

FO

HAUTE-SAVOIE

Edition d'octobre 2013 du bulletin de l'Union départementale des Syndicats CGT-Force Ouvrière de Haute-Savoie



Chers Camarades,

Comme de coutume, rentrée chargée pour les travailleurs : le bronzage encore frais, les voilà dans la rue pour défendre nos retraites, ou en meeting pour faire le plein de revendications (et de motivations !). Rendez-vous est donné au 15 octobre devant l'Assemblée pour un rassemblement national : la délégation haut-savoyarde sera bien-sûr du voyage, et nous ne manquerons pas de relater l'événement !

FORCE OUVRIERE HAUTE-SAVOIE
Rédaction-Administration :
UD-FO Maison des Syndicats
29, rue de la Crête
74960 Cran-Gevrier

Tél 04 50 67 40 15
Fax 04 50 67 19 45

ud.fo74@gmx.fr
<http://fo74.blogspot.fr>
Facebook : Force Ouvrière Haute-Savoie
Twitter : FO Haute-Savoie

Directeur de Publication : Stéphane RENAUD
Rédacteur en chef : Julian MARQUES

Editorial

Non aux 43 annuités !

Par Stéphane Renaud, Secrétaire Général

Quel pays européen peut se vanter de mettre régulièrement autant de monde dans la rue ? Poser la question c'est déjà y répondre ! Ils ne sont pas nombreux et notre pays peut se targuer d'avoir régulièrement des cortèges de manifestants déterminés à se faire entendre ! C'est un fait, malgré les campagnes de démobilisation constante orchestrées par ceux pour qui l'expression populaire n'est qu'une variable indocile à minimiser !

Mais qu'importe ! Le 10 septembre, nous avons donc fait le « job », celui d'une organisation **libre et indépendante** qui fait ce qu'elle dit et qui dit ce qu'elle fait.

Depuis des mois en effet, notre Organisation a répété inlassablement qu'il était aussi **absurde** sur le plan économique que **régressif** sur le plan social d'augmenter la durée de cotisation. Nous avons mis la pression tout l'été sur l'exécutif et plus particulièrement dès la rentrée pour atténuer autant que faire se peut l'onde de choc des préconisations du

rapport Moreau.

Pour autant, le projet de loi porté par le gouvernement reste axé sur une mesure centrale et visiblement non amendable, à savoir le passage à 43 annuités pour pouvoir prétendre un jour (...) toucher une retraite pleine et entière.

Soyons clairs : FO ne cautionnera jamais un tel allongement ! Imposée par les illuminés de la Commission Européenne, exigée par le FMI, bras armé des marchés financiers, accompagnée par certains « syndicats » puis exécutée docilement par ceux qui nous gouvernent, cette contre-réforme marquera l'histoire sociale de ce pays.

La double lame de ce funeste projet repose sur un double mécanisme qui se veut unique en Europe. Le report de l'âge légal avec en parallèle l'allongement de la durée de cotisation pour un effet ciseau implacable sur le niveau des retraites versé à ceux ou celles qui, avec un peu de chance, travailleront

SOMMAIRE

2	Editorial
4	Actualités sociales
8	Dossier
11	Entretien
12	Adhésion
13	Culture
14	Vie de l'UD
16	Album

Editorial

encore après 60 ans ! **C'est la programmation assurée de la retraite des pauvres, la retraite des morts...** car personne ne pourra demain aligner autant d'années de cotisations sans décote !

Cette loi restera, si elle est votée, comme un marqueur indélébile du renoncement de toute volonté d'améliorer les conditions d'existence du salariat. C'est une décision grave qui a été prise par un Chef de l'Etat qui en bon élève de l'austérité à tout prix, donne ainsi des gages de rigueur budgétaire à ceux qui depuis Bruxelles, lui passent les ordres. Mes chers Camarades, ne l'oublions jamais : rien ne peut justifier cette contre-réforme, ni une soi-disant urgence, ni une soi-disant et hypocrite volonté de sauver notre système par répartition ! Tout cela n'est que mensonge et propagande, nous l'avons abondamment démontré au cours de ces derniers mois (nous souhaiterions par ailleurs que le gouvernement mette autant de zèle à pourchasser la gigantesque fraude fiscale qui

à elle seule financerait chaque année 3 à 4 fois le besoin de financement de nos retraites à l'horizon 2020...).

