettes et gerbeurs électriques qui fonctionne encore soient remis en charge pour le lendemain. Nous attendons une réaction rapide de votre part.</p>
Q2013-04-06	ASCENCEUR <p>Les élus FO veulent savoir quand l'ascenseur pourra être prit du deuxième étage, si cela est dans les prévisions de la direction. Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>
Q2013-04-07	VACANCE <p>Pour la pose de vacance de la semaine 19 ou il y a deux fériés les élus FO veulent savoir si des consignes avaient été données par la direction pour que les managers refusent les souhaits des employés. Nous attendons une réponse précise de votre part.</p>

Q2013-04-08	INCIVILITE Les élus FO constatent une recrudescence des incivilités sur le secteur caisse, quand et comment comptez-vous remédier à ce problème qui ne fait qu'empirer et qui démotive les caissières qui ne sont pas payées pour se faire insulter. Nous attendons une réaction rapide de votre part.
Q2013-04-09	PV Suite à la question 2 du 17 janvier 2013 sur l'éventuelle contravention dû à l'ouverture du dimanche 30 Décembre. Les élus FO attendent toujours la réponse que vous devez nous donner des que vous en sauriez plus, à moins que cela a été dit verbalement et que nous ayons été distrait ? Nous attendons une réponse de votre part ?
Q2013-04-10	OPTI TRANSPORT Le nouveau moyen pour soit disant optimiser et faire gagner du temps au niveau des nouvelles palettes qui vont être déployés prochainement en magasin inquiète les élus FO car, sur les dernières remontées que nous avons ; 1. Ses palettes alu sont très coupantes 2. Elles sont lourdes. Comptez-vous faire une réunion d'information par vos managers sur ces nouvelles palettes ?
Q2013-04-11	MANAGEMENT Les élus FO veulent savoir si il est normal qu'un chef de rayon M. LOPVET Sébastien se permette en brief avec toute son équipe de dire à un employé travaillant sur 6 jours qui demandait son Samedi 06 / 04/13, je cite « que vu l'effectif cela passe au rayon mais je n'ai pas envie de te le donner. » Les élus FO s'interpellent sur cette façon de réagir de certains de vos cadres. Est-ce dû à la réponse déjà faites par vous-même lors de la réunion DP du jeudi 12 Juillet 2012 à la question 8 ou vous dites, « cela peut dépendre de la fréquence des absences des uns et des autres », ou vous réitérer à la réunion DP du 9 Aout 2012 à la question 4 ou vous dites, « un traitement différent peut avoir lieu entre une personne régulièrement absente et une personne absente une journée dans l'année. » Ce qui va en contradiction à une de vos réponses par courrier remis en main propre le 9 Mars 2012 ou je cite : « Sachez que je veille, en qualité de directeur, à ce qu'aucune discrimination ne soit faite dans l'établissement, les règles qui y sont appliquées sont les mêmes pour tous. » (laisser nous en douter ?) Les élus FO espèrent que ce genre de comportement par ce manager cesse et des explications sur son attitude ?
Q2013-04-12	REPONSE Suite au courrier remis en main propre le 28 /03 /2013 et la réponse reçut en main propre le 05/04/2013 au sujet de l'avenant du contrat de M.AWLISHIE Abel. Les élus FO veulent cet avenant de contrat. Nous attendons une réaction rapide de votre part.
Q2014-04-13	HEURES Est-ce normal que les heures de nuits effectuées pour les implantations des chocolats de Pâques et des produits bio du rayon épicerie, soient payées à tous les employés ayant travaillé les deux nuits en début du mois de Mars, sauf à M.AWLISHIE Abel ? Nous attendons une réponse précise de votre part.