Le 15 octobre, nous nous rassemblerons face au Parlement afin de clamer haut et fort notre refus de cette contre-réforme rejetée par l'immense majorité des salariés. Nous serons nombreux et déterminés. Et encore une fois, à cette occasion nous serons fiers de ce que nous sommes : des syndicalistes authentiques, épris de liberté et viscéralement indépendants de tout pouvoir politique.

Des « emmerdeurs » inclassables ? Des pourfendeurs de la désespérance ?

Oui probablement et c'est ce qui nous permet aussi de revendiquer la tête haute le retrait de ce projet de loi. Au grand dam de certains syndicats « dés-intégrés » !!!



Actualités sociales

Meeting de l'Union départementale

Avec Pascal Pavageau

Mercredi 11 septembre avait lieu le meeting de rentrée de l'Union départementale des syndicats Force Ouvrière de Haute-Savoie, en présence de **Pascal Pavageau**, Secrétaire Confédéral en charge de l'économie.

C'est en véritable tribun que notre camarade, fidèle à sa réputation, a partagé son analyse de la situation actuelle avec une salle comble pour l'occasion, évoquant tour à tour les ravages des récents choix sociétaux ou politiques, la nature de l'impôt et le désassemblage en cours du pacte républicain cher aux communicants politiques...

“Financer les politiques publiques de façon progressive, tout le contraire de la “sobriété” qui fait payer tout le monde quels que soient vos moyens ! Voilà ce qu'est le pacte républicain !” affirmait-il sans ambage, avant de s'attaquer au sinistre TSCG (pacte budgétaire européen, pour les intimes) : ***“Il grave la rigueur dans le marbre, au point de remettre en question la démocratie. Le président de la Cour des Comptes a maintenant autorité sur le parlement et sur le président, élu au suffrage universel !”***

L'occasion aussi de revenir sur conséquences de l'austérité en Europe, avec l'exemple tout proche de la Grèce et ses statistiques effrayantes : depuis la mise en oeuvre des plans d'économie, les suicides ont grimpé de 23%, 28% pour les meurtres ; les salaires ont baissé de 40% en moyenne et le taux de chômage atteint les 23%... Tout cela allant de paire avec une montée des extrêmes.



“On nous dit que la situation est grave, on nous parle de niveau d'endettement... On nous accuse d'être irresponsable !”

Ce à quoi la réponse fuse.

“On s'en tape ! Il n'y a pas d'état en faillite ! Le rapport entre la dette et le PIB ne se prend pas en compte sur une année... D'autant que l'état est en mesure de fixer ses propres revenus, contrairement à vous ! A moins d'avoir loupé quelque chose ?”

Actualités sociales

Derrière les sourires et les bons mots, le constat est alarmant. **“L’austérité tue !”** Et l’assistance d’acquiescer en silence.

Les solutions défendues par FO sont claires, à commencer par la fin du diktat des instances financières et de la dette ; mettre fin au démembrement du service public, repris de main de maître par l’actuelle majorité ; mettre un terme à une réforme des retraites aberrante et meurtrière, pour revenir à 37,5 années de cotisation, qui correspond à notre réalité économique et sociale ! Sans oublier l’ANI, loi pré-historique qui affaiblit grandement le salarié dans sa relation à l’entreprise...

“Il nous faut des changements radicaux en matière de politiques économiques et sociales, et pour cela, il nous faut revendiquer! En tant qu’organisation syndicale, nous sommes légitimes dans cette action. Camarades, REVENDIQUONS !”

Avant le mot de la fin, qui sonne comme un avertissement à nos dirigeants :

“Pour les prochaines élections, chacun devra prendre ses responsabilités : si ce n’est pas la rue qui s’impose, ce sera l’urne.”

Le rendez-vous est pris.



Actualités sociales

Un 10 septembre à Annecy

Pour défendre les retraites, FO sort ses couleurs !

“Une mobilisation réussie”, c’est en ces termes que FO Hebdo évoquait la manifestation nationale au lendemain du 10 septembre. A Annecy, prêt de 1200 personnes ont ainsi défilé dans les rues au départ de la Préfecture, en slogans et chansons.

Retrouvez l’interview de Stéphane Renaud en ligne sur le blog de l’UD, ainsi que l’album photo du cortège sur notre page Facebook !

Pour le blog : www.fo74.blogspot.fr

Pou Facebook : **Force Ouvrière Haute-Savoie**

Bravo et merci à tous pour votre mobilisation !



Actualités sociales





Remettre le **social**
au cœur de l'**entreprise**



Expertises économiques et sociales
auprès des comités d'entreprise

Chez SYNCEA, nous travaillons depuis vingt ans pour les élus de CE et uniquement pour eux. Notre mission commune est de veiller à ce que l'humain et le social restent au cœur de l'entreprise. Pour être toujours plus utiles au quotidien, nos experts-comptables, économistes, juristes et consultants en relations sociales mettent leurs compétences à votre service avec un objectif clair: la prise en compte de l'intérêt des salariés dans toutes les décisions concernant la marche de votre société ou de votre association.

BUREAUX DE LYON
47, rue Maurice FLANDIN
69003 LYON
Tél.: 04 72 13 23 30 - Fax: 04 72 13 23 36

SIÈGE SOCIAL
Tél.: 01 48 19 25 40

www.syncea.fr - info@syncea.fr

A l'usine d'Evian, FO se jette à l'eau

Par Julian Marquès



La petite commune paraît si tranquille, vu de l'extérieur : un charmant petit port sur les berges du lac Léman, huit mille habitants tout au plus, quelques hameaux alentours... Tenue à l'écart des grands axes routiers par sa situation géographique, elle profite tout de même de sa proximité avec la Suisse pour s'épanouir telle une fleur au bord de l'eau, emplacement idéal pour un séjour au calme dans une de ses stations thermales anonymes, cachée au pied des montagnes...

Sauf que, pour les Français comme pour le reste du monde, Evian est avant tout une marque d'eau minérale, et pas n'importe laquelle : produit agroalimentaire haut de gamme, il s'en écoule une quarantaine de litres chaque seconde à travers le globe, pour une production annuelle qui avoisine le milliard et demi de litres. Premier exportateur mondial d'eau minérale et fleuron du groupe

Danone, la marque a installé son usine d'embouteillage tout prêt, à Amphion-les-Bains : la plus grande qui soit, nous expliquent-on. Et on veut bien le croire, à la vue des 52 hectares occupés par l'usine et ses 900 employés, qui débitent quotidiennement quelques 6 millions de bouteilles... Rien que d'y penser, ça donne soif.

“Consommer de l'eau d'Evian, c'est aussi un acte citoyen !” L'affirmation aux allures de slogan publicitaire est l'oeuvre de Stéphane Dupays, directeur de l'usine. Nous sommes reçus en compagnie de Stéphane Renaud, Secrétaire Général de l'union départementale, et des représentants syndicaux FO ; passé le traditionnel diaporama, la discussion s'engage sans tabou sur les nombreuses thématiques chères à la marque : l'innovation, son implication dans l'économie locale, la protection de l'environnement...

Dossier

Volontariste, presque militant quant à nos habitudes de consommation, Stéphane Dupays explique qu'il en va (aussi) des conditions de travail de ses salariés. Ici, la blouse blanche a remplacé le costume, et le discours est celui d'un homme de terrain, que l'on pourrait presque croire du sérail... Etonnant pour un homme passé par l'Amérique du sud et la direction des industries Danone en Argentine. Lors de la visite de l'usine, nous le croisons à nouveau plusieurs fois, tel un contremaître en train de diriger ses équipes, en bon chef d'entreprise paternaliste. "Il est très souvent sur le terrain, nous précise-t-on. C'est sa façon de travailler, et il est apprécié pour ça !"

Ainsi, on s'étonnerait presque de cette relation quasi-filiale que les salariés entretiennent avec leur usine, et de la façon dont ils la défendent et promeuvent la marque. Car de l'aveu même de nos camarades, les salariés d'Evian s'estiment "privilegiés", notamment grâce à une rémunération au dessus de la moyenne. Ce qui n'a pas empêché les dernières négociations salariales de rencontrer une forte opposition syndicale,

en raison des propositions "à minima" faites par la direction. A Stéphane Dupays qui les interpelle sur le positionnement du syndicat FO, Michel Vanetti, Jean-Marc Colombo et Daniel Follet, délégués syndicaux, répondent sans détour : "Pourquoi signer un accord juste pour se démarquer ? Notre ligne de conduite est claire : si l'accord est bon, nous le signons. S'il ne l'est pas, nous ne signons pas !"

Un pragmatisme salubre dans un contexte difficile, où les syndicats adverses profitent d'une présence plus ancienne. Aux dernières élections, FO a tenu bon pour atteindre les 10% fatidiques et préserver sa représentativité. "L'essentiel est là, mais il reste beaucoup de travail à accomplir." Pour cela, les camarades pourront notamment compter sur l'union locale de Thonon-les Bains, menée par Bernard Marichez, et bien-sûr, sur le soutien de l'Union départementale. Cordialement rappelée à l'ordre d'ailleurs, référence au dernier congrès de l'UD où l'eau minérale était absente du buffet... "La prochaine fois, Evian aura l'exclusivité !" promet Stéphane Renaud. A consommer sans modération, bien entendu.



Evian, Danone et la Finance

Les ennuis à la source ?

Si depuis de nombreuses années la présence d'eau minérale s'est banalisée dans nos foyers, l'eau d'Evian a longtemps été considérée comme un remède et vendue comme tel en pharmacie : elle doit d'ailleurs sa célébrité à un certain marquis de Lessert qui, à la fin du XVIIIe siècle, attribua l'amélioration de ses soucis rénaux à sa consommation régulière. Le propriétaire des lieux, qui donnera plus tard son nom à la source Cachat, eu la bonne idée d'en organiser la vente qui aboutira, en 1829, à la création de la première Société des Eaux minérales. Quelques fusions / acquisitions plus tard, c'est le groupe BSN, futur **Danone**, qui prend le contrôle de l'exploitation et ce dès 1970.

Présente dans plus de 150 pays, la marque Evian, en plus d'être un fleuron national, est devenue un véritable business à l'international, du territoire nord-américain aux marchés asiatiques émergents. Produits de luxe, de beauté et de soin, les eaux d'Evian sont bien évidemment rentables. Suffisamment pour Danone ?

En 2000, le groupe Danone inventait, bien malgré lui, les "**licenciements boursiers**" : suppressions d'emplois par milliers, fermetures d'usine à la pelle et désossage de la branche biscuit avaient débouché, à l'époque, sur un boycott en règle des produits du groupe... qui durera un temps, sans empêcher la casse sociale. La pression financière, elle, demeure : en 2010, la rumeur court sur une éventuelle cession du pôle "eau minérale", incluant les

Eaux d'Evian dans la transaction. Le projet avorte, la direction dément : toutefois, la bourse doute de la capacité de l'activité à soutenir la rentabilité du groupe. Fin 2012, le groupe annonce un futur plan d'économie de **200 millions d'euros** sur deux ans, et en février 2013, Danone dévoile coup sur coup un **bénéfice net d'1,8 milliards d'euros** pour l'année écoulée et la **suppression** de 10% de ses effectifs "d'encadrement" (900 personnes au total). Cherchez l'erreur.

Les cadres s'en vont et l'outil de production reste indemne, en apparence, évitant ainsi les écueils gouvernementaux et la mauvaise publicité : une stratégie à la mode chez les multinationales. Toujours est-il que derrière les discours de circonstances (volontariat, accompagnement, blablabla), c'est bien le cours de l'action que l'on caresse dans le sens du poil (plus +6% le jour de l'annonce). Au détriment des **conditions de travail** des salariés, qui seront, sans aucun doute, la toute prochaine variable d'ajustement. D'une façon ou d'une autre.



Entretien

Jeune et militant !

Par Jérémy, employé de commerce

Peux-tu te présenter à nos lecteurs?

Je m'appelle Jérémy, j'ai 29 ans et 4 ans d'expérience dans la grande distribution comme employé de rayon, et adhérent Force Ouvrière depuis... depuis que je travaille, en fait !

Comment as-tu choisi Force Ouvrière ?

Le fait de connaître des camarades a beaucoup aidé au départ, mais c'est aussi et surtout par conviction : la liberté d'opinion et l'indépendance syndicale qui caractérisent FO me correspondent à tout point de vue. Aujourd'hui, nous avons le projet de faire vivre une section FO Jeunes, notamment par l'intermédiaire du journal et des réseaux sociaux, avec d'autres camarades.

Comment penses-tu intéresser les jeunes travailleurs à l'action syndical ?

Les collègues, en particulier les plus jeunes, sont friands d'informations en rapport avec le droit du travail. Communiquer là-dessus et sur les droits individuels est collectif est important : c'est un premier pas vers le militantisme. Ils ont aussi conscience d'être plus vulnérables, seuls face à l'employeur.

Parle-nous de ton travail dans la grande distribution.

J'ai suivi une formation en horticulture, et à la fin de mon contrat en alternance, il était important pour moi de trouver du travail rapidement : voilà comment je me suis retrouvé en hypermarché, et que j'y ai finalement fait ma place. Malgré tout, les conditions de travail restent



difficiles, entre la pression liée au résultat, la surcharge de travail et le manque d'effectif, lot quotidien de beaucoup trop d'employés de commerce. Nous sommes hyper-polyvalents et les horaires changent en permanence : difficile d'avoir un rythme de vie lorsque l'on commence la semaine à 4h du matin pour la terminer à 22h... Bien sûr, ce ne sont pas les primes ou les petits avantages à côté qui compensent des salaires alignés sur le SMIC.

Qu'en est-il de l'action syndicale dans ton entreprise ?

Elle reste particulièrement discrète et peu active: il n'y a pas de contre-poids à la direction. Pour des raisons historiques, et parce que le contexte haut-savoyard est particulier, FO n'est pas présent sur notre site.

Peut-être bientôt la création d'un nouveau syndicat FO ?

Pourquoi pas ? Il faut vaincre les premières réticences, et ensuite, à nous de fédérer !

Adhésion

MON ENTREPRISE DOIT ASSURER.

**PLUS FORTE
LA PROTECTION
DES SALARIÉS !**

- Santé
- Prévoyance
- Epargne
- Retraite

DES FORMULES POUR
TOUS LES SECTEURS
ET TOUTES LES TAILLES
D'ENTREPRISES

ADREA
mutuelle
PAYS DE SAVOIE
PLUS FORT POUR MOI

Photo: J. B. / Getty Images, www.adrea.fr, www.mutuelle-francaise.fr

Nos conseillers spécialisés à votre écoute au **04 79 70 80 90**

www.adrea-paysdesavoie.fr

Bulletin d'adhésion

NOM	Prénom
Entreprise	Téléphone pro
Profession	
Code APE	
Adresse personnelle	
Téléphone personnel	
Email	

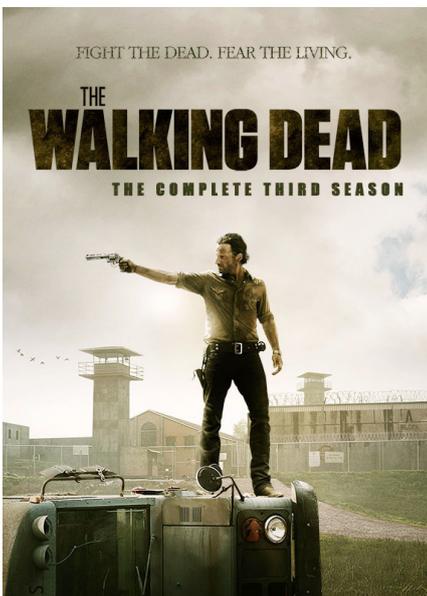
A retourner à : UD FO Haute-Savoie, 29 rue de la Crête 74960 CRAN-GEVRIER

La Sélection du mois

Par **Stéphane Renaud**

Coffret 11 CD / DVD + Goodies : [The Clash](#)

Tout a été dit et pourtant tout reste à réécouter ! Indémoudable, le Clash qui reste l'un des plus importants groupes anglais de ces 30 dernières années fait l'objet d'une intégrale à la hauteur de leur immense talent. Du punk rock barbelé des premiers temps au triple album bariolé « Sandinista » en passant par le cultissime « London Calling », les Clash avaient définitivement tout pour eux. Du Nicaragua aux trottoirs de Brixton, le gang à Joe Strummer n'a jamais baissé les yeux ! Visionnaires, rebelles et touche-à-tout de génie, ils ont porté toute une génération de punk rockers vers d'autres horizons musicaux : le ska, le rap, le dub, le reggae entre autres... Le tout dans un luxueux coffret en forme de Radio Beat Box !

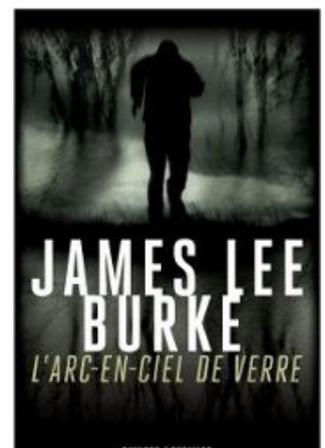


DVD : [The Walking Dead](#) - Intégrale saison 3

Scénario d'épouvante classique pour cette série culte qui depuis maintenant trois saisons fait frémir les accrocs aux zombies ! Dans un monde post apocalyptique, des survivants tentent malgré tout de vivre alors que la menace des morts vivants n'est pas nécessairement celle qui est la plus redoutable... Une série à vous rendre totalement mordus !

Roman : [L'Arc-en-ciel de verre](#) (James Lee Burke)

Nouvelle aventure de l'inspecteur Robichaux par le grand James Lee Burke : dans une Louisiane somptueusement décrite, une série de meurtres réveille toute une faune ambiguë et infrequentable. Moiteur crépusculaire, racisme ambiant et intrigues à tiroirs, le tout au bord du Bayou Teche, entre un sandwich aux huitres, un bol de gumbo et l'ombre d'un pacanier. Très bon cru...



Vie de l'UD

Programme des formations :

- * Conseiller du salarié : 19/09 (formation interne) et 25/09 (DIRECCTE)
- * Formation des trésoriers : 01/10
- * Stage découverte : du 21 au 25/10
- * Bureautique : les 04 et 05/10
- * Communication : du 18 au 20/11

Désignations :

- * CTEF Haute-Savoie
 - > Annecy / Albanais : Stéphane Renaud
 - > Genevois : Marie-Dominique Duc
 - > Faucigny Mont-Blanc : Arnaud Godel
 - > Chablais : Bernard Marichez

- * Médecine du travail
(Conseil d'Administration et Commission de Contrôle)
 - > Julian Marquès

Nouveaux Secrétaires d'Unions Locales :

- * Cluses : Arnaud Godel
- * Thonon-les-Bains : Bernard Marichez
- * Rumilly : Hervé Thommeret

Créations de syndicats :

- * TP2A (transport urbain d'Annemasse)
- * Metro (grossiste alimentaire)
- * Casino de Chamonix (jeux)

Vie de l'UD



Ci-dessus : les trésoriers de l'UD en pleine réunion !

En dessous : les camarades de l'AFOC lors de leur conseil d'administration de septembre.



Album



Clin d'oeil à Alain Collard, membre du bureau de l'UD et jeune retraité, dont la voix porte toujours aussi bien en cortège... Et à tous les camarades présents ce 10 septembre dans les rues d'Annecy !



Syndicats à l'Union locale d'Annecy :

UL FO, 12 rue de la république 74000 Annecy
04 50 45 23 76

*La Poste : tous les jours 9h/12 et 14h/17h

*Enseignement : le mercredi de 14h à 17h
et au 06 80 94 45 85

ANNEMASSE

UL FO, 7 rue du Môle 74100 Annemasse
04 50 95 67 37

THONON LES BAINS

6 montée de Crête 74200 Thonon les Bains
04 50 26 09 19

CLUSES

UL FO, 7 rue Paul Verlaine 74300 Cluses
04 50 18 20 18

AFOC : le lundi de 14h à 17h sur rdv
07 88 38 01 80

RUMILLY

UL FO, Maison de l'Emploi et de la Solidarité
25 rue Charles de Gaulle
04 50 64 82 84

Syndicats à l'Union départementale :

UDFO74, 29 rue de la Crête 74960 Cran-Gevrier
04 50 67 40 15

*Action sociale : mardi 9h/12h

*Bâtiment : vendredi 14h/17h

*Commerce : mardi, mercredi et jeudi 9h/12h,
vendredi 14h/17h

*Conseil général : tous les jeudis

*Retraités : les premiers jeudis de chaque mois à
l'UD 9h/12h

*Juridique : à l'UD sur rendez-vous (04 50 67 40
15)

*AFOC : 04 50 67 40 22

Perm. lundi et mercredi 14h/17h, vendredi
9h/12h